

*Observatoire international sur le racisme  
et les discriminations  
(CRIEC)*

## **Veille de l'Observatoire**

numéro VI (juillet-août 2004)

**La veille de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations porte sur les milieux d'intervention, qu'ils soient gouvernementaux, para-gouvernementaux ou non gouvernementaux. Elle est axée sur les minorités racisées, les immigrants et les réfugiés, les peuples autochtones et les femmes (questions d'intersectorialité).**

**L'information est présentée selon le niveau d'intervention. S'il y a lieu, les réactions des ONG sont placées à la suite des informations relatives aux milieux gouvernementaux. Autrement, elles font l'objet d'une rubrique séparée.**

**La veille est aussi disponible sur notre site Internet:**

**<http://www.criec.uqam.ca/observatoire/veille.htm>**

**Pour recevoir la Veille de l'Observatoire par courriel, SVP en faire la demande en communiquant avec [field.ann-marie@uqam.ca](mailto:field.ann-marie@uqam.ca)**

### DANS CE NUMÉRO:

1. Immigrants et Villes
2. Situation économique des immigrants
3. Convention sur la diversité culturelle
4. La 56<sup>e</sup> session de la Sous-Commission de la promotion et de la protection des droits de l'homme
5. Lancement à l'UNESCO du Rapport mondial sur le développement humain
6. La sécurité économique, facteur de stabilité sociale
7. Devoir de mémoire et politiques du pardon
8. Rapport de la Commission européenne sur la discrimination
9. Discrimination dans l'accès à l'emploi: État de la situation en France
10. Bilan du Forum Social des Amériques
11. Les sanctuaires comme dernier recours: un dossier
12. Restrictions sur le processus d'immigration aux États-Unis

# GOVERNEMENTS, INSTITUTIONS PARA-GOUVERNEMENTALES ET INTERNATIONALES

## À OTTAWA...

### 1. Immigrants et Villes

Les immigrants sont à changer la physionomie des plus grands centres urbains du pays. Une étude de **Statistiques Canada** a révélé que près des trois-quarts (73%) des nouveaux arrivants se sont établis dans trois villes, soit Toronto, Montréal et Vancouver. L'étude ne présente des données sur les lieux d'installation des nouveaux arrivants, leurs critères de choix, leurs niveaux de scolarité et leur insertion sur le marché du travail. Elle se penche aussi sur les conséquences de ces arrivées sur les services publics et le logement.

Le rapport complet est disponible. Voir:

<http://www.statcan.ca/Daily/francais/040818/q040818b.htm>

### 2. Situation économique des immigrants

L'*Observateur*, le bulletin trimestriel produit par **Citoyenneté et Immigration Canada**, a présenté dans son édition du 2 juillet 2004, un article sur la baisse des revenus des immigrants. Dans la prochaine édition du bulletin, un second article de fond sur la situation économique des immigrants se penchera sur les résultats de recherches portant sur les revenus faibles chez cette population. Voir : [http://www.cic.gc.ca/francais/observateur/issue05/06-de\\_fonds.html](http://www.cic.gc.ca/francais/observateur/issue05/06-de_fonds.html)

### 3. Convention sur la diversité culturelle

Lors de la récente rencontre des **ministres de la culture des Amériques** tenue à Mexico, les 23 et 24 août 2004, ces derniers ont discuté du rôle que joue la culture dans le développement social et l'intégration économique des Amériques. Parmi les objectifs du Canada lors de cette rencontre, on peut mentionner le plaider pour l'adoption par l'**UNESCO** d'une convention sur la diversité culturelle et l'établissement d'un dialogue fructueux et durable sur les politiques culturelles entre les pays des Amériques.

Pour un retour sur les grandes étapes du débat sur la diversité culturelle et une présentation des principaux objectifs du Canada lors de la rencontre, voir: [http://www.patrimoinecanadien.gc.ca/newsroom/news\\_f.cfm?Action=Display&code=4N0121F](http://www.patrimoinecanadien.gc.ca/newsroom/news_f.cfm?Action=Display&code=4N0121F) et <http://www.mcc.gouv.gc.ca/international/diversite-culturelle/nouvelles.html>.

Pour le texte officiel de la Déclaration universelle de l'UNESCO sur la diversité culturelle, voir: <http://unesdoc.unesco.org/images/0012/001271/page=9>

Les textes de la déclaration finale et du plan d'action qui permettront d'accroître la coopération interaméricaine en matière de politique culