

**UQÀM**

**CRIEC**

Centre de recherche en immigration,  
ethnité et citoyenneté

**FACULTÉ DES SCIENCES HUMAINES**

Université du Québec à Montréal

# **RAPPORT ANNUEL 2015-2016**

1<sup>er</sup> juin 2015 au 31 mai 2016

Anne-Marie D'Aoust  
Directrice

**UQÀM** | **Université du Québec  
à Montréal**

**I E** Institut d'études  
internationales de Montréal  
**I M** **UQÀM**

---



## Table des matières

### Centre de recherche en immigration, ethnicité et citoyenneté

<b>MOT DE LA DIRECTRICE .....</b>	<b>1</b>
<b>Résumé des faits saillants .....</b>	<b>3</b>
1- Présentation du Centre .....	6
2- Mission du Centre.....	6
3- Problématique et pertinence sociale du Centre.....	6
4- Composition du Centre 2015-2016.....	7
5- Axes et programmation de recherche des chercheurs réguliers du Centre .....	11
6- Activités d’animation scientifique du Centre .....	19
7- Réalisations communes des chercheurs réguliers du Centre .....	20
8- Réalisations individuelles des chercheurs réguliers du Centre.....	23
9- Notes biographiques des membres réguliers et associés du Centre.....	38
10- Bilan financier 2015-2016 du Centre .....	52

### Observatoire international sur le racisme et les discriminations

<b>Résumé des faits saillants .....</b>	<b>1</b>
1- Brève présentation de l'Observatoire .....	2
2- Objectifs de l'Observatoire .....	2
3- Partenaires de l'Observatoire .....	3
4- Bilan des activités de l'Observatoire.....	4
5- Productions de l'Observatoire .....	4

### Annexe

# MOT DE LA DIRECTRICE

L'année 2015-2016 du Centre de recherche en immigration, ethnicité et citoyenneté (CRIEC) a été marquée par de nouveaux changements. En 2014-2015, Sid Ahmed Soussi, directeur du Centre, a su assurer une transition exemplaire entre l'ancienne Chaire de recherche et la nouvelle équipe CRIEC, avant de choisir de délaissier son rôle de direction pour se concentrer sur ses travaux. Cependant, les efforts qu'il a déployés pour assurer la pérennité du Centre n'ont pas été vains. En effet, les membres du CRIEC sont reconnaissants du travail accompli par Monsieur Soussi et c'est avec beaucoup de confiance et d'optimisme que je prends la direction d'une équipe dynamique, renouvelée et engagée, dont les expertises et travaux convergent autour de pôles distincts qui se complètent.



**Anne-Marie D'Aoust,**  
Directrice du Centre de  
recherche en immigration  
ethnicité et citoyenneté

Toute l'équipe du CRIEC se joint donc à moi pour remercier Sid Ahmed Soussi et lui souhaiter le meilleur dans ses projets. Monsieur Soussi continue d'être un membre actif au sein du CRIEC et ses travaux continueront de contribuer au rayonnement du Centre.

C'est avec plaisir que je compte continuer le travail amorcé par Monsieur Soussi. Une de mes premières actions cette année, lorsque je suis entrée en fonction le 1er janvier 2016, a été d'élargir le bassin de membres du CRIEC autant à l'UQAM que dans les universités québécoises et canadiennes afin de refléter la grande diversité des travaux touchant les problématiques de recherche du CRIEC. De concert avec les membres du comité scientifique, nous avons ainsi recruté neuf nouveaux membres cette année :

- Anthony Amicelle, professeur adjoint, École de criminologie, Université de Montréal;
- Leila Celis, professeure, Département de Sociologie, UQAM;
- Karine Côté-Boucher, professeure adjointe, École de criminologie, Université de Montréal;
- Colin Grey, professeur, Département des sciences juridiques, UQAM;
- David Grondin, professeur agrégé, École d'Études politiques, Université d'Ottawa;
- Alejandro Lorite Escorihuela, professeur, Département des sciences juridiques, UQAM;
- Marie-Josée Lorrain, professeure, Département d'organisation et ressources humaines, UQAM;
- Mireille Paquet, professeure adjointe, Département de science politique, Université Concordia et Directrice du Centre pour l'évaluation des politiques d'immigration;
- Anne Saris, professeure, Département des sciences juridiques, UQAM.

Ces nouveaux membres enrichissent le Centre de par leur expertise dans cinq disciplines distinctes, qui permettent des regards spécifiques sur les divers enjeux et défis que posent les questions d'immigration, d'ethnicité et de citoyenneté. Plus encore, ces nouveaux membres proviennent de cinq universités différentes et ont déjà formalisé des collaborations de recherche. L'année 2016-2017 s'annonce donc prometteuse en termes de collaboration scientifique, d'activité de diffusion et de transfert et valorisation de la recherche.

Afin de permettre une meilleure intégration de ces chercheuses et chercheurs avec l'équipe, nous avons renouvelé les thématiques de recherche du Centre. Vous trouverez une description détaillée de

chacun de ceux-ci sous le point 5 du présent rapport. Ces axes reflètent désormais les intérêts de l'équipe, renforçant du même souffle les dynamiques internes et les expertises des membres du Centre :

- Axe 1 : Gestion des mobilités: enjeux de sécurité et d'insécurité
- Axe 2 : Citoyenneté, droit(s) et processus de subjectivation et d'assujettissement
- Axe 3 : L'insertion des immigrants dans les espaces du travail et les organisations
- Axe 4 : Intégration, exclusions, et processus identitaires

L'expertise du Centre sur les questions que suscitent l'immigration internationale, la mobilité et la diversité ethnoculturelle au Québec, au Canada et dans le monde repose encore plus aujourd'hui sur une infrastructure de recherche solide, capable d'éclairer et d'appuyer les interventions des divers milieux, tant pour les organismes de support aux immigrants que les employeurs et les instances publiques nationales, régionales et locales. Le CRIEC projette ainsi une identité uqamienne dans le domaine très important de l'immigration et de la citoyenneté.

Cette année de transition a été tournée vers le futur et le CRIEC s'est employé à structurer des activités scientifiques porteuses autant pour ses propres membres et la communauté scientifique que pour ses étudiant.es et la société en générale. Par exemple, le CRIEC a tenu de nombreux séminaires scientifiques internes permettant d'approfondir des thématiques chères aux membres de l'équipe et à leurs étudiant.es. Le colloque étudiant annuel a également connu un franc succès, avec des communications provenant d'étudiant.e.s de 7 universités différentes. Dans un souci de circulation et de visibilité accrue des travaux étudiants, nous avons publié les actes du colloque et préparé des feuillets d'information (*fact sheets*) qui circuleront prochainement dans les réseaux de recherche et les médias sociaux.

En plus de la demi-douzaine de conférences publiques organisées à l'UQAM par ses membres, le CRIEC, via son Observatoire international contre le racisme et les discriminations, a organisé le débat public *La "crise migratoire" des réfugiés : dérives sécuritaires et xénophobes* qui s'est tenu devant une salle comble de plus de 100 personnes lors de l'édition 2016 de la *Semaine d'action contre le racisme*. Les discussions ont donné lieu à la publication du Bulletin de l'Observatoire, également disponible sur le site Internet du CRIEC.

Toutes ces activités témoignent de l'engagement et de la volonté de nos chercheuses et chercheurs à contribuer de manière proactive à la recherche scientifique, à la formation et l'encadrement étudiant, et au débat public. En cette autre année de transition, je tiens à remercier chaleureusement les membres de l'équipe du CRIEC, notre comité scientifique et de direction, ses chercheuses et chercheurs ainsi que l'ensemble de la communauté pour leur participation.

L'année 2016-2017 constitue un nouveau départ pour le CRIEC et elle s'annonce riche en termes de collaboration et d'activités scientifiques. Je vous invite à prendre connaissance du présent rapport et surtout, à suivre les activités en cours en consultant notre site Internet à l'adresse [criec.uqam.ca](http://criec.uqam.ca).



Anne-Marie D'Aoust  
Professeure régulière | Département de science politique  
Directrice | Centre de recherche en immigration,  
ethnicité et citoyenneté  
Université du Québec à Montréal

## RÉSUMÉ DES FAITS SAILLANTS

L'année 2015-2016 du Centre de recherche en immigration, ethnicité et citoyenneté (CRIEC) a été marquée par les activités et les retombées scientifiques suivantes :

### 1. Nouveaux axes de recherche

Le CRIEC s'est doté de nouveaux axes de recherche pour inclure les travaux de l'ensemble de son équipe et refléter sa diversité :

- Axe 1 : Gestion des mobilités: enjeux de sécurité et d'insécurité
- Axe 2 : Citoyenneté, droit(s) et processus de subjectivation et d'assujettissement
- Axe 3 : L'insertion des immigrants dans les espaces du travail et les organisations
- Axe 4 : Intégration, exclusions, et processus identitaires

### 2. Nouveaux membres

Neuf nouveaux membres se sont joints au CRIEC. En majorité des femmes, ces chercheuses et chercheurs proviennent d'horizons et d'universités différents et leurs objectifs de recherche cadrent parfaitement avec les orientations de Centre :

- Anthony Amicelle, professeur adjoint, École de criminologie, Université de Montréal;
- Leila Celis, professeure, Département de Sociologie, UQAM;
- Karine Côté-Boucher, professeure adjointe, École de criminologie, Université de Montréal;
- Colin Grey, professeur, Département des sciences juridiques, UQAM;
- David Grondin, professeur agrégé, École d'Études politiques, Université d'Ottawa;
- Alejandro Lorite Escorihuela, professeur, Département des sciences juridiques, UQAM;
- Marie-Josée Lorrain, professeure, Département d'organisation et ressources humaines, UQAM;
- Mireille Paquet, professeure adjointe, Département de science politique, Université Concordia et Directrice du Centre pour l'évaluation des politiques d'immigration;
- Anne Saris, professeure, Département des sciences juridiques, UQAM.

### 3. Le Centre de recherche en immigration, ethnicité et citoyenneté (CRIEC) termine les travaux de sa programmation FRQSC

La programmation *Citoyenneté et diversité ethnoculturelle : nouvelles configurations, nouveaux défis* (2011-2015) s'est terminée cette année. Cette programmation a mené différents projets de recherche se regroupant sous trois axes tout en s'inspirant de problématiques théoriques communes. Ses membres se sont attachés à analyser les enjeux sociopolitiques et institutionnels des rapports sociaux marqués par la différenciation sociale et la diversité ethnoculturelle et les modalités de l'appartenance à la communauté politique québécoise. Les approches théoriques et méthodologiques ont été discutées pour harmoniser, voire confronter, les appareils conceptuels et la terminologie spécifiques utilisés par les chercheurs. Ceci a nécessité une coopération intense et coordonnée entre les chercheurs et le CRIEC compte continuer dans cette perspective dans les prochaines années.

### 4. Colloque L'islamophobie : (néo)racisme et systèmes d'oppression

Ce colloque, qui est un travail de collaboration entre l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations de l'Université du Québec à Montréal (UQÀM) et le Center for Race and Gender Islamophobia Research and Documentation Project de University of California, Berkeley, a été un lieu de réflexions et d'échanges de grande qualité.

Les thématiques soulevées, l'islamophobie au prisme de la matrice coloniale et néocoloniale et les modalités de déploiement de l'islamophobie à travers différents systèmes d'oppression, se posent dans le contexte québécois et canadien. Bien qu'il existe une plus large littérature anglophone sur l'étude de l'islamophobie, les espaces académiques francophones ont peu problématisé ces questions et cet évènement était l'amorce d'une série de rencontres sur ce sujet.

### **5. Séminaires et conférences scientifiques 2015-2016**

Le CRIEC organise des conférences publiques destinées à un auditoire large intéressé aux questions abordées par les membres de l'équipe. Ces conférences servent également à animer des débats intellectuels pour approfondir les connaissances sur différentes thématiques de recherche. Dans cette optique, s'est tenu, le 8 décembre 2015 la conférence midi : *Les attentats à Paris - Regards sociologiques* animé par les professeurs Rachad Antonius et Paul Eid, professeurs au Département de sociologie de l'UQAM. Dans le même ordre d'idée, la conférence *Enjeux identitaires, racisme, violence et impacts sur la santé mentale, les cas des communautés musulmanes* s'est tenue le 22 mars 2016 et a connu beaucoup de succès.

Une autre conférence, celle-ci destinée aux étudiant.e.s de Concordia et de l'UQAM a été présentée par Anne-Marie D'Aoust, directrice du CRIEC, Mireille Paquet, membre du CRIEC, ainsi que Sule Tomkinson. La conférence *Recherches de terrain dans le domaine de l'immigration: accès, entretiens et relations* a attiré plusieurs étudiant.e.s qui ont pu entendre trois chercheuses sur les meilleurs techniques pour mener à bien des entretiens de recherche dans le domaine de l'immigration. En collaboration avec le Centre pour l'évaluation des politiques d'immigration, cette activité est la première d'une série destinée aux étudiant.e.s intéressé.e.s par la recherche qualitative.

### **6. Colloque international et interdisciplinaire pour étudiants et nouveaux chercheurs**

Pour une 7<sup>ième</sup> année consécutive, le CRIEC a convié des étudiantes et étudiants des cycles supérieurs, ainsi que des chercheuses et chercheurs en début de carrière, à participer à un colloque international et interdisciplinaire portant sur l'immigration, la diversité ethnoculturelle et la citoyenneté. Ce colloque a eu lieu à l'UQAM, le 22 avril 2016 et a attiré plus d'une cinquantaine de personnes.

L'appel à communication a été entendu largement : le comité scientifique du colloque dû choisir parmi plus de soixante-dix propositions de communication provenant d'horizons multiples. Au final, 11 propositions ont été sélectionnées afin de susciter des échanges de grande qualité. Ces propositions émanent de conférencières et conférenciers dont les recherches en développement, en cours ou récemment complétées présentaient une pertinence scientifique certaine pour l'équipe du CRIEC.

*Le Cahier du CRIEC / 39* offre les textes qui ont fait l'objet d'une présentation lors du colloque; il est possible de le consulter en ligne, directement sur le site du CRIEC.

### **7. De nombreuses interventions des chercheurs dans les médias**

Canal Historia, Canal Savoir, CBC, CBC Radio, CIBL, CTV News Network, Global TV, *Globe and Mail*, *Le Journal de Montréal*, *L'Actualité médicale*, *La Presse*, LCN, *Le Devoir*, *Le Huffington Post Québec*, *Le Nouvelliste*, MAtv, TVA, Radio-Canada Première Chaîne, Radio-Canada Radio, Radio-Canada Télé, Radio Centre-ville, RDI, *The Gazette*, Toronto Star.

## **8. Publications des Cahiers du CRIEC**

Cette année, le CRIEC a produit deux Cahiers provenant du colloque international et interdisciplinaire pour étudiants et nouveaux chercheurs *Immigration, diversité ethnoculturelle et citoyenneté* et du colloque organisé par le Carrefour d'intercultures de Laval (CIL) en collaboration avec le CRIEC et rédigé par Rachad Antonius et Amany Salib, membre du CRIEC, *De l'accueil à l'intégration: diagnostic, parcours et expériences*. Il est possible de consulter ces documents sur notre site Internet (<http://criec.uqam.ca/publications/cahiers-du-criec.html>).

## **9. Synthèse et bilan de production des chercheurs réguliers du Centre**

La publication de 60 articles scientifiques, de deux rapports de recherche, d'un article encyclopédique, de 10 monographies, de 27 chapitres de livres, de 93 communications scientifiques, séminaires et organisation de colloques savants et de dix-huit communications dans des forums professionnels ou de grands publics ainsi que de onze articles dans les médias.

Un colloque interdisciplinaire pour étudiants et nouveaux chercheurs, un colloque international, trois conférences publiques et cinq conférences midi et un débat public de l'observatoire international sur le racisme et les discriminations dans le cadre de la Semaine d'actions contre le racisme.

Quant aux subventions, les chercheurs réguliers du CRIEC ont obtenu plus de sept millions de dollars pour leurs projets de recherche.



## **1- Présentation du Centre**

Le Centre de recherche en immigration, ethnicité et citoyenneté (CRIEC), placé sous la direction d'Anne-Marie D'Aoust, professeure au Département de science politique de l'UQAM, est une plateforme novatrice et dynamique de recherche. Enrichi de nouveaux membres provenant de disciplines et d'universités variées, le CRIEC propose un éventail d'activités scientifiques pertinentes autant pour la communauté scientifique que pour les non-initiés. Il accueille annuellement des chercheurs postdoctoraux et des stagiaires dont les travaux s'inscrivent dans ses axes de recherche. Membre régulier de l'Institut d'études internationales de Montréal (IEIM), ainsi que membre institutionnel de la Commission canadienne de l'UNESCO et partenaire officiel de la Coalition canadienne des municipalités contre le racisme et la discrimination, le Centre s'inscrit dans recherche un vaste réseau de recherche et compte collaborer encore davantage avec des partenaires publics, privés ou provenant de milieux communautaires.

Le CRIEC héberge l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations qui assure ses activités de veille. Le rapport annuel du CRIEC permet de faire un bilan des activités qui ont eu lieu au cours de l'année académique 2015-2016, de voir l'avancement des travaux de recherches et de noter les changements au sein de l'équipe des chercheurs ou au niveau du fonctionnement du Centre.

Le CRIEC est entré en activité le 1<sup>er</sup> juin 2014, après entérinement par le Conseil d'administration de l'UQAM et jouit donc de la reconnaissance institutionnelle de celle-ci.

## **2- Mission du Centre**

La mission du CRIEC se formule ainsi :

- Stimuler la recherche sur l'immigration internationale, la diversité ethnoculturelle et la citoyenneté à diverses échelles politiques et géographiques, tant sur le plan théorique que dans l'expression de leurs formes concrètes au sein des sociétés contemporaines, en particulier au Québec.
- Renforcer l'approche multidisciplinaire et transdisciplinaire dans l'étude de ces phénomènes.
- Favoriser le transfert des connaissances visant la transformation des pratiques et la participation citoyenne des minorités et groupes racisés vivant au Québec.

## **3- Problématique et pertinence sociale du Centre**

Le Centre s'intéresse aux problématiques de l'immigration, de la diversité ethnoculturelle, de la nation et de la citoyenneté, tant sur le plan théorique que dans l'expression de leur forme concrète au sein des sociétés occidentales. Ces phénomènes subissent des transformations profondes dans le cadre des processus associés à la mondialisation. La diversité ethnoculturelle et la segmentation sociale concomitante se combinent aux volontés d'affirmation identitaire et de justice sociale qui émaillent l'espace politique canadien, québécois et international, pour soulever inévitablement des questions qui mettent à mal l'économie générale homogénéisante de nos sociétés. Par ailleurs, les sociétés sont confrontées aux revendications nationales et transnationales qui récusent les termes de la citoyenneté ou qui cherchent à en modifier les paramètres. Ces revendications posent le problème des impératifs démocratiques de la reconnaissance politique de la différence identitaire dans des contextes pluriels et multinationaux. Ils s'inscrivent au cœur des questionnements qui interpellent la citoyenneté.

Les membres du Centre effectuent des recherches dans plusieurs domaines, notamment :

- Immigration, diasporas, transnationalisme, cosmopolitisme
- Citoyenneté, diversité et démocratie dans les espaces métropolitains et nationaux
- Nation québécoise et diversité

- Femmes, genre et citoyenneté
- Mouvement associatif et identités ethnoculturelles, racisées et religieuses
- Inégalités sociales et discriminations
- Formation et interventions en matière de diversité et de citoyenneté
- Intégration, jeunes et rapports intergénérationnels
- Participation citoyenne et justice sociale
- Diversité ethnoculturelle dans les espaces de travail et les organisations
- Intervention interculturelle
- Frontières : mobilité et sécurité
- Autochtones : rapport au territoire, droit et citoyenneté

De nouvelles configurations interpellent l'ensemble de la société québécoise. Elles requièrent une mise à jour des connaissances sur la « nouvelle immigration », l'intégration économique, politique et culturelle des immigrants et des minorités ethnoculturelles, religieuses et racisées, l'aménagement de la diversité (ex. : les accommodements raisonnables), les inégalités sociales et les discriminations fondées sur divers motifs, l'exercice concret de la citoyenneté.

Une série de questions de recherche se posent : Quels sont les nouveaux processus qui (re)produisent les inégalités et les discriminations ? Comment développer des mesures qui saisissent ces processus ? Comment ces processus affectent-ils l'interprétation de l'égalité substantive garantie aux membres des minorités, sur le plan national ? Comment l'État québécois se situe-t-il face aux nouveaux défis de l'immigration, de la gestion de la diversité ? Les nouvelles formes de concertation internationale ont-elles un effet structurant sur la gestion québécoise de la diversité ? Quelles revendications et initiatives citoyennes portent les minorités et groupes racisés dans la nouvelle conjoncture ? Quelle est la réponse des décideurs publics aux revendications des minorités ethnoculturelles, racisées et religieuses en matière de justice sociale et de reconnaissance identitaire dans l'espace public ?

À ce jour, la problématique soulevée repose sur divers cadres théoriques disciplinaires. Le défi qu'entend relever le Centre exige l'élaboration d'une nouvelle approche transdisciplinaire. À cet égard, le Centre tente de faire en sorte que les approches ne se contentent pas de se superposer les unes aux autres, mais soient intégrées et permettent une compréhension plus profonde des enjeux actuels.

---

#### **4- Composition du Centre 2015-2016**

La structure organisationnelle du Centre comprend le directeur, le comité de direction, le comité scientifique, les chercheurs réguliers, les chercheurs associés, les chercheurs invités, les chercheurs postdoctoraux, les stagiaires, les membres étudiants et les personnels professionnel et technique.

##### **Directrice :**

- Anne-Marie D'Aoust, professeure régulière, Département de science politique, UQAM

##### **Comité de direction :**

- Rachad Antonius, professeur, Département de sociologie, UQAM
- Jean-Pierre Dupuis, professeur titulaire, Département de management, HEC Montréal
- Anne-Marie Fadel, directrice, Direction de la recherche et de l'analyse prospective du MIDI
- Mouloud Idir, coordonnateur du secteur Vivre ensemble, Centre justice et foi
- Josée Ouellet, vice-présidente, Gestion, Talent et Développement des personnes, Camoplast Solideal Inc.
- Anne-Marie D'Aoust, professeure régulière, Département de science politique, UQAM

**Comité scientifique :**

- Rachad Antonius, professeur, Département de sociologie, UQAM
- Anne-Marie D'Aoust, professeure régulière, Département de science politique, UQAM
- Paul Eid, professeur, Département de sociologie, UQAM
- Frédérick Guillaume Dufour, professeur, Département de sociologie, UQAM
- David Grondin, professeur agrégé, École d'Études politiques, Université d'Ottawa
- Jill Hanley, professeure associée, École de service social, Université McGill
- Anne Saris, professeure, Département des sciences juridiques, UQAM.
- Sid Ahmed Soussi, professeur, Département de sociologie, UQAM
- Francisco Villanueva, professeur, Département d'organisation et ressources humaines, École des sciences de la gestion, UQAM

**Membres réguliers :**

- \*Anthony Amicelle, professeur adjoint, École de criminologie, Université de Montréal
- Valérie Amireault, professeure, Département de didactique des langues, UQAM
- Rachad Antonius, professeur, Département de sociologie, UQAM
- Leila Celis, professeure, Département de Sociologie, UQAM
- \*Karine Côté-Boucher, professeure adjointe, École de criminologie, Université de Montréal
- Sabine Choquet, professeure, Université de Fribourg, Marie Curie Fellowship
- Frédérick Guillaume Dufour, professeur, Département de sociologie, UQAM
- Jean-Pierre Dupuis, professeur titulaire, Département de management, HEC Montréal
- Paul Eid, professeur, Département de sociologie, UQAM
- \*Colin Grey, professeur, Département des sciences juridiques, UQAM
- \*David Grondin, professeur agrégé, École d'Études politiques, Université d'Ottawa
- Jill Hanley, professeure associée, École de service social, Université McGill
- \*Alejandro Lorite Escorihuela, professeur, Département des sciences juridiques, UQAM
- \*Marie-Josée Lorrain, professeure, Département d'organisation et ressources humaines, UQAM
- Myriame Martineau, professeure, Département de sociologie, UQAM
- \*Mireille Paquet, professeure adjointe, Département de science politique, Université Concordia et Directrice du Centre pour l'évaluation des politiques d'immigration
- Élias Rizkallah, professeur, Département de sociologie, UQAM
- \*Anne Saris, professeure, Département des sciences juridiques, UQAM
- Sid Ahmed Soussi, professeur, Département de sociologie, UQAM
- Pierre Toussaint, professeur, Département d'éducation et pédagogie, UQAM
- Francisco Villanueva, professeur, Département d'organisation et ressources humaines, École des sciences de la gestion, UQAM

*\* Nouvelles et nouveaux membres ayant intégrés le CRIEC à la fin de l'année 2015-2016 et dont les activités de recherche et les publications ne peuvent être intégrées au Rapport annuel de cette année.*

**Membres associés :**

- Zouhir Bahammou, sociologue, Ph.D., chercheur autonome
- Jacques Barou, directeur de recherche CNRS, PACTE/Politique-Organisation, Sciences Po, Grenoble
- Kamel Béji, professeur, Département des relations industrielles, Université Laval
- Chedly Belkhodja, professeur, Département de science politique, Université de Moncton et codirecteur, Centre Métropolis Atlantique
- Leïla Benhadjoudja, doctorante, Département de sociologie, UQAM
- Naïma Bendriss, sociologue, Ph.D., chercheuse autonome
- Frédéric Castel, chargé de cours, Département de sciences des religions
- Leïla Celis, professeure adjointe, Département de sociologie, UQAM
- Marie-Thérèse Chicha, professeure, École des relations industrielles, Université de Montréal
- Bruno Dupeyron, professeur associé, École d'études supérieures de politiques publiques Johnson-Shoyama, Université de Regina
- Habib El Hage, sociologue, Ph.D., responsable du volet interculturel, Collège Rosemont
- Jürgen Erfurt, professeur, Goethe-Universität Frankfurt am Main
- Ibrahima Guissé, sociologue, Ph.D., chercheur, Haute École Spécialisée de la Suisse Occidentale (HES-SO) et Haute école de travail social (HETS)
- Ghassan Hage, professeur, Department of Anthropology and Social Theory, University of Melbourne
- Estibaliz Jimenez, professeure, Département de psychoéducation, UQTR
- Kerline Joseph, chercheuse autonome et présidente, Voix Sans Frontières
- Jean Lafontant, professeur associé, Département de sociologie, UQAM
- Michel Laguerre, directeur, Berkeley Center for Globalization and Information Technology, University of California
- Olivier Le Cour Grandmaison, maître de conférences, science politique, Université d'Evry-Val-d'Essonne
- Dietmar Loch, professeur de sociologie, Institut de Sociologie et d'Anthropologie (ISA), Université Lille 1
- Ural Manço, professeur associé, Head of Sociology Department, Aksaray University
- Myrlande Pierre, sociologue, chercheuse autonome
- Louis Rousseau, professeur associé, Département de sciences des religions, UQAM
- Raúl Ruiz Callado, professeur, Département de sociologie I, Universidad de Alicante
- Youssef Sadik, professeur de sociologie HDR, Faculté des Sciences de l'Éducation, Université Mohammed V Souissi, Rabat
- Daniel Salée, professeur, School of Public and Community Affairs, Concordia University
- Amany Salib, maître de conférences, Département de français, Faculté des langues, Université d'Ain Shams
- Aly Tandian, maître de conférences, enseignant-chercheur, sociologie, Université Gaston Berger

**Chercheurs invités, chercheurs postdoctoraux et stagiaires :**

- François Audet, professeur, Département de management et technologie, UQAM
- Leila Bdeir, professeure au Collège Vanier
- Me Richard Goldman, coordonnateur, Comité d'aide aux réfugiés et responsable, Volet protection de la TCRI
- Victor Piché, professeur honoraire, Département de démographie, Université de Montréal
- Emily Regan Wills, professeure adjointe, École d'études politiques, Université d'Ottawa
- Sayouba Savadogo, Ph.D., Études arabes et islamiques
- Nadia Touhami, interprète médiatrice culturelle et co-thérapeute bénévole à la clinique psychiatrique Transculturelle de Jean-Talon
- Sarwat Viqar, intervenant au South Asian Women's Center
- Tarek Younis, doctorant en psychologie clinique

**Membres étudiants :**

- Jaouad Amerzouk, maîtrise, Département de sociologie, UQAM
- Mélanie Beauregard, maîtrise, Département de sociologie, UQAM
- Hamida Brahimi, maîtrise, Département de sociologie, UQAM
- Sabrina Dumais, maîtrise, Département de sociologie, UQAM

**Professionnels de recherche :**

- Victor Alexandre Reyes Bruneau, professionnel de recherche et coordonnateur

**Adjointe de recherche :**

- Sabrina Dumais, maîtrise, Département de sociologie, UQAM

**Partenaires du CRIEC :**

Des partenaires gouvernementaux, paragouvernementaux et issus de la société civile, qui jouissent d'une très forte crédibilité en matière de recherche et/ou d'action sociale, se sont associés au CRIEC :

- Alliance des communautés culturelles pour l'égalité dans la santé et les services sociaux (ACCÉSSS)
- Alternatives (Réseau d'action et de communication pour le développement international)
- Association des Chiliens du Québec
- Association Latino-Américaine de Côte des Neiges (ALAC)
- Centrale des syndicats du Québec
- Centre justice et foi
- Commission canadienne pour l'UNESCO
- Confédération des syndicats nationaux (CSN)
- Conseil central du Montréal métropolitain (CSN)
- Fédération autonome de l'enseignement (FAE)
- Fédération des femmes du Québec
- Grand Conseil des Cris (Organisme regroupant la nation des Cris)

- Institut d'études internationales de Montréal
- Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants (IRIPI)
- Ligue des droits et libertés (Organisme d'intervention pour le développement et la défense des droits collectifs et individuels)
- Maison d'Haïti
- La Maisonnée (Service d'aide et de liaison pour immigrants)
- Table de concertation des organismes au service des réfugiés et des personnes immigrantes (TCRI), membre du Conseil canadien pour les réfugiés (CCR)

## **5- Axes et programmation de recherche des chercheurs réguliers du Centre**

La programmation de recherche du Centre se penche sur la prise en compte de la diversité au Canada, au Québec et ailleurs, induite par les multiples revendications identitaires et de justice sociale depuis deux ou trois décennies, tout en insistant sur la conjoncture actuelle. Ensemble, les divers axes et projets de recherche devraient produire non seulement un bilan analytique précis de l'évolution des politiques publiques à l'égard des problématiques que soulève la diversité (nationale, ethnique, genrée, racisée), mais aussi une analyse de la logique sécuritaire qui sous-tend la formulation et l'orientation de ces politiques.

Notre programmation scientifique est structurée autour de quatre axes.

### **Axe 1 : Gestion des mobilités: enjeux de sécurité et d'insécurité**

Direction d'axe : **David Grondin**, professeur agrégé, École d'Études politiques, Université d'Ottawa

Cet axe opérationnalise la question de la mobilité et de la sécurité des populations migrantes, en focalisant sur la gestion et l'interrelation des diverses mobilités (personnes, données, objets) contemporaines. Il se fonde sur la prémisse que l'intelligibilité et l'appréhension des corps et des relations reposent sur une lecture des différentes configurations existant entre des corps genrés et racisés, des données, des objets, des concepts, voire des modes de vie ou de transport. Cet axe s'intéressera notamment à ces configurations en ce qui a trait aux couples impliqués dans des processus de réunification familiale, mais aussi aux demandeurs d'asile et aux réfugiés.

La sécurité ne se décline plus comme un état d'être relevant strictement du domaine militaire. Elle est plutôt ici appréhendée comme un objectif politico-économique s'appuyant sur la mise en place d'un assemblage de surveillance des personnes en mouvement, des données et des réseaux permettant l'établissement d'une circulation organisée et contrôlée des personnes et des biens. La « gestion des mobilités » des migrants est de plus en plus invoquée au nom de la sécurité. Elle repose désormais autant sur un contrôle des corps que sur un contrôle des données qui y sont associées (émissions de passeports et de visas à distance, entrevues, données biométriques, etc.), créant ainsi une véritable économie du soupçon.

Celle-ci ne se limite pas aux risques entourant des menaces militaires traditionnelles (par exemple, crainte de terrorisme): elle est étroitement reliée aux projections genrées et racisées qui font en sorte que certains corps sont perçus comme étant menaçants ou « à risque ». En témoignent, par exemple, les contrôles accrus, voire parfois l'exclusion formelle des demandes d'asile provenant d'hommes célibataires provenant de certaines régions du monde. Pareillement, le fait que certains couples entamant une demande de processus de réunification familiale impliquent une personne migrante provenant d'un milieu culturel différent de celui du conjoint/de la conjointe donne lieu à des soupçons de tentatives de fraude du système d'immigration. Ceux-ci justifient en retour des pratiques de contrôles accrus qui non seulement découragent ou cherchent à endiguer certains flux migratoires, mais impactent profondément la

vie quotidienne des individus, des couples et des familles. Cette insécurité individuelle s'étend ainsi bien au-delà du simple contrôle frontalier.

En ce sens, comprendre la gestion sécuritaire des mobilités nécessite de rendre compte de la transversalité des flux, des pratiques de gouvernance, des interactions des agents et de la gestion des infrastructures. En misant sur la gouvernance (bio)politique et la sécurité des mouvements et des espaces, cet axe entreprend d'examiner la configuration ou la mise en place de politiques ou de processus sociaux qui rendent possible ou entravent ce que nous entendons par « mobilité ». Seront notamment étudiés leurs impacts sur différentes populations migrantes, tout comme les configurations matérielles et politiques qui rendent ces contrôles possibles: mise en place de contrôles frontaliers à distance, analyse des traces transactions financières, etc. Les membres de cet axe entreprennent ainsi d'étudier les modalités de gouvernance des mobilités et de faire l'économie de la mobilité en recensant les pratiques, les agents, les institutions, les réseaux et les infrastructures qui la constituent.

## **Axe 2 : Citoyenneté, droit(s) et processus de subjectivation et d'assujettissement**

Direction d'axe : **Anne Saris**, professeure, Département des sciences juridiques, Université du Québec à Montréal

Cet axe aborde les enjeux de citoyenneté, de droits, d'intégration et d'inclusion tant dans leurs conceptualisations théoriques que dans leurs réalités empiriques dans les conditions de vie et les milieux institutionnels de l'éducation, de la santé, des médias, du droit et de la politique, sur le plan linguistique et sur le plan religieux. L'inclusion dans la société est promue, notamment, par les textes de droit pour permettre diverses modalités de citoyenneté démocratique conçues comme moyens de participation active de l'individu dans une communauté d'appartenance (citoyenneté politique, citoyenneté sociale, citoyenneté culturelle). Cette citoyenneté, une ou plurielle, a pour prémisses le fait que l'on devient citoyen par sa participation active à la vie de la Cité. Or, les modes contemporains du phénomène juridique, notamment le tournant matérialiste en sciences sociales, remettent en cause cette image unitaire du sujet de droit héritée du 18<sup>e</sup> siècle.

Font notamment l'objet des travaux de cet axe les sujets de droit, et les sujets assujettis au droit appartenant à des groupes discriminés, tant dans leurs conceptualisations théoriques que dans les réalités empiriques de leurs conditions de vie et des divers milieux institutionnels. Cette perspective sera déclinée sous deux perspectives complémentaires: le sujet fragmenté et le sujet déployé. Dans le premier cas, l'accent est mis sur les phénomènes de fragmentation du sujet de droit qui permettent l'invisibilisation des personnes (p.ex. les modulations du traitement juridique des populations en mouvement, comme les demandeurs d'asile et leur famille), la limitation de leur agentivité dans la sphère juridique et socio-économique (p.ex. la subjectivité fragmentée des enfants ou encore la vulnérabilisation des personnes migrantes par les politiques des États de transit et de destination alors qu'elles sont déjà précarisées par leur déracinement), et leur objectification (p.ex. le sujet saisi et défini par les algorithmes dans son processus migratoire ou la réduction de personnes réfugiées à des traumatismes prédéfinis). Dans le second cas, l'accent est mis ici sur les phénomènes du recentrement du sujet de droit sur sa dimension psychique (par exemple les personnes intersexes), son ancrage dans la société et la dimension interpersonnelle, inter-relationnelle de ses capacités/capabilités (par ex la possibilité pour une personne à la cognition défaillante de pouvoir être assistée dans sa prise de décision par autrui).

Les obstacles aux processus d'expression de citoyenneté (économique, sociale, politique et culturelle) que constitue l'intersectionnalité des discriminations (race, classe, genre, handicap, etc) reçoivent ici une attention particulière. Une attention est portée aux sujets de droit ancrés dans des groupes invisibilisés par les régimes de gouvernementalité et au déploiement des dispositifs juridiques dans la construction des figures de l'Étranger, en soutien des récits originels de la nation et de la cité. Les pratiques de résistance et de lutte des groupes ciblés par diverses discriminations/rapports de domination tels que le racisme, le sexisme, le capacitisme, ou encore les rapports de classe feront l'objet d'étude tout comme les stratégies et les options identitaires adoptées par ceux-ci.

### **Axe 3 : *L'insertion des immigrants dans les espaces du travail et les organisations***

Direction d'axe : **Paul Eid**, professeur, Département de sociologie, UQAM

Cet axe aborde le rapport entre citoyenneté, immigration et travail à travers l'étude des processus d'insertion des immigrant.e.s sur le marché de l'emploi. Ses membres analysent notamment les politiques publiques relatives à l'immigration économique et leurs impacts sur les modalités d'insertion en emploi des travailleuses et des travailleurs qualifié.e.s et non qualifié.e.s. Ils s'intéressent notamment à resituer les politiques du travail migrant temporaire dans le cadre de la nouvelle division internationale du travail, et à en analyser l'impact sur le rapport salarial et les droits des travailleuses et des travailleurs dans les secteurs d'emploi concernés. Les pratiques formelles et informelles d'intégration de la diversité ethnoculturelle dans les espaces de travail et les organisations (syndicats, entreprises, OBNL) figurent également au nombre des objets de recherche ciblés par cet axe.

Cet axe vise également à mettre au jour les facteurs qui expliquent la marginalisation des travailleuses et des travailleurs migrant.e.s racisé.e.s sur le marché de l'emploi. Il s'agit, d'une part, de comprendre les mécanismes structurels qui contribuent à l'aiguillage de nombreux immigrant.e.s récents vers des niches d'emploi précaires et, d'autre part, de dégager les facteurs qui, soit favorisent une mobilité socioéconomique ascendante, soit au contraire confinent à la précarité socioprofessionnelle. Cet axe vise également à appréhender l'impact du déclassement professionnel vécu par les travailleuses et des travailleurs qualifié.e.s sur leur intégration citoyenne, comprise dans ses dimensions socioculturelle et identitaire. Une attention particulière est accordée, dans ce contexte, aux modalités d'organisation et de résistance des travailleurs migrants face à la discrimination et à l'exclusion socioéconomique sur le marché du travail.

### **Axe 4 : *Intégration, exclusions, et processus identitaires***

Direction d'axe : **Myriame Martineau**, professeure, Département de sociologie, UQAM et **Frédéric Guillaume Dufour**, professeur, Département de sociologie, UQAM

Cet axe regroupe deux types de questionnements, qui concernent : a) les processus d'intégration ou au contraire d'exclusion, incluant le racisme et les discriminations ; et b) les processus identitaires qui caractérisent les groupes d'immigration récente et les minorités racisées. Les interactions entre ces deux grandes catégories de processus sont aussi au cœur des travaux qui se situent dans cet axe. Tant les réflexions théoriques que les problèmes méthodologiques relatifs à ces questions ont retenu l'attention des membres de l'axe.

La notion d'exclusion est graduellement devenue centrale dans les recherches sur les rapports ethniques, car elle permet de mieux théoriser les manifestations et les conséquences du racisme et des discriminations. L'immigration a un effet spécifique sur les rapports ethniques, qui à leur tour affectent de façon différenciée l'évolution des processus d'immigration et d'intégration. Les discriminations sur la base de la couleur de la peau, du sexe ou du patronyme sont encore très présentes. Dans ces processus, si le racisme biologique et ouvert a presque disparu, le néo-racisme, qui exclut des individus en fonction de leurs différences culturelles, réelles ou présumées, prend des formes diverses et s'exprime sous forme détournée, notamment dans les médias. Le rôle des médias est fondamental ici, car, en plus de leur rôle comme espace de visibilité, ces derniers jouent littéralement un rôle de « médiation ». C'est à travers la représentation médiatique que des enjeux semblent devenir existentiels ou au contraire s'atténuer, et que les « Autres » sont représentés comme une menace ou comme des alliés. Le racisme systémique, quant à lui, sévit surtout dans la sphère de l'emploi, mais il existe aussi dans la sphère de la représentation, notamment dans les arts et les institutions culturelles, et il a des conséquences importantes sur le sentiment d'appartenance des nouveaux arrivants.

Cet axe s'intéresse aussi aux processus d'intégration des immigrants, notamment par le biais de la francisation et des pratiques socioculturelles et artistiques. Enjeu névralgique pour le Québec, la francisation a un rapport profond avec l'intégration des immigrants, qui est un processus complexe se



déroulant à moyen terme. Plus largement, les travaux qui se situent dans cet axe visent à mieux comprendre comment se construisent les rapports entre les immigrants (groupes et individus) et la société d'accueil, et comment ils évoluent, fluctuant entre des périodes de conflit et de repli, et des périodes d'atténuation des tensions et de renforcement des liens à travers les cultures.

C'est dans le contexte de ce « rapport à l'autre » que nous approchons les questions identitaires. Depuis les travaux fondateurs de Barth, l'ethnicité ne se conçoit plus comme un processus interne à un groupe ethnique, mais comme la résultante des interactions qui se déroulent aux frontières sociales constitutives des rapports intergroupes. Or ces frontières et les interactions qui s'y déroulent ne se situent plus uniquement à un niveau local. L'inscription des rapports sociaux dans un monde globalisé a pour conséquence de brouiller les pistes, les niveaux d'interaction s'influençant mutuellement, et les conflits internationaux se reflétant dans les rapports interethniques locaux, et vice-versa. Ces considérations nourrissent les réflexions des membres de cet axe et les conduisent à élaborer des visions novatrices de l'altérité, de l'interculturalité et de la construction identitaire, tant dans sa dimension ethnique que religieuse.

Une attention particulière est portée aux groupes et individus arabes et musulmans, qui doivent composer à la fois avec l'islamophobie et la montée des courants islamistes à l'échelle mondiale, deux facteurs qui interfèrent avec leur processus d'incorporation citoyenne au Québec. En particulier, les courants idéologiques développés ailleurs se répercutent dans ces communautés, en même temps que les images des conflits violents éloignés se reflètent dans les représentations de ces groupes dans l'imaginaire de la société d'accueil.

## Projets de recherche

- **CRSH. Développement Savoir. Formation linguistique en ligne pour l'intégration des nouveaux arrivants, 2014-2016**

Responsable : **Valérie Amireault**

Co-chercheur : Simon Collin

**Objet** : Ce projet a pour objectif de mieux comprendre le rôle de la formation linguistique en ligne pour l'intégration des nouveaux arrivants afin de dégager des pistes d'intervention en enseignement/apprentissage du français langue seconde. Il vise notamment à mieux comprendre l'apport des cours de francisation en ligne (FEL) pour l'intégration linguistique des nouveaux arrivants et à identifier les autres soutiens à leur intégration linguistique. Ce projet permettra donc de mieux conceptualiser le rôle des cours de FEL en lien avec l'intégration des nouveaux arrivants. Les résultats pourront informer les ministères responsables de l'intégration linguistique, au Québec et au Canada, de façon à mieux cibler leurs interventions en termes de services offerts pour assurer le succès de l'intégration linguistique des immigrants.

**Méthodologie** : Analyse quantitative et qualitative d'un questionnaire en ligne et analyse qualitative d'entrevues individuelles semi-dirigées.

- **Groupe de travail Québec Mexique (ministère des Relations internationales du Québec) / Université nationale autonome de Mexico / Fonds mondial pour l'enseignement du français. Théâtralisation de contes et légendes du Québec, 2013-2016**

Responsables : **Valérie Amireault** et Haydée Silva

**Objet** : Élaboration et mise en ligne d'une plateforme de formation aux contes et légendes du Québec en classe de français langue seconde et étrangère. Mise à contribution les compétences et la créativité des étudiants-acteurs impliqués pour mettre en scène des productions collectives populaires issues de la tradition orale et découvrir ainsi certains éléments constitutifs de l'identité québécoise. Exploitation des outils de transmodalisation. Sensibilisation à la culture québécoise et aux réalités linguistiques propres au français parlé au Québec. Étude des représentations culturelles des participants.

- **Direction des services aux Communautés culturelles, MELS. Mise à jour du site web 'xenoreferences.ca', 2011-2016**  
Responsables : Denise Lussier et **Valérie Amireault**  
**Objet :** Développement d'un site web en référence aux concepts associés à une recherche ayant pour objet le développement des représentations culturelles, de la compétence de communication interculturelle et de l'identité ethnique chez les jeunes adultes en contextes linguistique et multiculturel canadien et subventionnée par le ministère du Patrimoine canadien (2000-2003) et le CRSH (2004-2008). Ce site de référence veut rendre compte du développement de la recherche dans ces trois domaines de référence, l'enrichir de nouvelles références et de l'ajout de nouvelles classifications et de thématiques.
- **MELS. Programme Chantier 7. Conception, déploiement et évaluation d'un programme de formation pour les enseignants œuvrant auprès des élèves allophones en classes d'accueil et ordinaires, 2012-2015**  
Chercheurs : Simon Collin et **Valérie Amireault**  
**Objet:** L'objectif de ce projet est d'améliorer les compétences professionnelles des enseignants afin de favoriser l'apprentissage du français par les élèves allophones et leur intégration dans des classes ordinaires. À cet effet, une série d'ateliers sont développés en collaboration avec des enseignants, des conseillers pédagogiques et des universitaires. Le processus de développement du projet s'articule autour de trois phases distinctes : la conception, le déploiement et l'évaluation. Identification des besoins des milieux ciblés et conception des ateliers de formation. Expérimentations pédagogiques en classe et séances de rétroaction avec les enseignants. Élaboration d'une trousse de formation. Évaluation de l'ensemble du projet avec les intervenants impliqués.
- **PAFARC. Portrait de l'intégration linguistique et culturelle d'immigrants chinois adultes en apprentissage du français, 2011-2015**  
Responsable : **Valérie Amireault**  
**Objet :** Ce projet vise à tracer le portrait linguistique, culturel et identitaire de nouveaux arrivants sinophones en apprentissage du français à Montréal. Exploration des expériences linguistiques et des motivations d'apprentissage de ces immigrants ainsi que du développement de leurs représentations culturelles, dans leur quête identitaire et leur démarche d'intégration linguistique, culturelle et identitaire à la société québécoise.  
**Méthodologie :** Analyse qualitative d'entrevues individuelles semi-dirigées.
- **CRSH. Islam et altérité : un regard inversé. Des fondements dogmatiques aux conceptions actuelles de l'altérité dans les courants islamistes contemporains, Subvention Savoir, (158 970\$) 2015-2018**  
Chercheur principal : **Rachad Antonius**  
Co-chercheur : **Élias Rizkallah**  
**Objet :** Ce projet vise à examiner la question de l'altérité, en rapport avec l'islam, d'un point de vue inverse à celui qui a été généralement adopté dans la recherche en Amérique du Nord. Dans cette littérature, la question de l'altérité a été traitée du point de vue des représentations généralement négatives de l'islam et des musulmans dans les médias ainsi que des processus d'exclusion vécus par ces derniers. Pour ce projet, nous aborderons cette question à partir d'une perspective inverse, peu explorée : celle des conceptions de l'altérité dans l'islam sunnite, pris comme cadre culturel et idéologique, et spécialement dans l'islam politique sunnite. Notre question de recherche est alors : comment l'altérité est construite dans le discours islamiste contemporain, c'est-à-dire à identifier qui est désigné comme "autre", sur la base de quels critères, et à faire l'inventaire des caractéristiques sociales ou morales attribuées à ces divers autres?

- **CRSH. *New Muslim Public Spheres in the Digital Age : Identity, Community, Diversity and Authority in Canada***, subvention Savoir, 2013-2017 (482 194 \$)  
Chercheuses : Roxanne D. Marcotte, Rubina Ramji, A. Brenda Anderson, Jennifer Selby  
Collaborateurs : Franz Greifenhagen et **Rachad Antonius**  
**Objet** : Étude du rôle du numérique et de son usage par les communautés musulmanes au Canada (anglais et français) dans le façonnage de leurs identités religieuses individuelles et collectives et d'islam(s) canadien(s) à l'ère des nouveaux réseaux musulmans régionaux, nationaux, et mondiaux. Il s'agit d'étudier ce que font les musulmans canadiens en ligne et d'explorer les domaines de l'identité religieuse, le sentiment d'appartenance à une communauté, la diversité religieuse, et l'autorité religieuse, en s'attardant à l'impact qu'a le numérique sur les femmes, les jeunes et les autorités religieuses.
  
- ***Analyse des paradigmes de lecture de la diversité religieuse dans les démocraties occidentales***  
Chercheur: **Rachad Antonius**  
**Objet** : La présence en Occident de communautés immigrées en provenance de sociétés musulmanes est la source d'un désarroi, qui prend des allures de crise, quant à la façon de penser la dimension normative de la gestion de cette diversité. Analyse des différents paradigmes, généralement associés à des approches disciplinaires différentes, utilisés pour penser cette question. Ces paradigmes ont des limites théoriques relevant de la discipline à laquelle ils se rattachent; ils sont affectés par les positions normatives qui sous-tendent les approches analytiques ; et ils ont été pensés (implicitement) pour des situations moins complexes. Pour dépasser ces limites, il faut mettre en dialogue tant des disciplines que des objets d'étude : les processus d'intégration ou d'exclusion dans les sociétés d'accueil, par exemple, et les processus politiques et historiques dans les sociétés arabo-musulmanes.
  
- ***L'articulation des diverses interfaces entre les sociétés occidentales et les sociétés musulmanes***  
Chercheur: **Rachad Antonius**  
**Objet** : Il s'agit d'un travail de synthèse qui vise à identifier clairement les caractéristiques de trois sphères de rapports de pouvoir et à analyser les interactions et les interactions mutuelles entre elles. Ces sphères sont : la sphère des rapports entre majorité et minorité en situation de migration, la sphère des rapports coloniaux et post-coloniaux, et enfin la sphère des rapports de pouvoir entre majorités musulmanes d'une part, et minorités non musulmanes ainsi que minorités idéologiques dans les sociétés musulmanes.
  
- **CRSH. *Managing Citizenship, Security and Rights: Regulating Marriage Migration in Europe and North America***, subvention Savoir, 2014-2019. (356 967 \$)  
Chercheuse principale : **Anne-Marie D'Aoust**  
**Objet** : Ce projet examine de façon comparée les mécanismes et pratiques par lesquels les migrants de mariage sont devenus partie prenante de la gouvernance sécuritaire et de la gouvernementalité de l'immigration. Six pays de destination sont considérés : le Canada, les États-Unis, la Grande-Bretagne, la France, le Danemark et l'Allemagne. Tous ces pays ont fait de la migration de mariage un nouvel enjeu de réforme de leurs politiques d'immigration ou sont présentement en train d'examiner l'adoption de nouvelles réformes politiques pour réguler l'immigration de mariage. Quatre questions de recherche animent mon projet : 1) comment peut-on expliquer ce processus récent de sécurisation des migrants de mariage et par quelles pratiques et discours s'établit-il ?; 2) Quels modes d'intimité se voient (dé)favorisés par ce processus de sécurisation des migrants de mariage et quelles en sont les conséquences politiques ?; 3) Quels motifs d'ordre sécuritaire sont invoqués pour réguler certains migrants de mariage et comment ces motifs recourent-ils d'autres discours et pratiques sécuritaires ?; et 4) Quel rôle les émotions et l'amour jouent-ils dans la gouvernementalité de la migration de mariage ? <http://marriagemigration.com/fr>

- **Comité facultaire de la recherche, UQAM, 2015 (5 000 \$)**  
Chercheure principale : **Anne-Marie D'Aoust**  
Co-chercheurs : **Anne Saris** et **Alejandro Escorihuela Lorité**  
**Objet** : Organisation d'un cycle de conférences facultaires en 2015 sur le thème « Assujettissements : sécurisation et fragmentation du sujet de droit contemporain ».
  
- **La sécurité et ses publics/la sécurité et la sphère publique: enjeux, médiateurs et politiques**  
Co-chercheurs : **Anne-Marie D'Aoust** et William Walters  
**Objet** : Ce projet examine les implications théoriques et politiques résultant de diverses pratiques visant à « rendre public ». Plusieurs études ont documenté les conséquences des processus de sécurisation sur le droit à la vie privée, la liberté individuelle ou encore sur l'accès à la citoyenneté. Mais quelle est la relation entre les processus de sécurisation et les publics visés par ceux-ci ? Comment ces discours et pratiques constituent-ils certains publics particuliers en associant certains corps à des émotions particulières (peur, méfiance, danger)? Gagnent-ils ou perdent-ils de la légitimité en parlant « en leur nom » ? Quelles formes de résistance « le public » offre-t-il face aux pratiques sécuritaires et comment les domaines « publics » et « privés » se voient-ils remis en cause par celles-ci ?
  
- **Reconnaissance institutionnelle, UQAM. Financement du projet Centre de recherches en Immigration, ethnicité et citoyenneté (CRIEC), (90 000 \$)**  
Directrice du centre : **Anne-Marie D'Aoust**
  
- **CRSH. Observatoire sur les profilages racial, social et politique**, subvention de développement de partenariat, 2013-2016 (200 000 \$)  
Chercheure principale : Céline Bellot  
Co-chercheurs : **Paul Eid**, Francis Dupuis-Déri, Pascale Dufour et Marie-Ève Sylvestre  
Partenaires : Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM), Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ), Ligue des droits et libertés, Centre de recherche-action sur les relations raciales (CRARR).  
**Objet** : Ce projet consiste à mettre sur pied à Montréal un Observatoire sur les profilages de manière à créer un espace de recherche, de réflexion et d'action en vue de mieux documenter, prévenir et combattre les profilages racial, social et politique que subissent certains groupes minorisés ciblés dans l'espace public dans le cadre d'interventions répressives menées par les autorités publiques (notamment policières) pour des raisons de sécurité.
  
- **FQRSC. Les facteurs favorisant la création de niches d'emploi ethniquement et sexuellement ségrégués au sein d'entreprises montréalaises embauchant une main-d'œuvre à statut précaire et d'origine majoritairement étrangère**, subvention d'établissement pour nouveaux professeurs-chercheurs, 2012-2015 (39 506 \$)  
Chercheur principal : **Paul Eid**  
**Objet** : Cette recherche qualitative vise à dégager les caractéristiques et les trajectoires des immigrants et immigrantes travaillant dans des entreprises montréalaises au sein desquelles une main-d'œuvre d'origine majoritairement étrangère est cantonnée dans des emplois exigeants, non qualifiés, mal rémunérés et socialement dévalorisés. Elle vise en particulier à identifier les facteurs individuels et structurels contribuant à la création de ces niches d'emploi ethniquement et, bien souvent aussi, sexuellement ségrégués.

- **CDPDJ. Les représentations du foulard islamique et l'intégration des filles voilées dans les écoles secondaires publiques du Grand Montréal**  
Chercheur : **Paul Eid**  
**Objet :** Il s'agit d'une recherche qualitative auprès de deux échantillons d'élèves musulmanes, voilées et non voilées, fréquentant des écoles secondaires publiques pluriethniques de Montréal. Il s'agit à la fois de mettre au jour la polysémie que recèlent leurs représentations du foulard islamique, les motifs qui sous-tendent leur décision de porter ou non le voile et, enfin, de comparer les modalités d'intégration socio-scolaire pour chacun des deux groupes. Le codage des entretiens est terminé, et il me reste maintenant à terminer l'analyse des données.
- **CRSH. On the Move: Employment-Related Geographical Mobility in the Canadian Context, 2012-2019, (2 500 000 \$)**  
Chercheur principal : Barbara Neis  
Co-chercheurs : Arnold, Aure, Barber, Barnettson, Bornstein, Cresswell, Dorow, Dupré, Gravel, Greenwood, **Jill Hanley**, High, Hughes, Jackson, Johnson, Leiter, Lippel, MacDonald, etc.
- **CRSH. Placement and Recruitment Agencies : Silent Partners in Migrant Employment, subvention Savoir, 2013-2018 (260 897 \$)**  
Chercheuse principale : **Jill Hanley**  
Co-chercheur : **Paul Eid**  
**Objet :** Cette recherche qualitative vise à explorer le rôle des agences de placement dans la marginalisation et l'exploitation économique des travailleurs d'origine migrante à la périphérie du marché de l'emploi.
- **IRSC. Accessibility and cost of healthcare for refugee claimants following changes to the Interim Federal Healthcare Program, 2013-2017 (766 166 \$)**  
Chercheur principal : Cécile Rousseau  
Co-chercheurs : Janet Cleveland, Christina Greenaway, **Jill Hanley**, Anneke Rummens, etc.
- **Service à la collectivité, UQAM et GIREPS. Les impacts de l'expansion des programmes de travailleurs migrants temporaires (TMT) sur la structure de l'emploi, le rapport salarial et la précarisation du travail au Québec**  
Chercheur : **Sid Ahmed Soussi**  
**Objet :** Qu'en est-il des impacts sociaux de ces programmes et de leurs conséquences locales sur la structure de l'emploi et sa régulation? Quels sont les effets de leur conjugaison avec les nouvelles figures de la division internationale du travail résultant des stratégies de gestion transnationales des entreprises? En matière de politiques publiques, les efforts déployés par l'État, au Canada, dans le cadre de l'expansion de ces programmes, constituent un fait nouveau, sinon un précédent historique. Comment comprendre ces politiques sans leur mise en congruence avec la logique de la mondialisation économique actuellement à l'œuvre, dans la mesure où, pour la première fois, une politique d'immigration est clairement tournée vers le renforcement des stratégies de gestion des entreprises et des employeurs du secteur privé. Cette politique, drainant, littéralement, une main-d'œuvre caractérisée par des coûts extrêmement bas, révèle déjà clairement ses impacts sur la tendance globalement à la baisse des rémunérations du travail, au Canada ainsi que dans plusieurs pays ayant adopté ce même type de mesure.

➤ **Les figures de la précarité du travail: une étude multicas (un volet du projet de recherche collectif : Diversité ethnoculturelle et précarité au travail: quelles pratiques d'intégration?)**

Chercheur : **Sid Ahmed Soussi**

**Objet :** Ce projet vise la production d'un document de recherche à partir de 3 travaux de recherche d'équipes d'étudiants sur les impacts sociaux de la précarité du travail chez 1) les médecins formés à l'extérieur du Québec, 2) les travailleurs saisonniers migrants au Québec et 3) les femmes immigrantes surqualifiées.

## **6- Activités d'animation scientifique du Centre**

Samedi 24 et dimanche 25 octobre 2015

### **Colloque L'islamophobie : (néo)racisme et systèmes d'oppression**

Colloque organisé par le Center for Race and Gender Islamophobia Research and Documentation Project de l'University of California (Berkeley) avec la collaboration de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations du CRIEC.

9h00, salle D-R200, Pavillon Athanase-David, UQAM, Montréal

Mardi 8 décembre 2015

### **Les attentats à Paris - Regards sociologiques**

Conférence midi

**Rachad Antonius**, professeur, Département de sociologie, CRIEC

Paul Eid, professeur, Département de sociologie, CRIEC

12h30 à 14h00, Salle 1106, Centre – Urbanisation, culture société, INRS 385, rue Sherbrooke Est  
Montréal (Québec) H2X 1E3

Jeudi 11 février 2016

### **De Homs à Munich : l'itinéraire périlleux de ceux qui fuient la guerre**

Conférence midi organisée en partenariat avec l'Observatoire canadien sur les crises et l'aide humanitaires

Céline Bouquin, spécialiste de l'action humanitaire d'urgence

David Johnson Jr., spécialiste de l'action humanitaire d'urgence

Présidence de François Audet, professeur, Département de management et technologie et Directeur de l'Observatoire Canadien sur les Crises et l'Action Humanitaire

12h30 à 14h00, salle A-1785, Pavillon Hubert-Aquin, UQAM

Mardi 16 février 2016

### **Tariq Ramadan et la dichotomie Islam-Occident**

Conférence midi

Priscilla Fournier, politologue, Ph.D., chercheure autonome et membre associée au CRIEC

12h30 à 14h00, Salle A-5020, Pavillon Hubert-Aquin, UQAM

Mardi 23 février 2016

### **Philosophie de la violence djihadiste**

Conférence midi dans le cadre du projet de recherche Islam et altérité : un regard inversé

Sayouba Savadogo, Ph.D., Études arabes et islamiques

12h30 à 14h00, salle A-5020, Pavillon Hubert-Aquin, UQAM

Mardi 22 mars 2016

**Enjeux identitaires, racisme, violence et impacts sur la santé mentale, les cas des communautés musulmanes**

Conférence organisée par la Collective des Féministes Musulmanes du Québec\*, en collaboration avec l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations du CRIEC.

18h30 à 21h00, salle D-R200, Pavillon Athanase-David, UQAM

Mardi 29 mars 2016

**Recherches de terrain dans le domaine de l'immigration: accès, entretiens et relations**

**Anne-Marie D'Aoust**, professeure au Département de science politique, UQAM et directrice du CRIEC

**Mireille Paquet**, professeure adjointe au Département de science politique à Concordia et directrice du CEPI

Sule Tomkinson, stagiaire postdoctorale au Institut for policy and social reasearch de l'Université du Kansas

12h30 à 14h00, salle H-1220, Pavillon Henry F. Hall, 12e étage, Université Concordia

Mardi 29 mars 2016

**La "crise migratoire" des réfugiés : dérives sécuritaires et xénophobes**

Dans le cadre de la Semaine d'actions contre le racisme 2016

Emily Regan Wills, professeure adjointe, École d'études politiques, Université d'Ottawa

Victor Piché, professeur honoraire, Département de démographie, Université de Montréal

Me Richard Goldman, coordonnateur, Comité d'aide aux réfugiés et responsable, Volet protection de la TCRI

18h00 à 21h00, salle A-M050, Pavillon Hubert-Aquin, UQAM

Vendredi 22 avril 2016

**Colloque international et interdisciplinaire 2016 pour étudiants et nouveaux chercheurs : Immigration, diversité ethnoculturelle et citoyenneté**

9h00, salle D-R200, pavillon Athanase-David, UQAM

---

**7- Réalisations communes des chercheurs réguliers du Centre**

---

**Publications scientifiques**

Bernstein, S., Crespo Villareal, D., Gravel, S., **Villanueva, F., Hanley, J.**, Ostiguy, E. (en rédaction). « Exclusions agricoles », *Comparative Labour Law & Policy Studies*

Bernstein, S., Crespo Villareal, D., Gravel, S., **Villanueva, F., Hanley, J.**, Ostiguy, E. (en rédaction). « Traitement des plaintes », *Relations industrielles*

Gravel, S., Bernstein, S., **Hanley, J., Villanueva, F.** et Crespo Villareal, D. (2015). « Cohabitation résidentielle et des métiers des travailleurs étrangers temporaires avec les travailleurs locaux dans les communautés rurales du Québec », *Revue Diversité Urbaine*, vol. 14, n 2, pp. 97-122.

Gravel, S., Bernstein, S., **Villanueva, F., Hanley, J.** et Crespo Villareal, D. (à paraître 2016). « Les coûts liés à l'embauche des travailleurs étrangers temporaires dans les secteurs saisonniers au Québec : regard sur le point de vue des employeurs », *Canadian Ethnic Studies*.

Gravel, S., Bernstein, S., **Villanueva, F., Hanley, J.**, Crespo Villareal, D. (à paraître 2016). « Gestion de la diversité dans les entreprises saisonnières qui embauchent des travailleurs étrangers temporaires », *Canadian Ethnic Studies*.

**Hanley, J.**, Gravel, S. Bernstein, S., **Villanueva, F.** et Crespo Villareal, D. (2015). « Central American Temporary Foreign Workers in Québec Smalltowns: A Portrait of Community Response », *Journal of Rural and Community Development*, vol. 10, n° 2, pp. 23-50.

**Hanley, J.**, Gravel, S., Bernstein, S., **Villanueva, F.**, Crespo Villareal, D. (2015). International Mobility Coming to Roost in Quebec Small Towns : Analyzing Community Response to « the Arrival of Central American Temporary Foreign Workers », *Journal of Rural and Community Development*, vol. 10, n° 3, pp. 23-50.

**Villanueva, F.**, Crespo Villareal, D., **Hanley, J.**, Bernstein, S., Gravel, S. et Ostiguy, E. (2015). « Temporary foreign workers in Quebec: not quite paradise », *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, n° 3.

**Villanueva, F.**, Crespo Villareal, D., **Hanley, J.**, Bernstein, S., Gravel S. et Ostiguy, E. (2015). « Les travailleurs étrangers temporaires au Québec : le paradis, un peu plus loin... », *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, n° 1.

**Villanueva, F.**, Gravel, S., **Hanley, J.**, Bernstein, S., Crespo Villareal, D. (soumis). « Précarité, flexibilité quantitative et intensification du travail dans le secteur agricole québécois : la situation des travailleurs étrangers temporaires », *REMI*.

## **Communications scientifiques et organisation de colloques savants**

### **Congrès international des recherches féministes dans la francophonie 2015**

**D'Aoust, A. M.** (2015). Le jeu de l'amour et du hasard ? Dimensions genrées et racisées des technologies de l'amour et de la gestion sécuritaire des mariages frauduleux au Canada. 7<sup>e</sup> Congrès international des recherches féministes dans la francophonie, UQAM, Montréal, 24-28 août.

**Martineau, M.** « La pratique des conteuses québécoises : brouillage des stéréotypes sexués et femmes remarquables », 7<sup>e</sup> Congrès international des recherches féministes dans la francophonie, UQAM, Montréal, 25 août.

**Martineau, M.** et A.-C. Genevois. (2015). « Atelier de cocréation - Racines et identités : rencontres de mémoire », session spéciale au 7<sup>e</sup> Congrès international des recherches féministes dans la francophonie, UQAM, Montréal, 24-28 août.



### **Congrès de l'Association canadienne-française pour l'avancement des sciences 2016**

**Amireault, V.** (2016). Quand la culture québécoise s'invite dans un programme universitaire : rencontre interculturelle pour un projet de théâtre de futurs enseignants de FLE (français langue étrangère) au Mexique. *84<sup>e</sup> congrès de l'ACFAS*, Montréal, 9-13 mai.

Collin, S. et **Amireault, V.** (2016). L'intégration des élèves issus des classes d'accueil (titre provisoire). *84<sup>e</sup> congrès de l'ACFAS*, Montréal, 9-13 mai.

**Dufour, F. G.** (2016). Analyse de l'interaction entre le champ académique et le champ politique quant à l'usage de « comparaisons » comme stratégie de localisation sociale du mouvement nationaliste au Québec. *84<sup>e</sup> congrès de l'ACFAS*, Montréal, 9 mai.

**Martineau, M.** avec Hocine J. (2016). L'art subversif des contes : Création d'un autre espace de parole et d'un nouvel imaginaire social. *84<sup>e</sup> congrès de l'ACFAS*, Montréal, 9 mai.

### **Autres**

**Eid, P.** et **Dufour, F. G.** (2016). « Islamophobia and antisemitism compared ». *Conférence donnée dans le cadre du 24<sup>th</sup> annual symposium on the Holocaust and Genocide : Overcoming Fear of the Other*, Vanier College, Montréal, 11 avril.

**Eid, P.** et **Hanley, J.** (2015). « Ethnic and Gendered Employment Segregation : Factors Contributing to the Phenomenon ». *Communication dans le cadre du colloque annuel intitulé « Rights, Democracy and Migration – Challenges and Opportunities »*, International Migration, Integration, and Social Cohesion (IMISCOE), Genève, 26 juin.

## **Services à la communauté en lien avec les domaines de recherche du Centre**

### **Association canadienne-française pour l'avancement des sciences**

**Antonius, R.** (2015-2016). Membre de l'Association francophone pour le savoir (ACFAS).

**Martineau, M.** (2015-2016). Membre de l'Association francophone pour le savoir (ACFAS).

### **Association canadienne des sociologues et anthropologues de langue française**

**Antonius, R.** (2015-2016). Membre de l'Association canadienne des sociologues et anthropologues de langue française (ACSALF)

**Martineau, M.** (2015-2016). Membre de l'Association canadienne des sociologues et anthropologues de langue française (ACSALF).

### **Association internationale pour la recherche interculturelle**

**Antonius, R.** (2015-2016). Membre de l'Association internationale pour la recherche interculturelle (ARIC).

**Martineau, M.** (2015-2016). Membre de l'Association internationale pour la recherche interculturelle (ARIC)

**Institut de recherches et d'études féministes**

**D'Aoust, A. M.** (2015-2016). Membre de l'Institut de recherches et d'études féministes (IREF).

**Martineau, M.** (2015-2016). Membre de l'Institut de recherches et d'études féministes (IREF) et membre du C.A. (2014-2016).

**8- Réalisations individuelles des chercheurs réguliers du Centre****Publications scientifiques**

**Amireault, V.** (2015). « L'alphabétisation des immigrants adultes faiblement scolarisés au Québec », *Revue internationale d'éducation de Sèvres*, n° 70, pp. 28-33. En ligne <http://ries.revues.org/4476>

**Amireault, V.** (2015). « L'école doit se réinventer : l'éducation interculturelle dans le monde des écoles canadiennes », *Éducation Canada*, pp. 32-33. En ligne <http://www.cea-ace.ca/fr/education-canada/article/1%E2%80%99C3%A9cole-doit-se-r%C3%A9inventer>

**Amireault, V.** (soumis 2016). « Arrêt interculturel sur images: les représentations en classe de français langue seconde », *Études en didactique des langues*, n° 27.

**Amireault, V.** et Deraîche, M. (2015). « Le jumelage en ligne : une expérience de communication interculturelle », dans Carignan, N., M. Deraîche et M.-C. Guillot (dir.), *Jumelages interculturels. Communication, inclusion et intégration*. Montréal : Presses de l'Université du Québec, pp. 131-144.

**Amireault, V.**, Lacelle, N., Silva, H. et Trottet, S. (sous presse). « Théâtralisation de contes et légendes du Québec. Une plateforme web pour la classe de français », *Cahiers de l'AQPF*.

**Amireault, V.**, Silva, H., Lacelle, N. et S. Trottet (sous presse). « Le théâtre comme entrée dans la langue et la culture selon la perspective actionnelle : pistes multimodales pour la théâtralisation de contes et légendes du Québec en classe de FLE/S », *LEND - Lingua E Nuova Didattica*.

**Amireault, V.**, Silva, H., Lacelle, N. et Trottet, S. (2016). « La théâtralisation de contes et légendes du Québec au service de l'interculturel en classe de français langue seconde », *Revue de l'AQEFLS, numéro spécial : Le Français langue seconde en fête : mythes, réalités et partage de bonnes pratiques*, vol. 33, pp.13-24.

**Antonius, R.** et Salib, A.F. (dir.) (2015). « De l'accueil à l'intégration: diagnostic, parcours et expériences. Actes du colloque du 14 octobre 2014 », *rapport de recherche*, Carrefour d'Intercultures de Laval (CIL) et Centre de recherches en immigration, ethnicité et citoyenneté (CRIEC). *Cahiers du CRIEC* n° 38, 79 p.

**Antonius, R.** (2015). « Repenser les catégories de « majorité » et de « minorité » : l'islamisme comme phénomène minoritaire dans les sociétés occidentales », *Revue Européenne des Migrations Internationales*, vol. 31, n° 2, pp. 11-30.

**Antonius, R.** (2016). « Palestine-Israël : moments structurants et droit international (1917-2015) », *Guerres mondiales et conflits contemporains*, PUF, vol. 2 no 262, pp. 107-128.

**Antonius, R.** (à paraître 2016). Recension. « Ulysse Korolitski, Punir le racisme ? Liberté d'expression, démocratie et discours racistes », *Revue Française de Science Politique* Paris: Éditions du CNRS, 456 p.

Arcand, S., **Dupuis, J. P.**, Facal, J. et P. Pelletier (dir.) (2015). *Sociologie de l'entreprise*, Montréal, Chenelière Éducation, 3<sup>e</sup> édition, 240p.

Arcand, S., **Dupuis, J. P.**, Facal, J. et P. Pelletier (dir.) (2015). « Le capitalisme : origine, essence et variété », dans *Sociologie de l'entreprise*, Montréal, Chenelière Éducation, 3<sup>e</sup> édition, p.10-28.

Arcand, S., **Dupuis, J. P.**, Facal, J. et P. Pelletier (dir.) (2015). « Une approche sociologique de la dynamique interne de l'entreprise », dans *Sociologie de l'entreprise*, Montréal, Chenelière Éducation, 3<sup>e</sup> édition, p.29-55.

Bhanji-Pitman, S. et **Amireault, V.** (2015). « Le développement de la compétence de communication interculturelle en didactique des langues », dans Carignan, N., M. Deraîche et M.-C. Guillot (dir.), *Jumelages interculturels. Communication, inclusion et intégration*. Montréal : Presses de l'Université du Québec, pp. 33-52.

**Choquet, S.** (2015). « Identité nationale et multiculturalisme - deux notions antagonistes ? », Paris : Classiques Garnier, 455p.

D'Amours, M. **Soussi, S. A.**, Tremblay, D.-G. (dir.) (2015). *Repenser le travail. Des concepts nouveaux pour des réalités transformées*, Montréal, Presses de l'Université du Québec, 330p.

**D'Aoust, A. M.** et Grondin, D. (sous presse 2016). « Demain le monde : pour une pédagogie indisciplinée des Relations internationales », *Études internationales*, vol. 47, no 1.

**D'Aoust, A. M.** et Walters, W. (2015). « Bringing Publics into Critical Security Studies : Notes for A Research Strategy », *Millennium: Journal of International Studies*, vol. 44, n<sup>o</sup> 1, pp. 45-68.

**D'Aoust, A. M.** (2015). « Hope of Deliverance: Thinking New Modes of Public Action beyond the Grips of Securitization », *Dialogues in Human Geography*, vol. 5, n<sup>o</sup> 3, pp. 275-279.

**D'Aoust, A. M.** (2015). « IR as a Social Science/IR as an American Social Science », dans Denmark, R. (dir.), *The International Studies Encyclopedia*, Oxford, Royaume-Uni: Wiley-Blackwell. En ligne [http://www.blackwellreference.com/public/tocnode?id=g9781444336597\\_yr2014\\_chunk\\_g978144433659711\\_ss1-70](http://www.blackwellreference.com/public/tocnode?id=g9781444336597_yr2014_chunk_g978144433659711_ss1-70)

**D'Aoust, A. M.** (2015). « Moving Stories: Love at the Border », dans Montegary, L. et Autumn White, M. (dir.), *Mobile Desires: The Politics and Erotics of Mobility Justice*, Londres: Palgrave MacMillan Pivot, Mobility and Politics, pp. 94-107.

**D'Aoust, A. M.** (dir.) (2015). *Affective Economies, Neoliberalism, and Governmentality*, Londres et New York: Routledge, 140p.

**D'Aoust, A. M.** (soumis 2016). « Fractured Citizenships and Broken Hearts: Marriage Migration Regulations and Geographies of Love in Europe », *Environment and Planning D: Society and Space*.

**D'Aoust, A. M.** et **Saris, A.** (2016). « Femmes, genre et sécurité en relations internationales et en droit international: un dialogue en construction », dans Tourme Jouannet, E., Burgogue-Larsen, L. Muir-Watt, H. et Ruiz Fabri, H. (dir.), *Féminisme(s) et droit international: études du réseau Olympe*, Paris: Institut des sciences juridique et philosophique de la Sorbonne, vol. 39, Société de législation comparée, pp. 141-188.

**Dufour, F. G.** (2015). *La sociologie historique : trajectoires, concepts et débats*. Montréal : Presses de l'Université du Québec, coll. Politeia dirigée par Alain G. Gagnon, 452 p.

**Dufour, F. G.,** Forcier, M. (2015). Immigration, néoconservatisme et néolibéralisme après la crise de 2008 : le nouveau régime de citoyenneté canadien à la lumière des trajectoires européennes. *Revue Interventions économiques*. Vol. 52, pp. 2-20.

**Dufour, F. G.,** Forcier, M. (accepté 2016). Immigration, Neoconservatism and Neoliberalism: the New Canadian Citizenship Regime in the Light of European Trajectories. *Cogent Social Sciences*.

**Dupuis, J. P.** (à paraître 2016). « Gestion de la diversité dans les organisations au Québec et au Canada : des chiffres et du vécu », Jean-François Chanlat et Mohamed Ozbilgin (dir.), dans *Management de la diversité : comparaisons internationales*, Ste-Foy : Presses de l'Université Laval.

**Dupuis, J. P.** et Essid, Y. (à paraître 2016). « Une remise en cause d'un certain management interculturel : des Maghrébins et des Français qui vivent bien leurs 'valeurs nationales' dans des entreprises canadiennes », dans Dupriez P. et Vanderlinden, B., *Entre Culture et Management. Essais sur la dimension culturelle du management*.

**Dupuis, J. P.,** Lemaire, J.P. et Milliot, É. (dir.) (2016). « Un débat entre convergence, divergence et cross-vergence culturelle », dans *Ancrages culturels dans un monde en mutation*, Paris: Vuibert, pp. 5-10.

**Eid, P.** (2015). « Balancing agency, race, and gender: how do muslim female teenagers in Québec negotiate the social meanings embedded in the hijab? », *Ethnic and Racial Studies*, vol. 38, n° 11, pp. 1902-1917.

**Eid, P.** (à paraître 2016). « Désolé, ça ne va pas être possible: sous-emploi pour les immigrants qualifiés et frontières fermées pour les demandeurs d'asile », dans Gervais, S., Iacovino R. et Poutanen M. A. (dir.), *Living in Quebec: A Reader in Intercultural Relations*, Montréal-Kingston: McGill-Queen's University Press.

**Eid, P.** (à paraître 2016). « Les nouveaux habits du racisme au Québec: l'altérisation des arabomusulmans et la (re)négociation du Nous national », dans Lamoureux, D. et Dupuis-Déri, F. (dir.), *Criminalisation de l'opposition, pathologisation des marges*, Montréal: Éditions Écosociété.

**Eid, P.** (accepté 2016). « Les travailleurs étrangers temporaires au Canada: des non-citoyens marginalisés pour des emplois racisés », *Terrains & travaux*.

**Hanley, J.** (2016). « The "Regionalization" of Immigration in Quebec: How has government policy shaped the social, employment and education experiences of newcomers to small cities and towns? », dans Tibe Bonifacio, G. et Drolet, J. (dir.), *Immigration and the Small City: Canadian Experiences and Perspectives*. New York: Springer.

**Hanley, J.** and Koo, J.H. (à paraître 2016). « Life after the Live-in caregiver program : family and employment challenges », *Canadian Ethnic Studies*.

**Hanley, J.,** Stiegman, M., Speirs, K. et Lavigne, V. (à paraître 2016). « "Foreigners" on the family farm: An employment relationship with family on both sides », dans Gervais, S., Iacovici, R. et Poutanen, M.A. (dir.), *Belonging and Diversity in Québec: Interdisciplinary and Historical Perspectives*. Montreal-Kingston: McGill-Queen's University Press.

**Hanley, J.** et Wen, Y. (2016). « Social policy frameworks of exclusion: the challenge of protecting the social rights of 'undocumented migrants' in Quebec and Shanghai », *Journal of Asian Public Policy*, pp. 1-19.

Hordyk, S.R., **Hanley, J.** et Richard, É. (2015). « "Nature is there; its free": Urban greenspace and the social determinants of health of immigrant families ». *Health & Place*, n° 34, pp. 74-82.

[https://www.journal.psy.ulaval.ca/ojs/index.php/ARIRI/article/view/Martineau\\_Alterstice5%282%29/pdf1](https://www.journal.psy.ulaval.ca/ojs/index.php/ARIRI/article/view/Martineau_Alterstice5%282%29/pdf1)

Klein, J.-L., Pecquer, B., Koop, K., **Soussi, S. A.** (2016). « L'innovation locale à l'épreuve du global », dans Klein, J.-L., Pecquer, B., Koop, K., Soussi, S. A. (dir), *L'innovation locale à l'épreuve du global : un défi pour les acteurs*, Montréal : Presses de l'Université du Québec, pp. 1-12.

Klein, J.-L., Pecquer, B., Koop, K., **Soussi, S. A.** (dir). (2016). *L'innovation locale à l'épreuve du global : un défi pour les acteurs*, Montréal : Presses de l'Université du Québec. 211p.

Koo, J.H. et **Hanley, J.** (2016). « Migrant Live-In Caregivers: Control, Consensus and Resistance in the Workplace and the Community » dans Choudry, A. et Smith, A. (dir.), *Unfree Labour? Struggles of Migrant and Immigrant Workers in Canada*, Oakland: PM Press, pp.37-54.

**Martineau, M.** (2015). « Conte et inter-cultures au Québec : vers une pratique collaborative d'un lien de mémoire », *Alterstice - Revue Internationale de la Recherche Interculturelle*, [S.l.], vol. 5, n° 2, pp. 79-88.

**Martineau, M.** (2015). « D'égal à Égo : Guy Sprung, directeur artistique de Infinithéâtre et Queen Ka, artiste de spoken words et comédienne », *TicArtToc, revue de Diversité artistique Montréal (DAM)*, n° 4, pp. 58-61.

**Martineau, M.** (2015). « Le renouveau du conte au Québec, au Brésil et en France : analyse comparative et nouvelles perspectives pour une sociologie de l'oralité », *Cahiers de recherche sociologique*, printemps-automne, n° 59-60, pp. 217-231. Avec la collaboration de Tierno de Siqueira, G., Hernandez, S. et Ponsin, A.

**Martineau, M.** (2016). « Rôle social et pratiques des conteuses et conteurs contemporains au Québec : une profession en quête d'identité, un sens de la parole publique à retrouver », *Agon*, revue en ligne.

**Martineau, M.** (soumis 2016). « Conteuses québécoises : brouillage des stéréotypes sexués au cœur d'une pratique en quête de reconnaissance », *Recherches féministes*, vol. 29, n° 2.

Meloni, F., Rousseau, C., Ricard-Guay, A. et **Hanley, J.** (2016). « Invisible students: institutional invisibility and access to education for undocumented children », *International Journal of Migration, Health and Social Care*.

Ricard-Guay, A. et **Hanley, J.** (2015). « Intervenir face à la traite humaine: La concertation des services aux victimes au Canada », *rapport de recherche*, CATHII, Montréal. Traduit en anglais: *Frontline Responses to Human Trafficking: the coordination of services for victims in Canada*.

**Rizkallah, É.** et Collette K. (2015). « Représentations sociales et études du discours : réflexions sur quelques complémentarités conceptuelles et analytiques », *Trajethos*, vol. 4, n° 1, pp. 24-47.

**Soussi, S. A.** (2015). « Le travail migrant temporaire : une figure hors normes de la division internationale du travail », dans D'Amours, M. Soussi, S. A., Tremblay, D.-G. (dir), *Repenser le travail. Des concepts nouveaux pour des réalités transformées*, Montréal : Presses de l'Université du Québec, pp. 165-194.

**Soussi, S. A.** (2016). « Globalisation des migrations du travail et impacts locaux sur le syndicalisme nord-américain », dans Klein, J.-L., Pecquer, B., Koop, K., Soussi, S. A. (dir), *L'innovation locale à l'épreuve du global : un défi pour les acteurs*, Montréal : Presses de l'Université du Québec, pp. 27-41.

**Soussi, S. A.** (2016). « Os fluxos de trabalhadores migrantes temporários e o papel ambivalente do estado: impactos sobre a precarização do trabalho e a sindicalização », dans Pires de Sousa, F. J. et Noiseux, Y. (dir.), *Trabalho, desenvolvimento e pobreza no mundo globalizado: abordagens teórico-empíricas e comparações Brasil-Canadá*, Edições UFC Imprensa Universitaria, pp. 171-186.

**Villanueva, F.** (accepté, à paraître 2016). « La définition du niveau de négociation collective au Pérou : un processus singulier d'appropriation des décisions du Comité de la liberté syndicale de l'OIT par le Tribunal constitutionnel », *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*.

**Villanueva, F.** (accepté, à paraître 2016). « Les droits individuels et collectifs des travailleurs étrangers en situation irrégulière en Espagne », *Revue européenne des migrations internationale*.

Walsh, C. A., **Hanley, J.**, Ives, N., Hordyk, S.R. et Ben Soltane, S. (2015). « Understanding the Experiences of Newcomer Women with Insecure Housing in Montréal Canada », *Journal of International Migration and Integration*. En ligne <http://link.springer.com/article/10.1007/s12134-015-0444-y>

Wen, Y. et **Hanley, J.** (2015). « Rural-to-urban migration, family resilience, and policy framework for social support in China », *Asian Social Work and Policy Review* vol. 9, n° 1, pp. 18-28.

Wen, Y. et **Hanley, J.** (2016). « Enhancing Social Support for Migrant Families: A Case Study of Community Services in a Shanghai Urban Village and Implications for Intervention », *Asian Social Work and Policy Review*, vol. 10, n° 1, pp. 76-89.

Yerochewski, C., Galerand, E., Lesemann, F., Noiseux, Y., **Soussi, S. A.** Et St-Germain, L. (2015) « Non qualifiés les travailleurs pauvres ? Pour une analyse en termes de rapports sociaux de la qualification et de la pauvreté en emploi », dans Amine, S. (dir.), *La crise des emplois non qualifiés*, Montréal : Presses Internationales Polytechnique, pp. 125-152.

## Autres publications

**Antonius, R.** (2015). « Proche-Orient: turbulences politiques ou déblocage idéologique? », *Huffington Post Québec*, 11 mai.

**Antonius, R.** (2016). « Les trois lectures de la violence djihadiste » (Opinion), *Le Devoir*, 26 mars.

Ducharme, B. (2016). « Le nationalisme arabe, l'islamisme et l'Occident : Entrevue avec **Antonius, R.** », *L'histoire engagée*. En ligne <http://histoireengagee.ca/?p=5477>

**Dufour, F. G.** (soumis 2016). « L'identité, les relations interculturelles et le sentiment d'appartenance dans le contexte de la transformation des repères du nationalisme au Québec ». *Quebec Studies. Past and Present*, Sherbrooke, Canada, conférence donnée le 18 mars.

**Dufour, F. G.** (2015). La campagne électorale du NPD en 2015 : la thèse du « recul par recentrement » tient-elle la route ?. Étude sur la social-démocratie au Canada (ÉSDC). [http://www.socialdemocratieauCanada.ca/recentrement\\_npd.html](http://www.socialdemocratieauCanada.ca/recentrement_npd.html)

**Dufour, F. G.** *Politique et Sociétés*. (accepté 2016). Presses de l'Université du Québec, Année de la critique: 2016. Bastien, P., Fyson, D., Garneau, J.-P., Nootens, T. (2014). *Justice et espaces publics en Occident, du Moyen-Âge à nos jours. Pouvoirs, publicité et citoyenneté*.

**Dupuis, J. P.** (2015). « L'intégration des Français au Québec, pas si facile », *ParisMontréal Mag, Le magazine autour des relations franco-québécoises*, juillet-août, n 1, pp. 70-72.

**Eid, P.** (dir.) (2015). « L'islam médiatique ou la 'communauté' musulmane imaginaire », *Bulletin de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations*, été, vol. 10, no.1 (numéro spécial sur l'islamophobie), p. 25-28.

### **Communications scientifiques, séminaires et organisation de colloques savants**

**Amireault, V.** (2015). Démarches d'intégration et réflexions identitaires d'immigrants adultes d'origine chinoise en apprentissage du français langue seconde à Montréal. *43<sup>e</sup> Congrès annuel de la Société canadienne pour l'étude de l'éducation*, Ottawa, 2 juin.

**Amireault, V.** (2015). L'exploitation des représentations culturelles des apprenants en contexte d'enseignement des langues étrangères. *Rencontre Internationale sur l'Enseignement des Langues Étrangères au Québec*. Montréal, 13-14 novembre.

**Amireault, V.** (2015). L'interculturel en didactique du français langue seconde, *Présentation aux étudiants de UBC en cours intensif de didactique du FLS à Montréal*, UQAM, Montréal, 21 juillet.

**Amireault, V.** (2015). La culture et l'interculturel en enseignement du français langue seconde et étrangère, *Présentation lors du stage de perfectionnement pour enseignant(e)s de français langue seconde et étrangère*, UQAM, Montréal, 13 août.

**Amireault, V., Silva, H. et Lacelle, N.** (2015). Parcours didactiques transmédiatiques, numériques et ludiques. *Congrès de la Society for the History of Authorship, Reading and Publishing*, Montréal-Longueuil, 7-10 juillet.

**Amireault, V., Silva, H. et Lacelle, N.** (2016). Les contes et légendes du Québec s'invitent au théâtre: pistes en ligne pour la classe de FLS/FLE. *Congrès de l'Association québécoise des enseignants de français langue seconde*, Montréal, 28-29 avril.

Carignan, N., Deraîche, M., Guillot, M.-C. et **Amireault, V.** (2015). Le jumelage interculturel à l'UQAM comme piste de renouveau de la pédagogie universitaire. *Journées de la pédagogie universitaire à l'UQAM*, Montréal, 9-11 juin.

**Choquet, S.** (2015). *Conférence sur le multiculturalisme à l'Institut catholique de Paris (ICP) dans le cadre du groupe de recherche sur l'interculturalisme*, Paris, 12 octobre.

**Choquet, S.** (2015). La construction des identités nationales dans une perspective comparée entre la France, le Canada et le Québec. *Conférence*, CRIEC, UQAM, Montréal, 7 décembre.

**Choquet, S.** (2015). La définition du concept de minorité et le multiculturalisme canadien. *Intervention en séminaire sur invitation de Sophie Gérard de la Tour*, Université de Paris I, Paris, 2 décembre.

**Choquet, S.** (2015). La reconnaissance politique de la diversité : quelles limites ?. *Conférence*, Centre de recherche en éthique, UDM, Montréal, 10 décembre.

**Choquet, S.** (2015). Les différents sens du multiculturalisme au Canada et en Europe. *Conférence*, CRIDAQ, Université Laval, 9 décembre.

**Choquet, S.** (2016). France-Canada : L'immigration – le modèle républicain face au multiculturalisme canadien : deux modèles de tolérance en concurrence. *Conférence*, Institut France-Amériques, Paris, 15 février.

**Choquet, S.** (2016). Modératrice et intervenante : *table ronde* : « *Politiques d'accueil et d'intégration : Aspects culturels et religieux* », sur les dimensions de l'intégration canadienne, *Colloque international*, Université de la paix, Cité universitaire internationale, 1 avril.

**D'Aoust, A. M.** (2015). Participante : *Atelier de travail*, « *The Problematization of Family Migration* », University of Amsterdam, Amsterdam, 4-5 juin.

**Dufour, F. G.** (2015). Président et commentateur : *Panel* « *Rethinking Citizenship (Part 1) : Definition and Construction* », Association canadienne de sociologie, Ottawa, juin.

**Dufour, F. G.** (2015). Commentateur : *Panel* « *Capitalisme et modernité : Perspectives historiques sur l'origine et la spécificité du monde moderne* », Association canadienne de sociologie, Ottawa, juin.

**Dufour, F. G.** (2015). Immigration, Neoconservatism and Neoliberalism after the Crisis of 2008: The New Canadian Citizenship Regime in the Light of European Trajectories. *Panel : Citizenship and Social Questions in the Context of Migration*, Association canadienne de sociologie, Ottawa.

**Dufour, F. G.** (2015). La politique canadienne à l'égard des réfugiés: retour sur une décennie de modifications. *Panel sur les réfugiés au Canada*, Chaire Unesco-UQAM sur les fondements de la justice, Montréal.

**Dufour, F. G.** (2015). Néo-nationalisme et multicultiphobie. *Panel : Multicultiphobie, nouvelles formes d'exclusion et néoracisme: enjeux théoriques et études empiriques*, Association canadienne de sociologie, Montréal.

**Dufour, F. G.** (2015). Pratiques du nouveau nationalisme d'extrême-droite en Allemagne. *Panel : Nationalism in Practice II*, Association canadienne de sociologie, Ottawa.

**Dufour, F. G.** (2015). Président : *Panel* « *Nationalism and Diversity in Space and Time* », Association canadienne de sociologie, Ottawa, juin.

**Dufour, F. G.** (2015). Président et commentateur : *Panel* « *Champs de recherche* », *Journée d'étude du CELAT* « *Le vivre-ensemble et les humanités juives dans l'espace francophone en France et au Québec* », Montréal, 30 octobre.

**Dufour, F. G.** (2015). Que nous apprend la trajectoire coloniale allemande sur son processus de formation étatique?. *Panel : Modernités alternatives, impérialisme et relations internationales, Colloque Modernités, temporalités et spatialités*, ACFAS, Rimouski.



**Dufour, F. G.** (2015). Quelle crise du multiculturalisme?. *Conférence* présentée au Centre d'études allemandes et européennes de l'Université de Montréal, Montréal.

**Dufour, F. G.** (2015). *Table-ronde Reading Sociology, Reading History*. Association canadienne d'histoire, Montréal.

**Dufour, F. G.** (2016). Commentateur : *Panel « Peoples of Quebec: Identity, Intercultural Relations and Belonging », Colloque Quebec « Past and Present. Annual Colloquium in Quebec Studies »*, Bishop's University, Sherbrooke, mars.

**Dufour, F. G.** (2016). Le nationalisme québécois en perspective comparée. *Panel : Les enjeux méthodologiques de l'étude du nationalisme*, Association canadienne d'anthropologie (Casca-Sana), Université Dalhousie, Halifax.

**Dufour, F. G.** (2016). Les sociologues et l'étude de la solidarité sociale. *Conférence* présentée à la Chaire d'études sur la psychologie politique de la solidarité sociale, Montréal.

**Dupuis, J. P.** (2015). "On some weaknesses of cross-cultural management," Sub-theme 66: When Reason is not Enough: Intercultural Competence Acquisition and Use. EGOS, Athènes, juillet.

**Dupuis, J. P.** (2015). Gestion de la diversité en organisation au Québec et au Canada : des chiffres et du vécu. *2<sup>e</sup> Symposium international Management et diversité, Comparaisons internationales*. Paris Dauphine, 2 et 3 octobre.

**Eid, P.** (2015). Islam, musulman-e-s et islamisme : mélanger le tout, saisissez à feu vif puis laissez mijoter jusqu'à ce que le racisme (re)prenne. *Colloque « L'islamophobie : (néo)racisme et systèmes d'oppression / Islamophobia : (Neo)racism and Systems of Oppression »*, organisé par Leila Benhadjoudja (UQAM), Hatem Bazian (University of California) et Ramon Grosfoguel (University of California, Berkeley), Montréal, 25 octobre.

**Eid, P.** (2015). L'articulation entre racisme « colour-blind » et néolibéralisme : le cas des programmes de travailleurs agricoles temporaires au Canada. *Panel dans le cadre du Congrès annuel de la Société canadienne de sociologie*, Ottawa, 2 juin.

**Eid, P.** (2015). La discrimination raciste subie par les minorités sur le marché de l'emploi : le cas du Québec. *Colloque « De la lutte contre les discriminations à la promotion de l'égalité »*, Association Réagir 91 et Université d'Evry-Val-D'Essonne, Evry (France), 15 octobre.

**Eid, P.** (2015). Le port du hijab chez des adolescentes musulmanes à Montréal : choix libre et éclairé ou fruit d'une contrainte sociale surdéterminante ?. *Colloque « Le social dans le religieux et le religieux dans le social: les religions et spiritualités au Canada »*, Congrès annuel de la Société canadienne de sociologie, Ottawa, 2 juin.

**Hanley, J.** et Wen, Y. (2015). A comparison of the experiences of irregular migrant workers in Shanghai and Quebec: Reflections towards an inclusive social welfare system. *Workshop on social policy and social protection in Asian*, The Hong Kong Institute of Education, 26 juillet.

Lamarche, L. et **Hanley, J.** (2015). Et quand on ne peut plus travailler? L'accès à la sécurité de revenu pour les travailleurs mobiles. Présenté à la Canadian Association for Law and Society, Ottawa.

**Soussi, S. A.** (2015). Travail migrant temporaire, informalité et inégalités : pour une sociologie de la « zone grise ». CNRS, *Séminaire international du Groupe de recherche « Zogris » sur les zones grises de l'emploi*, Fréjus-France, 3-5 juin.

**Soussi, S. A.** (2016). La prise en compte de la négociation collective dans les entreprises : comparaison Maroc-Canada. *Séminaire « enseignement et recherche »* pour le lancement d'un programme de MASTER de l'Université Mohamed-V de Rabat - intitulé : *Management et capital humain* dirigé par le professeur Youssef Sadik (Faculté des sciences de l'Éducation), Rabat, 14-21 mars.

**Soussi, S. A.** (2016). Les théories et les pratiques managériales : quelle prise en œuvre dans les économies émergentes comme le Maroc?. *Séminaire « enseignement et recherche »* pour le lancement d'un programme de MASTER de l'Université Mohamed-V de Rabat - intitulé : *Management et capital humain* dirigé par le professeur Youssef Sadik (Faculté des sciences de l'Éducation), Rabat, 14-21 mars.

**Soussi, S. A.** (2016). Atelier doctoral. Avec la participation d'étudiants de doctorat de la Faculté des Sciences de l'éducation, *Séminaire « enseignement et recherche »* pour le lancement d'un programme de MASTER de l'Université Mohamed-V de Rabat - intitulé : *Management et capital humain* dirigé par le professeur Youssef Sadik (Faculté des sciences de l'Éducation), Rabat, 14-21 mars.

**Soussi, S. A.** (2016). Rôles des syndicats dans le développement des métiers: des innovations sociales dans un contexte mondialisation et de transformation de l'État. Le cas du Canada et de sa dimension internationale. *Colloque international « Mise à niveau des métiers de l'éducation, de la formation, de la gestion et de la recherche : pilier de la réforme éducative »*, Conseil supérieur de l'éducation, de la formation et de la recherche scientifique (CSEFRS) du Maroc, École Mohammedia des Ingénieurs – Rabat, 24-25 mai.

**Soussi, S. A.** (2016). Migrations du travail et mobilité dans les politiques publiques : impacts sur les normes locales et internationales du travail. Le cas du Canada. *Colloque « Crise(s) et mondes du travail »*, Quinzièmes Journées Internationales de Sociologie du Travail (JIST), Athènes, 11-13 mai.

**Soussi, S. A.** (2016). Migrations du travail et impacts locaux sur le syndicalisme nord-américain. *Colloque du CR25 (Sociologie des relations professionnelles et du syndicalisme) : « Syndicalisme et relations professionnelles dans des sociétés en mouvement : quel renouvellement du regard sociologique ? »*, XX Congrès de l'AILSF, Montréal, 4-8 juillet.

**Soussi, S. A.** (2016). Migrations internationales du travail et politiques publiques au Canada. *Colloque International « Futur de la migration internationale : enjeux et défis »*, Laboratoire de recherche Actuariat, Criminalité financière et Migration Internationale (ACFIMI) et Centre de Recherches sur les Migrations Internationales et le Développement Durable (CERMID), Université Hassan-II, Casablanca, 27-28 novembre.

**Villanueva, F.** (2015). Les droits individuels et collectifs des travailleurs étrangers en situation irrégulière : un bref regard au droit espagnol. *Congrès International sur l'Immigration, l'Intégration et l'Inclusion*, Université Laval, Québec, juin.

Wen, Y. et **Hanley, J.** (2015). Enhancing social support for migrant families---A case study of community services in a Shanghai urban village and implications for intervention. *Présenté à la 2015 international conference of East Asian Social Policy on Social Policy and Governance Innovation: Policy Learning and Policy Transfer in East Asian*, National University of Singapore, 29 Juillet.

## Communications dans des forums professionnels ou grand public

**Antonius, R.** (2015). L'islam politique. *Les Belles Soirées*, Université de Montréal, Montréal, octobre et novembre 2015.

**Antonius, R.** (2015). La situation géopolitique au Proche-Orient. Collège Maisonneuve, Montréal, 13 novembre. En ligne <http://monde.ccdmd.qc.ca/ressource/?id=100363&demande=desc#>

**Antonius, R.** (2015). Les Ruelles du Proche-Orient. *Radio-VM*, printemps 2015 ; rediffusés à l'été 2015.

**Antonius, R.** (2016). Les racines profondes du groupe armé État islamique. *Les Belles Soirées*, Université de Montréal, Montréal, 25 janvier. En ligne <http://ici.radio-canada.ca/premiere/premiereplus/politique/87317/les-racines-profondes-du-groupe-arme-etat-islamique>

**Choquet, S.** (2015). *Conférence à l'occasion du lancement de l'ouvrage : « Identité nationale et multiculturalisme : deux notions antagonistes »*, Paris, 17 septembre.

**Dufour, F. G.** (2015). L'accueil des réfugiés syriens au Canada. *RDI Matin Week-End*, RDI, 22 novembre.

**Eid, P.** (2015). Construction de l'altérité musulmane et ses conséquences sur l'égalité citoyenne. *Conférence donnée dans le cadre de la Journée d'étude « L'islam au Québec : de l'exclusion à l'enracinement »*, Centre Justice et Foi, Montréal, 10 octobre.

**Eid, P.** (2015). Discrimination, racisation et monde du travail. *Conférence*, Bibliothèque municipale de l'arrondissement d'Ahuntsic, Café de Da de la Bibliothèque d'Ahuntsic, Montréal, 6 octobre.

**Eid, P.** (2015). La discrimination subie par les minorités racisées dans nos sociétés (néo)libérales : fruit d'un racisme sans races ?. *Conférence donnée dans le cadre de l'école d'été « Immigration, intégration et diversité sur le marché du travail »*, Chaire en relations ethniques de l'Université de Montréal et Centre d'études et de recherches internationales (CERIUM), Montréal, 2 juillet.

**Eid, P.** (2015). Les attentats de Paris : regards sociologiques. *Conférence publique*, Centre de recherche en immigration, ethnicité et citoyenneté (CRIEC), Montréal, 8 décembre.

<http://www.ciso.qc.ca/travailleuses-et-travailleurs-migrants-des-personnes-comme-les-autres-pas-des-marchandises/>

**Soussi, S. A.** (2015). État des lieux sur les changements aux programmes des travailleuses et travailleurs étrangers temporaires : impacts pour les aides familiales et les travailleuses et travailleurs peu spécialisés. *Conférence-débat « Travailleuses et travailleurs migrants: pas des marchandises! »* Journée internationale des migrants, organisée par Le FDTNS, le CISO, Le Centre Justice et Foi, Montréal, 17 décembre. En ligne

**Soussi, S. A.** (2015). Le syndicalisme en Afrique. *Entrevue pour la radio Medi1radio*, 15 avril. En ligne <http://www.medi1.com/redaction/economie/>

**Soussi, S. A.** (2015). Les syndicats : entre perte de vitesse et mutation. *Entrevue pour la radio Medi1radio*, 15 mai. En ligne <http://www.medi1.com/player/player.php?i=6459469>

**Soussi, S. A.** (2015). Ordre géopolitique et regard néo-oriental. *Conférence-débat « L’islam au Québec : de l’exclusion à l’enracinement »*, journée d’étude organisée par Le Centre Justice et Foi, Montréal, 10 octobre.

**Soussi, S. A.** (2015). QuébécoisEs, musulmanEs... et après?. *Entrevue pour la revue L’initiative*, 13 mars. En ligne <http://linitiative.ca/news/view/2218>

**Soussi, S. A.** (2016). Migrations du travail et mobilité dans les politiques publiques au Canada : vers une *informalisation* internationale du travail?. *Conférence-débat Forum Social Mondial*, Atelier du Centre Justice et Foi « Travailleuses et travailleurs migrants : pas des marchandises » Montréal, 10-11 août.

## **Services à la communauté en lien avec les domaines de recherche du Centre**

**Amireault, V.** (2015-2016). Membre, Comité pédagogique, Département de didactique des langues (UQAM).

**Amireault, V.** (2015-2016). Membre, Comité exécutif, Département de didactique des langues (UQAM).

**Amireault, V.** (2015-2016). Membre, Comité de sélection du poste en didactique de l’oral – L1, Département de didactique des langues (UQAM).

**Amireault, V.** (2015-2016). Membre, Comité développement de programmes internationaux / Maîtrises avec les universités asiatiques, Département de didactique des langues (UQAM).

**Amireault, V.** (2015-2016). Déléguée syndicale, Département de didactique des langues (UQAM).

**Amireault, V.** (2015-2016). Lectrice, Comité d’évaluation du mémoire d’Annie Bergeron, Mélani Mallamo, Rahima Salah, Olivier Calonne, Najat Annabi, Fouad Mokadem et Vitmira Murataj, Département de didactique des langues (UQAM).

**Amireault, V.** (2015-2016). Membre du jury dans le comité d’évaluation du projet doctoral de Thi Thu Hien Nguyen, Département de didactique des langues (UQAM).

**Amireault, V.** (2015-2016). Présidente de la section Québec/Canada, Fonds mondial pour l’enseignement du français (FMEF).

**Antonius, R.** (2015-2016). Membre du Interuniversity Consortium on Arab and Middle-East Studies (ICAMES - basé à McGill)

**Antonius, R.** (2015-2016). Membre du Réseau de recherche sur les opérations de paix (RROP - Université de Montréal)

**Antonius, R.** (2015-2016). Membre du comité d’évaluation de la thèse de doctorat d’Aline Korbane, Science politique, Université d’Ottawa.

**Antonius, R.** Évaluateur. CRSH – Conseil de recherche en sciences humaines (Canada)

**Antonius, R.** Évaluateur. EURIAS Fellowship Program (European Institutes for Advanced Study Fellowship)

- Antonius, R.** Évaluateur. FCAR - Bourses de recherche, programme Équipes et séminaires.
- Antonius, R.** Évaluateur. Programme PAREA (Programme d'aide à la recherche sur l'enseignement et l'apprentissage du Gouvernement du Québec)
- Antonius, R.** Évaluateur. UQAM – présélection des bourses CRSH et sélection des bourses FARE.
- Choquet, S.** (2015-2016). Chercheuse associée au CEVIPOF, Sciences Po, Paris.
- Choquet, S.** (2015-2016). Directrice de publication de la revue artistique « États d'Arts ».
- Choquet, S.** (2015-2016). Membre de l'Association Internationale des Études québécoises (AIEQ).
- Choquet, S.** (2015-2016). Membre de la Société française de philosophie (SFP).
- Choquet, S.** (2015-2016). Présidente de l'association « État d'art – Art et psyché ».
- D'Aoust, A. M.** (2015-2016). Membre de Institute on Qualitative and Multi-Method Research, Consortium on Qualitative Research Methods.
- D'Aoust, A. M.** (2015-2016). Membre de l'Association canadienne de science politique.
- D'Aoust, A. M.** (2015-2016). Membre de l'Observatoire des nouvelles pratiques symboliques de l'Université d'Ottawa.
- D'Aoust, A. M.** (2015-2016). Membre de la Société québécoise de science politique.
- D'Aoust, A. M.** (2015-2016). Membre du comité éditorial de la revue *Citizenship Studies*.
- D'Aoust, A. M.** (2015-2016). Membre du comité exécutif, ISA-Canada (International Studies Association, section canadienne).
- D'Aoust, A. M.** (2015-2016). Membre du Nordic-American Dialogue Network.
- D'Aoust, A. M.** (2015-2016). Membre du Réseau en économie politique internationale de l'Université d'Ottawa.
- D'Aoust, A. M.** (2015-2016). Membre du Réseau Olympe d'études transjuridiques, féministes et de genre.
- D'Aoust, A. M.** (2016). Membre du comité éditorial de liaison international/Canada de la revue *Cultures & Conflicts*.
- Dufour, F. G.** (2015). Évaluateur, Revue Globe. Revue Internationale d'études Québécoises.
- Dufour, F. G.** (2015). Membre du Comité d'évaluation des bourses Vanier (doctorat), UQAM, Organisation, Académique, UQAM.

**Dufour, F. G.** (2015). Membre du Comité d'évaluation du département de sociologie des bourses de maîtrise, Organisation, Académique, UQAM.

**Dufour, F. G.** (2015). Membre du comité de l'examen détaillé de doctorat, Mathieu Forcier, Sociologie, Université de Montréal.

**Dufour, F. G.** (2015). Membre du comité de l'examen détaillé de doctorat, Jean-Charles St-Louis, Sciences politiques, UQAM.

**Dufour, F. G.** (2015). Membre du comité de l'examen détaillé de doctorat, Jonathan Veillette, Sociologie, UQAM.

**Dufour, F. G.** (2015). Membre du Comité de révision disciplinaire de l'UQAM.

**Dufour, F. G.** (2015). Membre du Comité d'évaluation des bourses d'exemption des frais de scolarité, Faculté des sciences humaines de l'UQAM.

**Dufour, F. G.** (2015). Membre du comité pour l'évaluation de la proposition de la maîtrise, Gabriel Laviolette- Cayouette, Sociologie, UQAM.

**Dufour, F. G.** (2015). Membre du comité pour l'évaluation des thèses, Martin Messika, Histoire, UQAM.

**Dufour, F. G.** (2015-2016). Évaluateur, European Journal of International Relations.

**Dufour, F. G.** (2015-2016). Intervieweur, Centre commémoratif de l'Holocauste à Montréal : Réalisation d'interviews de survivants de l'Holocauste venus s'établir à Montréal.

**Dufour, F. G.** (2015-2016). Membre du Comité d'évaluation des bourses de la fondation UQAM, Organisation, Académique, UQAM.

**Dufour, F. G.** (2015-2016). Membre du Comité de la bourse de l'Association des doyens des études supérieures au Québec (évaluation des candidatures du Département de sociologie de l'UQAM), Organisation, Académique, UQAM.

**Dufour, F. G.** (2015-2016). Membre du Comité de liaison interne du département de sociologie de l'UQAM.

**Dufour, F. G.** (2015-2016). Membre du Comité de premier cycle du département de sociologie de l'UQAM.

**Dufour, F. G.** (2016). Évaluateur, Canadian Review of Sociology.

**Dufour, F. G.** (2016). Membre du Comité d'évaluation des bourses de maîtrise du CRSH (évaluation des candidatures du Département de sociologie de l'UQAM), Organisation, Académique, UQAM.

**Dufour, F. G.** (2016-). Membre du comité et vice-président du Comité d'éthique de la recherche pour les projets de recherche étudiants impliquant des sujets humains, Faculté des sciences humaines, UQAM.

**Dufour, F. G.** (2016). Membre du comité pour l'évaluation de la proposition de la maîtrise, Marie-Christine Savaria, Sociologie, UQAM.

**Dufour, F. G.** (2016). Membre du comité pour l'évaluation de la proposition de la maîtrise, Ines Benassaia, Sociologie, UQAM.

**Dufour, F. G.** (2016). Membre du comité pour l'évaluation des thèses, Guillermo Pable Glujovsky, Sociologie, UQAM.

**Dufour, F. G.** (2016). Membre régulier du Centre interuniversitaire de recherche sur la science et la technologie (CIRST).

**Dupuis, J.** (2015-2016). Co-responsable, avec Jean-François Chanlat, du sous-groupe Management interculturel à l'Association francophone de management international (Atlas-AFMI).

**Dupuis, J.** (2015-2016). Membre du comité de promotion à l'agrégation, HEC Montréal.

**Eid, P.** (2015-2016). Membre du Comité de lecture de la Revue *Diversité urbaine*.

**Eid, P.** (2015-2016). Membre du *Réseau interdisciplinaire de recherche sur la discrimination et la diversité*, dirigé par Colleen Sheppard (McGill, droit).

**Eid, P.** (2015-2016). Membre régulier de *l'Observatoire sur les profilages racial, social et politique*, dirigé par Céline Bellot, Université de Montréal.

**Eid, P.** (2015-2016). Membre régulier du *Centre d'études ethniques des universités montréalaises* (CEETUM) (Université de Montréal).

**Eid, P.** (2015-2016). Membre régulier du groupe de recherche *Perspective sociologique du droit* (PSD), département de sociologie (UQAM, sociologie).

**Hanley, J.** (2015-2016). Centre for Philippine Concerns: Popular Education Committee member; human rights campaigns;

**Hanley, J.** (2015-2016). Directrice du programme de doctorat de l'École de travail social de l'université McGill.

**Hanley, J.** (2015-2016). Immigrant Workers' Centre: Coordination and administration; community organising; member of the Steering Committee; individual rights advising; workplace campaigns; popular education; supervision of student interns

**Hanley, J.** (2015). Comité facultaire d'embauche, DISE, Faculty of Education de l'université McGill.

**Hanley, J.** (2015). Évaluatrice. CRSH – Conseil de recherche en sciences humaines (Canada)

**Hanley, J.** (2015-2016). Masters of social work International Stream

- Active in developing international placements for students (responsible for field placement with GABRIELA in the Philippines)
- Developed the core course for the stream (International and Community Development)

**Hanley, J.** (2015-2016). McGill SSHRC PhD fellowship selection committee de l'université McGill.

**Hanley, J.** (2015-2016). Médecins du Monde Clinique migrant: Supervision of social work interns; Chair of the sub-committee for RAMQ for Citizen Children of Uninsured Parents

**Hanley, J.** (2015-2016). Membre associé du CINBIOSE (*Centre de recherche interdisciplinaire sur le bien-être, la santé, la société et l'environnement*). WHO Collaborating Centre for the Prevention of Work and Environmental Related Illnesses.

**Hanley, J.** (2015-2016). Membre associé du GIREPS (Groupe interuniversitaire et interdisciplinaire de recherche sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale).

**Hanley, J.** (2015-2016). Membre d'un groupe de recherche sur le trafic humain au Comité d'action sur la traite internationale et interne (CATHII).

**Hanley, J.** (2015-2016). Membre d'un groupe de travail sur les travailleurs migrants temporaires au Conseil Canadien pour les réfugiés.

**Hanley, J.** (2015-2016). Membre du Equity Committee de l'École de travail social de l'université McGill.

**Hanley, J.** (2015-2016). Membre du groupe de travail sur les travailleurs migrants au Front de défense des non-syndiqués (FDNS).

**Hanley, J.** (2015-2016). Membre du SSPT Committee de l'École de travail social de l'université McGill.

**Hanley, J.** (2015-2016). Membre fondateur du comité de coordination de la Coalition québécoise contre la traite des personnes.

**Hanley, J.** (2015-2016). Membre régulier de l'Institut universitaire FRQSC, CSSS de la montagne. SHERPA: Santé, intervention sociale et immigration : des transformations globales aux adaptations locales.

**Hanley, J.** (2015-2016). Membre régulier du SHERPA, Centre de recherche et de formation, CSSS de la montagne.

**Hanley, J.** (2015-2016). Quebec Institute for International Research and Education: Board member.

**Hanley, J.** (2015-2016). Research Ethics Board, Committee III de l'université McGill.

**Hanley, J.** (2016). Évaluation scientifique CRC Tri-Council committee.

**Hanley, J.** (2016). Évaluation scientifique FRQSC national doctoral awards selection committee.

**Martineau, M.** (2015-2016). Membre de Diversité artistique Montréal et membre du C.A. (2013-2016).

**Martineau, M.** (2015-2016). Membre de l'Association internationale des sociologues de langue française (AISLF).

**Martineau, M.** (2015-2016). Membre de l'Union des écrivains du Québec.

**Martineau, M.** (2016). Membre du Réseau québécois en études féministes (RÉQEF).



**Rizkallah, É.** (2015-2016). Directeur du Centre d'analyse de texte assistée par ordinateur.

**Rizkallah, É.** (2015-2016). Membre associé, Axe: innovations sociales et transformations dans les entreprises collectives du Centre de Recherche sur Les innovations Sociales, UQAM.

**Rizkallah, É.** (2015-2016). Membre régulier de l'Observatoire de l'humour.

**Rizkallah, É.** (2015-2016). Membre fondateur du Réseau francophone international des analystes du discours au Canada (FRIANDIS).

**Soussi, S. A.** (2015-2016). Membre du comité méthodologie au Département de sociologie, UQAM.

**Soussi, S. A.** (2015-2016). Membre du conseil syndical du Syndicat des professeurs et professeures de l'Université du Québec à Montréal (SPUQ), UQAM.

**Soussi, S. A.** (2015-2016). Membre du Service aux collectivités (SAC), UQAM (partenariat avec les syndicats).

**Soussi, S. A.** (2015-2016). Professeur associé à l'Institut des sciences, des technologies et des études avancées d'Haïti (ISTEAH).

**Soussi, S. A.** (2015-2016). Représentant de l'UQAM au comité conjoint du protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ, Service aux collectivités (SAC), UQAM (partenariat avec les syndicats).

**Soussi, S. A.** (2015-2016). Représentant du département de sociologie au Service aux collectivités (SAC), UQAM.

**Soussi, S. A.** (2015-2016). Représentant du département de sociologie au Syndicat des professeurs et professeures de l'Université du Québec à Montréal (SPUQ), UQAM

---

## **9- Notes biographiques des membres réguliers et associés du Centre**

---

### **Directrice : Anne-Marie D'Aoust**

Anne-Marie D'Aoust a complété son doctorat en science politique à l'University of Pennsylvania. Ses recherches se situent au carrefour de la pensée politique et des approches critiques des Relations Internationales et explorent les dimensions théoriques et empiriques des liens existant entre les émotions (plus particulièrement l'amour), la gouvernementalité, la sécurité et les pratiques néolibérales. Son projet de recherche actuel, intitulé « Migration de mariage et technologies de l'amour : comprendre la gouvernementalité de la migration de mariage en Europe et en Amérique du Nord », examine de façon comparée les mécanismes et pratiques par lesquels les migrants de mariage sont devenus partie prenante de la gouvernance sécuritaire de l'immigration. Avec William Walters (université Carleton), elle co-dirige un pôle de recherche nommé « HERMES: Migration, Culture et Politique » associé au groupe « Migration and Diaspora Studies » de l'université Carleton. Tous deux mènent également ensemble un projet de recherche sur « la sécurité et ses publics ». Celui-ci examine la relation entre les processus de sécurisation et les publics visés par ceux-ci, par exemple comment ces discours et pratiques constituent certains publics particuliers en associant certains corps à des émotions particulières (peur, méfiance, danger).

## Membres réguliers

- **Anthony Amicelle**

Anthony Amicelle collabore avec des membres du CRIEC depuis 2014 alors qu'il a notamment participé au colloque « Transports : penser la circulation et la mobilité ». Formé en science politique et en relations internationales tout en étant désormais en criminologie, son approche se situe à l'intersection des études de sécurité, de la sociologie politique de l'international et des travaux consacrés aux dynamiques de mobilisation contre l'« argent sale ». La volonté de tendre vers une démarche interdisciplinaire et collaborative sur les questions de sécurité et de mobilités se traduit dans des projets et des écrits, en français et en anglais, initiés dans différents domaines des sciences sociales, à l'image de sa plus récente co-publication dans la revue *Society and Space* en 2016.

Au regard de cette démarche Anthony Amicelle contribue au développement de l'axe 1 et ainsi poursuit ses recherches en cours sur les questions de mobilités en privilégiant une dynamique d'échange et de travail collectif.

- **Valérie Amireault**

Valérie Amireault est professeure-chercheure au Département de didactique des langues de l'Université du Québec à Montréal (UQAM). Ses principaux champs d'intérêt concernent l'intégration linguistique et culturelle des personnes immigrantes. Elle s'intéresse plus particulièrement à l'apprentissage du français par les nouveaux arrivants, notamment en lien avec le développement de leurs représentations culturelles et de la compétence interculturelle. Ses intérêts de recherche ciblent aussi les rapports entre les immigrants et la société d'accueil, entre autres en ce qui a trait aux pratiques langagières et culturelles et aux initiatives d'échanges interculturels. De plus, elle mène des travaux en lien avec les affiliations linguistiques et culturelles des personnes immigrantes et leur construction identitaire en contexte d'apprentissage d'une nouvelle langue-culture.

- **Rachad Antonius**

Professeur de sociologie à l'Université du Québec à Montréal, Rachad Antonius a une formation en sociologie (Ph.D., UQAM) et en mathématiques (M.Sc., Université du Manitoba). Ses publications les plus récentes portent sur les minorités arabes et musulmanes au Canada et au Québec et sur les processus d'interaction avec la société majoritaire, sur leur représentation dans les médias, sur l'islam politique, sur les relations ethniques au Québec, sur le racisme et les discriminations, sur la mesure des inégalités, sur les conflits politiques au Proche-Orient et plus récemment sur les révoltes arabes, et enfin sur les méthodes quantitatives dans la recherche sociale. Des publications antérieures ont porté sur les sociétés arabes contemporaines, sur les rapports État/société civile et sur la société rurale égyptienne. Il a travaillé avec des ONG de développement dans le monde arabe et a été consultant pour l'ONU, l'UNICEF, et d'autres agences internationales ou canadiennes. Il est souvent invité à commenter l'actualité locale ou internationale dans les médias écrits ou électroniques, et il est actif comme personne-ressource dans les milieux de la solidarité. Rachad Antonius est également affilié au Consortium Interuniversitaire pour les études arabes et du Proche-Orient (ICAMES).

- **Leila Celis**

Leila Celis est professeure au département de sociologie de l'UQAM depuis 2013, où elle a enseigné les cours « Classes sociales et inégalités sociales », « Lutttes autochtones dans les Amériques », « Sociologie politique » et « Courants de la pensée sociologique : résistances autochtones et politiques coloniales ». Elle détient un doctorat en études politiques de l'Université d'Ottawa (2013), et une maîtrise en sciences politiques de l'Université du Québec à Montréal (2008). Ses recherches portent sur les mouvements sociaux (paysan, autochtone et afrodescendant), la violence, les droits humains et l'Amérique latine, à travers une approche interdisciplinaire puisant dans l'économie politique, la sociologie historique et les relations internationales. Leila Celis est membre du Centre interuniversitaire d'études et de recherches autochtones, du Groupe de recherche sur les imaginaires politiques en Amérique latine (GRIPAL) et de l'Institut de recherches et d'études féministes (IREF).

- **Sabine Choquet**

Sabine Choquet a obtenu un Ph.D. en sciences humaines et sociales au Québec et un doctorat à la Sorbonne (Paris I) avec la mention très bien et les félicitations. Elle a enseigné à l'Université et mené une grande partie de ses recherches au Canada sur « L'identité nationale et le multiculturalisme », recherche pour laquelle elle a reçu plusieurs prix, dont le premier prix du livre politique 2012 de la Fondation Jean-Charles-Bonenfant. Elle travaille actuellement sur les « consociations » - régimes politiques caractérisés par la cohabitation de plusieurs communautés culturelles - dans une perspective comparée entre la Suisse, le Canada et l'Union européenne. Au mois de juin 2012, elle a engagé une habilitation à diriger des recherches en Anthropologie politique à l'Université de Fribourg. Elle est l'auteur des articles « Retour du Brésil » et « Identités nationales et réécritures des histoires » (publiés respectivement dans le no 19 et le no 29 de la revue *Cités* en 2004 et 2007). Elle a dirigé un numéro spécial d'une revue : *Le Québec, une autre Amérique*, *Cités* n 23, Paris, PUF, 2005, présenté notamment à l'Université Laval, à l'AIEQ (Québec, 2005), à la Délégation du Québec, au Sénat (Paris, 2005) et enfin à l'Assemblée nationale.

- **Karine Côté-Boucher**

Karine Côté-Boucher s'intéresse fortement à la gouvernance des migrations et du refuge au Canada à travers l'étude des politiques publiques frontalières, sécuritaires et migratoires fédérales et provinciales. Ses recherches s'intéressent notamment aux pratiques de différents acteurs privés et publics en sécurité frontalière. Ses travaux actuels portent sur un thème peu étudié mais fondamental pour comprendre la gestion des mobilités, soit la sécurisation de la mobilité des marchandises et des travailleurs du transport. Ensemble, ces travaux déplacent la focale analytique des assemblages de technologies de surveillance, soit les cadres légaux, les objectifs de politiques publiques, les rationalités anticipatoires et les agendas politiques qui ensemble constituent l'édifice de la sécurité frontalière vers l'examen de la manière dont ces assemblages sont concrètement appropriés, mais aussi refaits et résistés par les professionnels de la sécurité sur le terrain et par les travailleurs du secteur du transport.

Karine Côté-Boucher poursuit ses travaux sur la gestion des mobilités frontalières en Amérique du Nord au sein de l'axe 1 du CRIEC, soit celui portant sur la Sécurité et la gestion des mobilités.

- **Frédéric Guillaume Dufour**

Frédéric Guillaume Dufour est professeur permanent au département de sociologie de l'Université du Québec à Montréal. Ses recherches s'inscrivent dans le champ de la sociologie politique et de la sociologie historique. Il s'intéresse notamment aux études comparatives portant sur les pratiques nationalistes, racistes et antisémites, ainsi qu'aux dimensions politiques des pratiques mémorielles au Canada et en Allemagne. Il est l'auteur de nombreux articles dans le domaine de la théorie sociale et politique, ainsi que dans le champ d'étude de la sociologie historique et du nationalisme. Parmi ses contributions récentes figure *La sociologie historique : traditions, trajectoires et débats* (2015) sous presse aux Presses de l'Université du Québec à Montréal.

- **Jean-Pierre Dupuis**

Jean-Pierre Dupuis est professeur au Département de management de HEC Montréal. Diplômé en sociologie (M.Sc.) et en anthropologie (Ph.D.), il mène des recherches en management interculturel. Il s'intéresse plus particulièrement à l'expérience internationale des gestionnaires et des entreprises québécoises, à l'intégration des Français à la société et aux entreprises québécoises, de même qu'à la dynamique socioculturelle des entreprises multiculturelles montréalaises. À travers ses recherches, il s'interroge quant aux pratiques de gestion, à la cohabitation des différentes cultures dans les organisations et les entreprises, au rôle et la place des langues dans cette cohabitation ainsi qu'aux politiques de gestion de la diversité tant dans les sociétés que dans les organisations contemporaines.

- **Paul Eid**

Paul Eid est professeur de sociologie à l'Université du Québec à Montréal depuis juin 2011. Détenteur d'un doctorat en sociologie (Université de Toronto), il est coordonnateur de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations (un volet du CRIEC). Ses plus récentes recherches et publications ont porté sur le processus de construction de l'identité ethnique et religieuse chez des jeunes Québécois d'origine arabe, ainsi que sur le rôle de la catégorisation dans l'émergence d'identités racisées et panethniques. Il a aussi abondamment publié sur la prise en compte politique et juridique du pluralisme religieux et ethnoculturel dans l'espace public québécois, notamment en lien avec la question des accommodements raisonnables. Ces dernières années, il a produit à titre de chercheur, pour le compte de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse du Québec (CDPDJ), des études et des avis sur différentes formes de discrimination ciblant les minorités racisées et issues de l'immigration, notamment dans l'accès à l'emploi. Il a également corédigé pour la CDPDJ des publications portant sur la surveillance policière ciblée et la surjudiciarisation des minorités racisées (profilage raciste) et des personnes itinérantes (profilage social) dans l'espace public. Il travaille actuellement à mieux comprendre les mécanismes qui concourent à la formation de niches d'emploi ethniquement et sexuellement ségréguées sur le marché de l'emploi dit « secondaire ».

- **David Grondin**

Travaillant avant tout sur la transformation de l'État de sécurité nationale (national security state) américain quant à la gestion de la vie mobile, urbaine, tracée et connectée des sociétés en réseaux, les recherches actuelles de David Grondin portent sur les mécanismes de surveillance et de contrôle des migrations et des mobilités (de personnes, données, objets) et sur les infrastructures qui les rendent possible. À cet effet, il s'intéresse tout particulièrement à ce qu'on appelle la « sécurité algorithmique » laquelle a recours aux mégadonnées (big data) pour surveiller les sujets afin de calculer les potentialités de scénarios possibles de risque.

Ses travaux trouvent une place de choix au sein de l'axe 1 dans lequel il participe à un effort collectif de recherche sur les différentes infrastructures sécuritaires et technologiques gouvernant la mobilité des citoyens et explore les possibilités qu'ont les citoyens et les agents et mouvements sociaux d'y résister ou de les contester.

- **Colin Grey**

Colin Grey se spécialise en droit des migrations. Il a notamment travaillé comme conseiller juridique à la Commission de l'Immigration et du Statut des réfugiés. Ses publications incluent la monographie *Justice and Authority in Immigration Law*, publié l'année dernière par Hart Publishing.

Colin Grey œuvre actuellement à un projet sur le constitutionnalisme dans le domaine de la gouvernance de l'immigration, tout en poursuivant des travaux sur la psychologie-morale de l'intégration. Il compte intégrer ces projets présents et futurs au CRIEC, notamment son prochain projet sur les institutions politiques et décisionnelles impliquées dans la gouvernance de l'immigration.

Colin Grey contribue au développement de l'axe 2 sur les questions de citoyenneté, de droit(s), et processus de subjectivation et d'assujettissement.

- **Jill Hanley**

Jill Hanley, PhD, est professeure à l'École de travail social de l'Université McGill, où elle enseigne des cours sur les politiques sociales, la pratique communautaire et la migration. Ses recherches et publications portent principalement sur l'accès aux droits sociaux (santé, logement, travail) des migrants à statut précaire. Elle est également co-fondatrice et très active au Centre des travailleurs et travailleuses immigrants. Elle est motivée par la possibilité de faire des liens entre la recherche et l'action communautaire.

- **Alejandro Lorite Escorihuela**

Alejandro Lorite Escorihuela est intéressé par les débats contemporains de la citoyenneté et plus particulièrement aux cadres normatifs qui informent les dynamiques d'appartenance et de marginalisation communautaire. Il interroge également la gradation de la capacité et de la personnalité juridique des sujets contemporains du droit, des réfugiés aux autochtones, des minorités nationales aux prisonniers.

Les travaux d'Alejandro Lorite Escorihuela sur la fabrication des espaces d'exclusion par la catégorisation juridique dans le droit international et dans la théorisation des droits de la propriété cadrent très bien avec l'axe 2 « Citoyenneté : processus de subjectivités et assujettissement » du CRIEC.

- **Marie-Josée Lorrain**

En plus d'un intérêt marqué pour les questions de diversité interculturelle dans les milieux de travail, Marie-Josée Lorrain réalise actuellement des travaux de recherche dont les thématiques cadrent avec plusieurs axes du CRIEC.

Plus spécifiquement, ses travaux sur L'accès au travail de travailleurs immigrants, l'Insertion professionnelle et le maintien en emploi des travailleurs immigrants au Québec ou encore son intérêt pour le projet Interactions en majorité et minorité autour des attitudes, des perceptions et les actions concernant les travailleurs immigrant viendront étoffer la programmation scientifique de l'axe 3, « Diversité ethnoculturelle dans les espaces du travail et les organisations » du CRIEC.

- **Myriame Martineau**

Myriame Martineau s'intéresse à la sociologie de l'oralité et de l'imaginaire, à la prise de parole en public, en particulier des femmes et des minorités ethniques, ainsi qu'à la culture populaire et aux industries culturelles québécoises, notamment l'édition et le cinéma. Elle est également conteuse et écrivaine depuis 20 ans. Elle a fondé et a dirigé, de 2002 à 2012, deux organismes culturels dédiés aux arts de la parole à Montréal (Maison internationale du conte) et au Nouveau-Brunswick (NICA, festival international du conte). Ses recherches actuelles portent sur le monde du conte au Québec et dans la francophonie ainsi que sur les pratiques des artistes issus de l'immigration. Elle a publié, sous Myriame El Yamani, un livre sur les presses féministes françaises et québécoises (*Médias et féminismes : minoritaires sans paroles*, L'Harmattan, 1998), plusieurs articles et chapitres de livre sur l'immigration au Québec, les images médiatiques du quartier Côte-des-Neiges, « l'affaire » Parizeau suite au référendum de 1995, la ville et l'espace public. Chercheuse-créatrice, elle a réalisé une vingtaine de créations (spectacles de conte et autres récits) en solo ou accompagnée d'autres artistes et elle a publié douze œuvres de fiction (contes, nouvelles, récits). Depuis 2016, elle est aussi membre du Réseau québécois en études féministes (RÉQEF). Elle prépare actuellement une création sur les mots de toutes les cultures qui cheminent pour la suite du monde et rendent hommage à la langue française.

- **Mireille Paquet**

Les travaux de Mireille Paquet se concentrent sur la production de politiques publiques de sélection et d'intégration (sociale, économique et culturelle) des immigrants. Mireille Paquet porte un regard tout particulier sur les acteurs négligés de ces processus de politique publique. Elle effectue notamment des recherches sur les dynamiques liées aux politiques de sélection des immigrants qualifiés et, plus récemment, ses travaux ont exploré les innovations programmatiques de la ville de Montréal à l'égard des nouveaux arrivants.

Mireille Paquet contribue tout particulièrement aux travaux de l'axe 1. Elle y poursuit ses travaux sur les innovations programmatiques et le travail des fonctionnaires en immigration (entre autres en lien avec Anne-Marie Daoust). De plus, en tant que directrice du Centre pour l'évaluation des politiques d'immigration (CEPI) de l'Université Concordia, elle développe, avec l'ensemble des membres, des liens productifs entre le CRIEC et le CEPI afin de favoriser la formation des étudiants et la génération de recherches novatrices.

- **Élias Rizkallah**

Élias Rizkallah est professeur de sociologie à la Faculté des sciences humaines de l'Université du Québec à Montréal où il est directeur du Centre d'analyse de texte par ordinateur (ATO). Il est membre associé au CRISES (UQAM), au GRDS (Université de Montréal) et à l'institut international des coopératives (HEC Montréal). Ses intérêts de recherche portent sur l'étude des méthodes (qualitatives, quantitatives et mixtes) de recherche en sciences humaines et sociales, surtout l'analyse des discours assistée par ordinateur dans les domaines des représentations sociales et (inter)culturelles, les dynamiques identitaires, la responsabilité sociale et la gouvernance des coopératives financières. Il collabore au développement de théorie de la sémantique intertextuelle pour la conception d'objets informationnels.

- **Anne Saris**

Anne Saris est détentrice d'un doctorat et d'une maîtrise en droit à McGill (direction – N. Kasirer), et deux DEA en France (Droit international privé, et droits de l'homme). Elle s'intéresse aux phénomènes d'inter-normativité au sein du droit étatique (normativités religieuse, éthique et juridique), ce qui l'amène à poser un regard interne et externe sur le droit positif et ses acteurs.

Les travaux d'Anne Saris sur les façons dont les canadiennes musulmanes résolvaient leurs conflits familiaux à Montréal (en recourant à des conseillers religieux, des avocats, des travailleurs communautaires ou sociaux, des avocats), ainsi que sa collaboration avec la Clinique juridique itinérante (problématiques de droit national mais aussi de droit international privé auxquelles sont confrontées les personnes issues de l'immigration) sont d'une grande pertinence pour le Centre.

- **Sid Ahmed Soussi**

Sid Ahmed Soussi est sociologue du travail et professeur au Département de sociologie de l'UQAM. Ses travaux portent sur les transformations contemporaines du travail et du syndicalisme. Il est l'auteur de plusieurs publications sur les impacts des technologies et des stratégies de gestion des organisations sur les identités et les modes de représentation et d'action collectives dans les milieux du travail. Ses recherches sur les questions de diversité ethnoculturelle dans les espaces du travail et dans les organisations l'ont conduit à s'intéresser notamment aux impacts des mutations contemporaines du travail sur les dimensions internationales de l'action syndicale. Plusieurs de ses travaux en cours sont consacrés aux rapports Nord-Sud au sein du mouvement syndical international. Au sein du Centre, il mène des recherches sur les pratiques et les discours des organisations syndicales en matière d'immigration et de diversité ethnoculturelle dans les mondes du travail.

- **Pierre Toussaint**

Pierre Toussaint Ph.D. est professeur titulaire au Département d'éducation et pédagogie à la Faculté des sciences de l'éducation de l'Université du Québec à Montréal. Il dirige le groupe de recherche sur la formation initiale et continue du personnel enseignant (GREFICOPE) et le Laboratoire en gestion de l'organisation scolaire du Québec (LAGOS). Il a publié plusieurs ouvrages et articles en éducation, notamment en gestion de l'éducation et sur la diversité ethnoculturelle en éducation. Il a aussi publié plusieurs articles dans le domaine de l'éducation interculturelle et en gestion de l'éducation. Il a fait paraître aux PUQ, un ouvrage de référence : *La diversité ethnoculturelle en éducation : enjeux et défis pour l'école québécoise* (2010). Ses recherches portent principalement sur la persévérance et la réussite scolaires de jeunes issus de l'immigration ; dynamique partenariale et articulation des logiques en milieu scolaire où se conjuguent immigration et défavorisation et Projet de soutien à la formation et accompagnement d'enseignants d'immigration récente (CSDM). Il est également membre du CA du Groupe de réflexion et d'action pour une Haïti nouvelle (GRAHN).

- **Francisco Villanueva**

Docteur en droit de l'Université de Montréal, Francisco Villanueva est actuellement professeur à l'École des sciences de la gestion de l'Université du Québec à Montréal depuis 2008 où il enseigne dans les domaines du droit du travail et des relations du travail. Précédemment, il a été chargé de cours à l'Université San Francisco de Quito en Équateur (2008) et à la *Pontificia Universidad Católica del Perú* (1989-2004) dans les domaines du droit international du travail et du droit international économique. Avocat au Barreau de Lima (Pérou) depuis 1990, il a aussi un DEA Droit international économique de l'Université Panthéon-Sorbonne, un DEA Droit des affaires de l'Université Paris-Nord et une maîtrise en relations industrielles de l'Université Laval. Ses domaines de recherche sont : la protection internationale des droits des travailleurs ; les travailleurs agricoles immigrants ; et les relations de travail.

## Membres associés

- **Zouhir Bahammou**

Zouhir Bahammou est docteur en sociologie, diplômé en droit, en science politique, en criminologie et en éducation. Il est chercheur associé à l'Institut Maghreb-Europe (ERASME) de l'Université Paris VIII. Ses champs d'intérêt se rapportent à la migration et au développement, à l'exode des compétences et son impact sur les pays d'origine, aux associations des migrants marocains en Europe et en Amérique du nord, au multiculturalisme canadien, à la gestion de la diversité culturelle dans les écoles francophones en Ontario, au développement rural, ainsi qu'à la solidarité internationale. Son travail de recherche effectué au CRIEC en tant que postdoctorant (2009-2010) portait sur *Les pratiques associatives transnationales des immigrants marocains du Québec*. Il est membre de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (OEEO).

- **Chedly Belkhodja**

Chedly Belkhodja est professeur au Département de science politique de l'Université de Moncton. Ses recherches portent sur les questions de l'immigration dans les villes de taille moyenne et dans les régions de faible immigration et des discours et représentations de la diversité culturelle, religieuse et ethnique. Il mène également une réflexion sur le phénomène du populisme et des nouvelles idéologies de la droite. Ses articles ont été publiés dans *Études ethniques du Canada, Revue canadienne de science politique, Politique et Sociétés, Argument, Francophonie d'Amérique, Lexicometrica*. Depuis 2006, il assume les fonctions de directeur du centre Métropolis Atlantique. En parallèle, il vient de publier un essai sur l'immigration au Nouveau-Brunswick (*D'ici et d'ailleurs*, 2011) et a réalisé deux films produits par l'Office national du film du Canada, soit *Tableaux d'un voyage imaginaire*, en 2001, avec le cinéaste Jean Chabot et *Au bout du fil*, paru en 2006.

- **Leïla Benhadjoudja**

Doctorante en sociologie, Leïla Benhadjoudja est chargée de cours au Département de sociologie à l'Université du Québec à Montréal. Sa thèse porte sur la subjectivation féministe des femmes musulmanes au Québec. Ses champs d'intérêt en recherche portent sur les féminismes musulmans, le post-colonialisme et le racisme. Elle a publié récemment, à titre de codirectrice *Le Québec, la Charte, l'Autre. Et après?*, Montréal, Mémoire d'Encrier, 2014.

- **Naima Bendriss**

Naïma Bendriss est chercheure autonome et présidente d'Intermaillage et Développement. Ses domaines de recherche touchent à l'immigration, aux études ethniques, aux études postcoloniales, aux théories des représentations sociales et aux études de genre. Elle s'intéresse plus particulièrement aux luttes et stratégies identitaires, aux minorités arabes et musulmanes en Amérique du Nord, aux représentations dominantes de l'« Arabe » dans les discours occidentaux, aux conflits géopolitiques dans le monde arabe, aux féminismes minoritaires, aux mouvements féministes dans le monde arabe, aux violences sexuelles contre les femmes dans les conflits armés et aux mariages non consentis. Elle siège au comité expert sur le profilage racial et illicite du Service de la police de la ville de Montréal (SPVM) et elle milite dans des organisations de défense des droits humains et des droits des minorités.



- **Frédéric Castel**

Frédéric Castel est chargé de cours au Département de Sciences des religions de l'UQAM. Membre du Groupe de recherche interdisciplinaire sur le Montréal ethnoreligieux (GRIMER), Frédéric Castel mesure depuis une douzaine d'années l'évolution du panorama des religions au Québec en particulier la sécularisation et le développement des minorités non chrétiennes. Il s'intéresse aux questions de vivre ensemble dans la perspective de l'arrimage des expressions du religieux dans un espace laïque qui se veut démocratique, égalitaire et pluraliste en tenant compte des idées qui s'expriment dans la blogosphère (réformismes et féminismes religieux, extrémismes religieux et laïcistes).

- **Marie-Thérèse Chicha**

Marie-Thérèse Chicha, (Ph.D. Economics, McGill) est professeure titulaire à l'École de relations industrielles de l'Université de Montréal. Elle agit comme experte en matière de politiques d'égalité auprès du Bureau international du travail (Genève). Elle est chercheure au Centre immigration et métropoles ainsi qu'au Centre d'études ethniques des universités montréalaises (CEETUM). Elle a été invitée à titre d'experte en politiques d'égalité par divers organismes et gouvernements (France, Danemark, Belgique, Suède, Maroc) ainsi que dans le cadre du programme EQUAL au Portugal et en Ukraine. Elle a été professeure invitée au Centre international de formation de l'Organisation internationale du travail, à Turin en 2007. Elle a publié récemment les ouvrages suivants : *Promouvoir l'équité salariale au moyen de l'évaluation non sexiste des emplois : guide de mise en œuvre* en 2008, *Promouvoir l'égalité professionnelle dans les entreprises. Guide de bonnes pratiques* en 2008, *L'intégration des immigrés sur le marché du travail à Montréal : politiques et enjeux* en 2008 (avec É. Charest), *Accès à l'égalité et gestion de la diversité : une jonction indispensable* en 2009 (avec É. Charest), *Le mirage de l'égalité. Les immigrées hautement qualifiées à Montréal* en 2009, et *Genre, migration et déqualification : des trajectoires contrastées. Étude de cas de travailleuses migrantes à Genève* (avec E. Deraedt) en 2009.

- **Habib El Hage**

Habib El Hage est docteur en sociologie et responsable du volet interculturel du Collège Rosemont où il assume la responsabilité du volet interculturel du service de la vie étudiante. Ses activités s'articulent autour de la lutte contre les discriminations et l'intervention interculturelle auprès les jeunes et le personnel de l'institution. Il est commissaire à l'office de la consultation publique de Montréal et il était vice-président et président par intérim du Conseil interculturel de Montréal. Il est aussi membre de plusieurs instances dont les problématiques sont liées aux relations interculturelles, aux défis de l'adaptation institutionnelle en interculturel, aux dynamiques interethniques, aux difficultés psychosociales reliées au cheminement migratoire et à la lutte contre le racisme. Il a une expérience de travail en milieu d'éducation et aussi, une large implication bénévole dans différentes instances (cliniques thérapeutiques, organismes communautaires, instances institutionnelles, etc.). Cette année, ses actions étaient concentrées sur les enjeux du leadership et de l'entrepreneuriat chez les jeunes d'origines diverses.

- **Jürgen Erfurt**

Jürgen Erfurt a fait des études en linguistique, en langues et littératures romanes (français, roumain, espagnol) à l'Université de Leipzig. Il a fait ses études doctorales à l'Université de Leipzig et à l'Université de Bucarest en linguistique roumaine et a complété ses études postdoctorales en pédagogie de l'enseignement supérieur à l'Université de Leipzig, soutenance de la thèse d'État (Habilitation) sur l'analyse de discours. Au début des années 1990, il fait des recherches sociolinguistiques et anthropologiques sur le français au Canada et la francophonie canadienne (Ontario, Acadie, Québec) et il est professeur invité à l'Institut des études pédagogiques de l'Ontario à l'Université de Toronto en 1997 et 1998. Depuis 1996, il est professeur titulaire à l'Université Goethe de Francfort-sur-le-Main et directeur de la chaire de linguistique romane. Jürgen Erfurt détient de nombreuses publications à son actif (plus que 200) dans les domaines de la sociolinguistique, du plurilinguisme, de la francophonie, de la politique linguistique, de l'histoire des langues romanes, des langues minoritaires, de l'apprentissage et de la pratique des langues dans les contextes scolaire, communautaire et migratoire. Il est également directeur de la collection *Sprache, Mehrsprachigkeit und sozialer Wandel / Langue, multilinguisme et changement social / Language, Multilingualism and Social Change*, chez Peter Lang, Francfort/Berne/New York [*et al.*], depuis 2003, co-éditeur de la revue de linguistique générale et appliquée *OBST*, depuis 1990, et fondateur et directeur de la revue de philologie romane *Grenzgänge. Beiträge zu einer modernen Romanistik* de 1993 à 2013, en plus d'être membre du Conseil d'administration du Fonds de recherche du Québec, Société et Culture (FRQSC).

- **Ibrahima Guissé**

Ibrahima Guissé est docteur en sociologie de l'Université de Genève et licencié ès science politique de l'Université Gaston Berger de Saint-Louis au Sénégal. Ses activités de recherche et d'enseignement portent sur des thèmes qui touchent les relations Nord-Sud : mobilité internationale; mécanismes de construction des vulnérabilités et des assignations identitaires ; processus politiques, gouvernance et conflits sociaux en Afrique ; droits de l'homme ; migration et sécurité humaine. Guissé a été chercheur à l'Organisation internationale pour les migrations (OIM, Genève). Il a réalisé plusieurs mandats de recherche pour divers organismes nationaux et internationaux, la Direction du Développement et de la Coopération Suisse, l'Observatoire suisse de la Santé et l'Organisation Internationale de la Francophonie. Chercheur à la Haute École Spécialisée de la Suisse Occidentale (HES-SO)-Haute école de travail social (HETS), membre du Conseil scientifique de l'Association internationale pour la recherche interculturelle (ARIC). Ibrahima Guissé co-préside actuellement le Comité pour le développement de CoNGO (Conference of Non-Governmental Organizations in Consultative Relationship with the United Nations) et représente la Rencontre Africaine pour la Défense des Droits de l'Homme (RADDHO) auprès des Nations Unies à Genève. Il est membre de plusieurs réseaux de recherche et de plates-formes de la société civile internationale sur des questions de migration et droits humains. Guissé est l'auteur de publications qui ont porté sur migration et développement, les Africains qualifiés en situation de précarité juridique et sur la migration irrégulière des jeunes d'Afrique subsaharienne.

- **Ghassan Hage**

Ghassan Hage est membre de l'*Australian Academy of Humanities* et professeur d'anthropologie à l'Université de Melbourne. Il s'est joint à l'Université de Melbourne en 2008, après 15 années à l'Université de Sydney où il était le directeur de la *School of Philosophical and Historical Inquiry* du Département d'anthropologie. Ghassan Hage est aussi chercheur associé au *Centre for Behavioural Research* de l'Université américaine de Beyrouth (AUB). Il a été professeur invité à l'Université Harvard, l'École des Hautes Études en Sciences Sociales de Paris, l'Université de Copenhague et l'*American University of Beirut*. Ses plus récents travaux portent sur l'expérience du nationalisme, du racisme et du multiculturalisme. Il est l'auteur de plusieurs ouvrages, dont *Waiting* (2009), *Against Paranoid Nationalism* (2003 et 2006), *What would you die for ?* (2004), *White Nation* (2003) et *Arab-Australians Today : Citizenship and Belonging* (dir.) (2002).

- **Kerline Joseph**

Kerline Joseph détient un baccalauréat en criminologie (UdeM), une maîtrise en droit international (UQAM) et un doctorat en droit (UdeM). Elle est également fonctionnaire au ministère de la Sécurité publique et présidente de Voix Sans Frontières. Elle a, entre autres, acquis des expériences diversifiées au Tribunal pénal international pour le Rwanda, à l'Union africaine et au ministère des Relations internationales. Ses domaines de recherche touchent le droit des femmes, la mondialisation, le droit international, le pluralisme juridique, le constructivisme et la justice sociale. Ses plus récentes recherches portent sur les structures et les possibilités réelles du droit au développement des femmes, dans un contexte de mondialisation. En ce sens, elle analyse la condition des femmes dans certaines régions du monde, pour permettre de relever certains facteurs (idéologiques, économiques, juridiques et politiques, etc.) susceptibles d'être un obstacle au droit au développement de ces femmes. Elle a dirigé en 2011 un ouvrage intitulé *Mondialisation, droits et parcours de femmes*. Pour souligner son implication au plan de la promotion et de la protection des droits de la personne, notamment des femmes, elle s'est vue attribuer en 2010 un Prix du Gouverneur Général du Canada en commémoration de l'affaire « personne ».

- **Michel Laguerre**

Professeur et directeur du Berkeley Center for Globalization and Information Technology, University of California at Berkeley, ses principaux champs d'intérêts sont les suivants : théories sociales contemporaines, technologies de l'information, études transnationales, citoyennetés transnationales, multiculturalisme, globalisation, organisation familiale multinationale et études urbaines. Michel Laguerre a publié de nombreux livres, dont *American Odyssey* (1984), *Urban Poverty in the Caribbean : French Martinique as a Social Laboratory* (1990), *The Military and Society in Haiti* (1993), *The Informal City* (1994), *Minoritized Space : An Inquiry into the Spatial Order of Things* (1999), *The Digital City : The American Metropolis and Information Technology* (2005) et *Diaspora, Politics, and Globalization* (2006), *Global Neighborhoods : Jewish Quarters in Paris, Berlin, and London* (2008), *Network Governance of Global Religions : Jerusalem, Rome, and Mecca* (Routledge, 2011) et *Parliament and Diaspora in Europe* (Palgrave, 2013).

- **Olivier Le Cour Grandmaison**

Olivier Le Cour Grandmaison enseigne à l'Université d'Evry-Val-d'Essonne les sciences politiques et la philosophie politique. Il a dirigé et animé plusieurs séminaires au Collège International de Philosophie. Olivier Le Cour Grandmaison était juge assesseur, nommé par le Haut-Commissariat aux Réfugiés des Nations Unies, à la Commission de Recours des Réfugiés de 2000 à 2010. Il est également, depuis 2007, membre du comité de rédaction de la revue *Droits*, et depuis 2008, il fait partie du comité de rédaction de la revue *Lignes* et est membre du comité de pilotage de l'Observatoire de l'institutionnalisation de la xénophobie. Depuis 2012, il est juge-asseur désigné par le HCR à la Cour nationale du droit d'asile (CNDA) et directeur du Master 1 et 2 Coopération et Solidarité Internationale de l'Université d'Evry-Val-d'Essonne.

- **Dietmar Loch**

Dietmar Loch est professeur de sociologie à l'Institut de Sociologie et d'Anthropologie de l'Université de Lille1 (France) et chercheur au CLERSE/CNRS (Centre Lillois d'Etudes et de Recherches Sociologiques et Economiques). Il travaille d'une manière comparative sur des thèmes liés à « cultures et conflits » en sociologie des migrations (« deuxièmes générations » de migrants en France et en Allemagne), en sociologie politique (la droite radicale et populiste en Europe) et en sociologie urbaine (politiques de la ville, émeutes urbaines, etc.). Parmi ses dernières publications compte la direction d'un numéro spécial de la revue *Identities. Global Studies in Culture and Power* (21/6, 2014) intitulé *What remains of the National Models of Integration. Ideal-typical constructions and Social Realities of immigrant incorporation in Europe.*

- **Ural Manço**

Professeur invité en sociologie des migrations et des relations interculturelles aux Facultés universitaires Saint-Louis à Bruxelles (FUSL) et maître de conférences des universités, Ural Manço est promoteur de recherches de l'axe « Migrations, multiculturalité et appartenances ethno-religieuses » au Centre d'études sociologiques des FUSL. Il est l'auteur de publications sur l'immigration de culture musulmane et l'institutionnalisation de l'islam en Europe, ainsi que sur la sociologie de l'islam en Turquie.

- **Myrlande Pierre**

Myrlande Pierre est titulaire d'une maîtrise en sociologie de l'Université du Québec Montréal. Elle s'intéresse aux problématiques liées à l'immigration, la citoyenneté et aux questions de discrimination systémique, et plus particulièrement à l'intégration socioéconomique des minorités racisées et des communautés noires. Elle a réalisé des études et plusieurs travaux (avis et mémoire) pour le Conseil des relations interculturelles du Gouvernement du Québec sur les problématiques de la représentation politique des minorités ethnoculturelles ainsi que sur les communautés noires au Québec. Myrlande Pierre a travaillé à l'élaboration, l'analyse et à la mise en œuvre de politiques publiques et de programmes gouvernementaux au sein de plusieurs ministères au niveau fédéral. En 2000, elle a notamment effectué un mémoire sur l'incorporation socioéconomique des jeunes diplômés issus de la 2<sup>e</sup> génération d'immigration haïtienne et a dirigé un numéro de la Revue *Nouvelles pratiques sociales* de l'UQAM : *Racisme et discrimination : perspectives et enjeux*, publié en 2005. Madame Pierre a participé à plusieurs conférences nationales et internationales sur des thématiques liées à l'intégration socioéconomique des minorités ethniques et à la discrimination et au racisme. Engagée socialement, elle a été nommée vice-présidente du Conseil des Montréalaises pour la Ville de Montréal. Elle a été vice-présidente du Mouvement pour une Démocratie Nouvelle, représentante régionale de la délégation montréalaise de la Réforme des institutions démocratiques au Gouvernement du Québec, vice-présidente du Bureau de la Communauté Haïtienne de Montréal (BCHM). Les enjeux liés à la justice sociale et à l'égalité des chances sont au cœur de ses préoccupations. Elle est doctorante en sociologie à la Faculté des sciences sociales, l'Université d'Evry Val d'Essonne. Son sujet de thèse porte sur la représentation des minorités racisées dans la haute gestion de l'administration publique du Canada.

- **Louis Rousseau**

Louis Rousseau a enseigné la religiologie et l'histoire religieuse à l'Université Québec à Montréal de 1969 à 2011. Professeur associé au département de sciences des religions, il en a été le directeur à trois reprises ainsi que responsable des études avancées et des études de premier cycle. Il a été président de la Société canadienne pour l'étude de la religion et président de la Société québécoise pour l'étude de la religion. Ses principaux domaines d'enseignement recouvrent l'histoire de la religion au Québec, l'histoire du christianisme, ainsi que les traditions religieuses amérindiennes au Québec. Sa recherche actuelle porte sur le rôle du facteur religieux dans le processus de recomposition identitaire de la société d'accueil et des nouvelles communautés ethnoreligieuses arrivées depuis 1970 dans le cadre du Groupe de recherche interdisciplinaire sur le Montréal religieux (GRIMER) dont il est chercheur principal.

- **Raül Ruiz Callado**

Directeur et professeur du Département de sociologie I de la Faculté de sciences économiques de l'Université d'Alicante, maîtrise et doctorat avec mention d'honneur en sociologie. Professeur invité à l'Università degli Studi di Firenze, à l'Universidade de Tras-os-Montes e Alto Douro, à l'Université de Genève, au Forum suisse pour l'étude des migrations et de la population, à l'Université de Montpellier, à la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO), à l'Université de Provence-Aix-Marseille I (2011), à la Universidad de El Salvador et à l'Université d'Oran. Il a travaillé comme sociologue au *Ministerio de Medioambiente y Recursos Naturales de la Republica de El Salvador* et participe à plusieurs projets et études sociologiques. Ses derniers ouvrages sont les suivants : *Constructing an Indigenous Model of the Self to Address Cultural and Mental Health Issues in the Canadian Subarctic*, *Impacto y consecuencias sociales contemporáneas de las políticas de tutela estatal en las reservas indígenas canadienses* et *Environmental Health, Indigenous Identity, Cultural Representations and Production of Ecological Consciousness in Northern Ontario*. Actuellement, M. Ruiz Callado donne des cours à la maîtrise en sociologie et supervise des maîtrises et doctorats. Ses principaux champs de recherche sont le multiculturalisme, la citoyenneté, la migration internationale, les politiques d'intégration des immigrants et le changement social. Membre associé au CRIEC et à la FLACSO, il est aussi vice-président de l'Asociación Valenciana de Sociología (AVS) et du comité d'experts de l'*Observatorio para la Convivencia Escolar en los Centros de la Comunidad Valenciana* (Espagne).

- **Youssef Sadik**

Monsieur Youssef Sadik est professeur de sociologie et du management à l'Université Mohammed V, Rabat et Président de l'Observatoire des Transformations Sociales (OTS). Diplômé de Sciences Po Paris, il a occupé des postes de responsabilité en tant que conseiller auprès du Chef du Gouvernement marocain, expert auprès de l'USAID et du Parlement marocain sur les questions sociales et syndicales, sur les jeunes et l'employabilité. Il est membre du comité de lecture de la revue *Émulations* (Bruxelles, Belgique) ainsi que membre fondateur et membre du comité de rédaction de la *Revue Marocaine de Science Politique et Sociale* (Maroc). Sadik est également chercheur associé au Groupe d'Étude des Méthodes de l'Analyse Sociologique (GEMAS) (CNRS – Université de Paris IV– Sorbonne) et il a été professeur Visitant à l'École de Management de Lyon. Parmi ses études récentes : 1) la révolution improbable (ouvrage sous la direction) (en cours de publication) ; 2) introduction à la sociologie des organisations (ouvrage en arabe en cours de publication) ; 3) les stratégies syndicales des cheminots marocains (chapitre d'un ouvrage collectif paru à Alger) ; 4) confiance et capital social : les cheminots marocains à l'épreuve des réseaux sociaux ; 5) argent, souffrance et aliénation au travail. Le cas des télé-conseillères au Maroc ; 6) promouvoir en entreprise des politiques de gestion de la diversité ? Perspectives comparées franco-marocaines ; 7) formes et dynamiques des protestations et des soulèvements dans le Monde arabe : le cas du Mouvement 20 Février au Maroc.

- **Daniel Salée**

Professeur titulaire de sciences politiques à l'Université Concordia, Daniel Salée y a dirigé la *School of Community and Public Affairs* de 1997 à 2007. Il a également assuré la direction de la section Concordia de la Chaire Concordia-UQAM en études ethniques de 2001 à 2007. Il a été titulaire invité de la Chaire d'études québécoises du Collège universitaire Glendon, à l'Université York (2003-2004) et professeur invité à la Fondation Harrison McCain de l'Université du Nouveau-Brunswick (2007-2008). Ses domaines d'intérêt portent sur la citoyenneté et la politique identitaire, les relations interethniques, le nationalisme et les rapports politiques entre les peuples autochtones et l'État au Québec et au Canada.

- **Amany Fouad Hanna Salib**

Amany Fouad Hanna Salib est titulaire d'un Doctorat (Honneur I) (2002), en langue, littérature et civilisation françaises de l'Université de 'Ain Shams (Égypte), Département de langue et de littérature françaises, où elle occupe le poste de Maître de conférences depuis 2003. Ses domaines de recherche portent sur le regard mutuel entre le Moyen-Orient, l'Est et l'Ouest et vice versa, le pluralisme, le dialogue interculturel, et le dialogue entre les religions. Elle est l'auteure d'articles et de recherches publiés en Égypte comme : *L'Autre ... comment trouver une piste d'interaction avec l'Occident sans perte d'authenticité ?* (2002) ; en France, une recherche présentée à l'Association française pour l'étude du monde arabe et musulman, intitulée *Histoires de familles : processus d'appropriation des langues étrangères en Égypte au XXe siècle ; Une réflexion didactique incluant des paramètres sociaux dans l'apprentissage et l'appropriation de langues étrangères* (1997) ; et *Le Dialogue des Civilisations, rapports Orient Arabe / Occident* (2004), recherche présentée au Bureau Régional de l'UNESCO au Caire. Elle a traduit de nombreux ouvrages et collaboré à la rédaction d'ouvrages encyclopédiques collectifs sur la philosophie et le dogme arabo-islamique. Récemment, elle a participé à un ouvrage collectif intitulé *Le Coran : Étude et Analyse*, en anglais et arabe. Elle a codirigé plusieurs thèses et maîtrises. Au Canada et en Égypte, elle a présenté des conférences dans divers milieux universitaires. De septembre 2006 à 2010, elle a été sélectionnée comme Attachée des affaires culturelles et de l'éducation à Montréal (du Consulat général d'Égypte). Elle a contribué au développement de l'échange bilatéral égypto-canadien dans le domaine du savoir et des établissements universitaires. Elle a également piloté des projets de conventions entre le ministère de l'Enseignement supérieur égyptien et des universités canadiennes.

- **Aly Tandian**

Aly Tandian est maître de conférences en sociologie. Il a soutenu une thèse de Doctorat à l'Université de Toulouse 2 Le Mirail en France. Il enseigne à la Section de sociologie de l'Université Gaston Berger (Sénégal) où il est le Directeur du Groupe d'Études et de Recherches sur les Migrations et Faits de Sociétés. Il est l'auteur de plusieurs publications : *From Temporary Work to Irregular Status : The Transition and Experiences of Senegalese Migrant Women in Spain*, dans Truong et al. (eds) *Migration, Gender and Social Justice : Perspectives on Human Security* (Heidelberg: Springer), septembre 2013 - *Nouvelles figures des migrations au Sénégal. Quand les migrants internes et internationaux se côtoient*, dans *Blocs*, no 1, mai 2013 - *Male absence and the control of decisional power in migrants' families in Senegal*, dans *Revista de Relaciones Internacionales*, may-august 2012 - *Climate change, adaptation strategies and mobility: evidence from four settlements in Senegal*, [Human Settlements Working Paper](#), 33, 2011.

**10- Bilan financier 2015-2016 du Centre**

Le financement du CRIEC, assuré par la reconnaissance institutionnelle de l'UQAM, s'élève à 90,000.00 \$ réparti sur une période de trois ans.

<b>REVENUS</b>	
Solde reporté 2014-2015	32 618,81 \$
Financement institutionnel 2015-2016	28 500,00 \$
<b>TOTAL DES REVENUS</b>	<b>61 118,81 \$</b>

<b>DÉPENSES</b>		<b>RÉEL</b>
	<i>Salaires</i>	
Dégrèvements enseignement		- \$
Coordination		34 987,36 \$
Assistants de recherche		7 610,54 \$
Secrétariat		- \$
Soutien informatique		406,35 \$
	<i>Bourse</i>	
Soutien financier doc. / post-doc.		- \$
	<i>Matériel</i>	
Achats informatiques		2 719,93 \$
Photocopies / Impression		105,67 \$
Fourniture de bureau		143,94 \$
	<i>Communication</i>	
Téléphone		0,00
Courrier		0,00
	<i>Gestion</i>	
Organisation activités scientifiques		626,42 \$
Diffusion scientifique et transfert		- \$
	<i>Frais de réunions</i>	
Comité scientifique		134,80 \$
Comité de direction		- \$
Journée planification		369,97 \$
Frais de déplacement		500,00 \$
Frais de représentation et réception		(397,07) \$
	<i>Autre</i>	
<b>TOTAL DES DÉPENSES</b>		<b>47 207,61 \$</b>
<b>SURPLUS (DÉFICIT) DE LA PÉRIODE</b>		<b>13 911,20 \$</b>





UQÀM

**CRIEC**

Centre de recherche en immigration,  
ethnité et citoyenneté

FACULTÉ DES SCIENCES HUMAINES  
Université du Québec à Montréal

**Observatoire  
international  
sur le racisme  
et les discriminations**

# RAPPORT ANNUEL 2015-2016

Observatoire international sur le racisme et les discriminations

1<sup>er</sup> juin 2015 au 31 mai 2016

Paul Eid  
Coordonnateur

UQÀM

Université du Québec  
à Montréal

**I E** Institut d'études  
internationales de Montréal  
**I M** UQÀM



# RÉSUMÉ DES FAITS SAILLANTS

L'année 2015-2016 a été marquée par :

## 1. Un débat public dans le cadre de la Semaine d'actions contre le racisme

En collaboration avec la Semaine d'actions contre le racisme, l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations du Centre de recherche en immigration, ethnicité et citoyenneté (CRIEC) a organisé un débat public intitulé *L'islamophobie au Québec et en Occident: un racisme dont on ne peut prononcer le nom ?* Les conférenciers, **Leïla Benhadjoudija**, Département de sociologie, UQAM, Nadia Zouaoui, journaliste et réalisatrice et Vincent Romani, Département de science politique, UQAM, ont échangé sur le sujet devant une salle d'étudiants, de journalistes et de membres de groupe de pression le 27 mars 2015 à l'Université du Québec à Montréal. La discussion et les débats ont été dirigés par le président de la soirée, Paul Eid (Département de sociologie, UQAM et Centre de recherche en immigration, ethnicité et citoyenneté (CRIEC), UQAM).

## 2. Veille documentaire de l'Observatoire

La veille de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations porte sur les milieux d'intervention qu'ils soient gouvernementaux, paragouvernementaux ou non gouvernementaux. Elle recense des études, des rapports et autres documents officiels pertinents pour l'analyse des questions de citoyenneté, de droits humains, de racisme et de discriminations, de même que pour l'analyse des priorités d'action et des pratiques d'intervention. La veille est un outil de recherche axé sur les minorités racisées, les immigrants et les réfugiés, les peuples autochtones et les femmes.

Grandement appréciées par nos partenaires et chercheurs, les veilles sont un moyen dynamique et rapide pour diffuser de l'information pertinente et actuelle. Les veilles sont disponibles en intégralité sur le site internet du CRIEC, et ce, gratuitement.

## 3. Bulletin de l'Observatoire

L'Observatoire international sur le racisme et les discriminations publie un bulletin annuel qui fait état de l'actualité et des développements dans le domaine du racisme et des discriminations.

À l'occasion de l'édition 2015 de la Semaine d'action contre le racisme, l'Observatoire international contre le racisme et les discriminations a invité des conférenciers et conférencières pour débattre et analyser ces questions brûlantes d'actualité dans le cadre d'un panel public. Ce bulletin réunit plusieurs pistes de réflexion empruntées lors de ce débat et ouvre la voie aux discussions de même qu'à la poursuite de notre démarche réflexive.

## 4. Le transfert de connaissances

Des chercheurs de l'Observatoire ont fait de la consultation auprès du Service de police de la Ville de Montréal. On peut aussi signaler de nombreuses interventions dans les médias et auprès des décideurs, des ONG, des milieux communautaires, de même que dans les écoles secondaires et primaires.

## **1- Brève présentation de l'Observatoire**

L'Observatoire international sur le racisme et les discriminations a été mis sur pied en mars 2003. Il constitue un important volet des activités de diffusion et de transfert de connaissance du Centre.

Projet novateur, l'Observatoire est né d'une rencontre entre les intérêts de chercheurs et de différents partenaires sociaux. Une combinaison de facteurs a présidé à sa création : la conjoncture de l'après 11 septembre 2001 et son impact sur les relations intercommunautaires, la *Conférence mondiale contre le racisme, la discrimination raciale, la xénophobie et l'intolérance qui y est associée*, tenue à Durban en 2001, la publication, aussi en 2001 du rapport *Perspectives historiques sur le racisme au Québec et au Canada* par le Conseil des relations interculturelles du Québec, la Coalition internationale des villes contre le racisme, à l'initiative de l'UNESCO en 2004. La pertinence de l'Observatoire s'est trouvée renforcée par la conjoncture récente. Ainsi ;

- Le Gouvernement du Canada a adopté en 2005 un *Plan d'action canadien contre le racisme* intitulé *Un Canada pour tous*.
- Le Gouvernement du Québec a aussi adopté en 2008 une politique *La diversité : une valeur ajoutée. Politique gouvernementale pour favoriser la participation de tous à l'essor du Québec* et un plan d'action *La diversité : une valeur ajoutée. Plan d'action gouvernemental pour favoriser la participation de tous à l'essor du Québec 2008-2013*. En 2007, il a mis sur pied la Commission de consultation sur les pratiques d'accommodement reliées aux différences culturelles qui avait pour mandat de formuler des recommandations pour que les pratiques d'accommodement soient conformes aux valeurs de la société québécoise. Le rapport de cette Commission, *Fonder l'avenir. Le temps de la conciliation*, fut publié en mai 2008.
- La Ville de Montréal a adhéré à la Coalition canadienne des municipalités contre le racisme et la discrimination en octobre 2006, Gatineau en novembre 2006, Saint-Justin en février 2008, Québec en juin 2008, Sherbrooke en septembre 2010, Saguenay en décembre 2010 et Longueuil en mars 2013. En 2013, 58 municipalités canadiennes dans neuf provinces et un territoire ont adhéré à la Coalition. La Fédération canadienne des municipalités a adopté une déclaration sur ces questions en juin 2003 et l'Union des municipalités du Québec s'y intéresse.

À noter, des chercheurs de l'Observatoire (Rachad Antonius et Micheline Labelle) ont été invités par l'UNESCO à élaborer le *Plan d'action en 10 points* de la Coalition internationale des villes contre le racisme, à Nuremberg, en 2004. Ils ont rédigé deux rapports de recherche pour l'UNESCO : *Indicateurs pour l'évaluation des politiques municipales visant à contrer le racisme et la discrimination* (Rachad Antonius, Jean-Claude Icart et Micheline Labelle, 2006) et *Lexique du racisme : Étude sur les définitions opérationnelles du racisme et des phénomènes connexes* (Labelle, 2006). Ils ont collaboré à l'élaboration du *Plan d'action en 10 points* de la Coalition canadienne des municipalités contre le racisme et la discrimination, en 2007.

Des chercheurs de l'Observatoire (Jean-Claude Icart et Micheline Labelle) ont aussi rédigé deux rapports en vue de la politique gouvernementale de lutte contre le racisme du Québec, en 2007.

## **2- Objectifs de l'Observatoire**

L'Observatoire international sur le racisme et les discriminations se propose de faire l'analyse des causes et mécanismes à l'œuvre dans ces phénomènes, y compris leur dimension internationale. L'observation critique de leur ampleur et du caractère systémique du racisme et des discriminations permettent d'en saisir l'évolution et de l'impact sur les politiques publiques dans tous les secteurs de la société.

L'Observatoire a pour objectifs principaux de :

- observer et analyser de façon critique les manifestations, les causes et les processus à l'œuvre dans le racisme et les discriminations, y compris leur dimension internationale, leur ampleur, leur caractère systémique, leur évolution et l'impact des politiques publiques ;
- mettre en valeur les données et les analyses produites par les milieux de recherche, les organismes nationaux et internationaux ;
- développer une expertise de calibre international sur le racisme et la discrimination multiple, en relation avec les aspects économiques, politiques et culturels de la mondialisation ;
- diffuser les connaissances auprès de différents publics (universitaires, gouvernementaux, société civile) par le biais d'une veille mensuelle électronique, afin de faire le point sur les derniers développements locaux, nationaux et internationaux en matière de législations et de recherche.

Les principaux groupes ciblés sont les Autochtones, les minorités ethniques et racisées, les immigrants et les réfugiés. L'Observatoire mène des activités de veille et de vigie, publie un bulletin, poursuit des recherches sociologiques ou appliquées et organise des activités de diffusion et de vulgarisation. Une structure légère en assure le fonctionnement, la gestion et l'administration.

### **3- Partenaires de l'Observatoire**

Des partenaires gouvernementaux, paragouvernementaux et issus de la société civile, qui jouissent d'une très forte crédibilité en matière de recherche et/ou d'action sociale, se sont associés à l'Observatoire :

- Alliance des communautés culturelles pour l'égalité dans la santé et les services sociaux (ACCÉSSS)
- Alternatives (Réseau d'action et de communication pour le développement international)
- Association des Chiliens du Québec
- Association Latino-Américaine de Côte des Neiges (ALAC)
- *Center for Race and Gender Islamophobia Research and Documentation Project* de l'University of California
- Centrale des syndicats du Québec
- Centre justice et foi
- Commission canadienne pour l'UNESCO
- Confédération des syndicats nationaux (CSN)
- Conseil central du Montréal métropolitain (CSN)
- Fédération autonome de l'enseignement (FAE)
- Fédération des femmes du Québec
- Grand Conseil des Cris (Organisme regroupant la nation des Cris)
- Institut d'études internationales de Montréal
- Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants (IRIPI)
- Ligue des droits et libertés (Organisme d'intervention pour le développement et la défense des droits collectifs et individuels)
- Maison d'Haïti
- La Maisonnée (Service d'aide et de liaison pour immigrants)
- Table de concertation des organismes au service des réfugiés et des personnes immigrantes (TCRI), membre du Conseil canadien pour les réfugiés (CCR)

Ces liens avec le milieu favorisent des échanges bidirectionnels féconds, la diffusion des résultats de la recherche et de la création et le transfert de connaissances.

#### **4- Bilan des activités de l'Observatoire**

Samedi 24 et dimanche 25 octobre 2015

##### **L'islamophobie : (néo)racisme et systèmes d'oppression**

Colloque organisé par le *Center for Race and Gender Islamophobia Research and Documentation Project* de l'University of California (Berkeley) avec la collaboration de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations du CRIEC.

D-R200, Pavillon Athanase-David, UQAM, Montréal

Mardi 22 mars 2016

##### **Conférence Enjeux identitaires, racisme, violence et impacts sur la santé mentale, les cas des communautés musulmanes**

Conférence organisée par la Collective des Féministes Musulmanes du Québec\*, en collaboration avec L'Observatoire international sur le racisme et les discriminations du Centre de recherche sur l'immigration, l'ethnicité et la citoyenneté (CRIEC)

18h30 à 21h00, D-R200, Pavillon Athanase-David, UQAM

Mardi 29 mars 2016

##### **Dans le cadre de la Semaine d'actions contre le racisme 2016**

##### **La "crise migratoire" des réfugiés : dérives sécuritaires et xénophobes**

Emily Regan Wills, professeure adjointe, École d'études politiques, Université d'Ottawa

Victor Piché, professeur honoraire, Département de démographie, Université de Montréal

Me Richard Goldman, coordonnateur, Comité d'aide aux réfugiés et responsable, Volet protection de la TCRI

18h00 à 21h00, A-M050, Pavillon Hubert-Aquin, UQAM

#### **5- Productions de l'Observatoire**

##### **5.1. Veille documentaire de l'Observatoire**

La veille de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations porte sur les milieux d'intervention qu'ils soient gouvernementaux, paragouvernementaux ou non gouvernementaux. Elle recense des études, des rapports et autres documents officiels pertinents pour l'analyse des questions de citoyenneté, de droits humains, de racisme et de discriminations, de même que pour l'analyse des priorités d'action et des pratiques d'intervention. La veille est un outil de recherche axé sur les minorités racisées, les immigrants et les réfugiés, les peuples autochtones et les femmes.

Grandement appréciées par nos partenaires et chercheurs, les veilles sont un moyen dynamique et rapide pour diffuser de l'information pertinente et actuelle. Les veilles sont disponibles en intégralité sur le [site internet du CRIEC](#), et ce, gratuitement.

##### **5.2. Bulletin de l'Observatoire**

L'Observatoire international sur le racisme et les discriminations publie un bulletin annuel qui fait état de l'actualité et des développements dans le domaine du racisme et des discriminations. L'édition de l'été 2015 (vol. 10, no 1) porte sur l'islamophobie.

Depuis le 11 septembre 2001, les minorités musulmanes sont davantage sujettes à la discrimination, à l'exclusion et à la stigmatisation partout en Occident. Dans les débats publics sur l'islam et les musulmans qui surgissent périodiquement dans les espaces médiatiques nationaux, une constante se dégage : l'islam y est souvent représenté comme insoluble dans le creuset des « valeurs » nationales, lire occidentales, valeurs qui tour à tour s'incarnent dans la laïcité, l'égalité des sexes, la non-violence, la démocratie, la liberté d'expression, etc. Ce bulletin réunit plusieurs pistes de réflexion empruntées lors d'un débat public ayant eu lieu à l'occasion de la Semaine d'actions contre le racisme 2015.

Dans cette édition, plusieurs conférenciers et invités se penchent sur la thématique des minorités musulmanes afin d'interpréter les différents phénomènes et réactions relatifs à l'islamophobie. Au total, sept articles ont été publiés dans le but d'ouvrir la voie aux discussions de même qu'à la poursuite d'une démarche réflexive. Plus concrètement, Mouloud Idir, coordonnateur du secteur Vivre ensemble du Centre justice et foi, signe un texte au sujet des « considérations liminaires sur les sources de l'islamophobie ». Sabrina Paillé, une étudiante à la maîtrise, aborde quant à elle le cas de la charte des valeurs québécoises dans une perspective féministe. Dans un autre texte, Vincent Romani, professeur au département de science politique à l'UQAM, s'entretient au sujet des rhétoriques de négation et de justification de l'islamophobie. La future doctorante Mélanie Beauregard traite de l'ambiguïté, de débats et de pluralité conceptuels, et ce, toujours dans un esprit de synthèse théorique portant sur l'islamophobie, alors que Leïla Benhadjoudja, doctorante en sociologie à l'UQAM se questionne au sujet de l'islamophobie au Québec. Est-ce un racisme dont on ne peut prononcer le nom ? Le coordonnateur de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations et professeur au département de sociologie à l'UQAM, Paul Eid, signe un texte intitulé « L'islam médiatique ou la « communauté » musulmane imaginaire ». Le dernier article proposé est de Mathieu Forcier, doctorant en sociologie : « Pour une conceptualisation de l'islamophobie comme forme de racisme. »

Les bulletins de l'Observatoire sont disponibles en intégralité à l'adresse suivante, et ce, depuis l'édition Automne 2004 : ([www.criec.uqam.ca/Page/bulletin.aspx](http://www.criec.uqam.ca/Page/bulletin.aspx)) À ce jour, 18 bulletins ont été publiés.

**Coordonnées du Centre de recherche en immigration, ethnicité et citoyenneté :**

*Adresse postale :*

Centre de recherche en immigration, ethnicité et citoyenneté  
Université du Québec à Montréal  
Case postale 8888, succursale Centre-ville  
Montréal (Québec) H3C 3P8 Canada

*Adresse civique :*

Pavillon Hubert-Aquin, local A-5095  
1255, rue Saint-Denis  
Montréal (Québec) H2X 3R9 Canada

*Téléphone :* (514) 987-3000 poste 3318

*Télécopieur :* (514) 987-4638

*Courriel :* [criec@uqam.ca](mailto:criec@uqam.ca)

*Site internet :* [www.criec.uqam.ca](http://www.criec.uqam.ca)

**Coordonnées de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations :**

*Adresse postale :*

Observatoire international sur le racisme et les discriminations  
Centre de recherche en immigration, ethnicité et citoyenneté  
Université du Québec à Montréal  
Case postale 8888, succursale Centre-ville  
Montréal (Québec) H3C 3P8 Canada

*Adresse civique :*

Pavillon Hubert-Aquin, local A-5095  
1255, rue Saint-Denis  
Montréal (Québec) H2X 3R9 Canada

*Téléphone :* (514) 987-3000 poste 3318

*Télécopieur :* (514) 987-4638

*Courriel :* [criec@uqam.ca](mailto:criec@uqam.ca)

*Site internet :* [www.criec.uqam.ca](http://www.criec.uqam.ca)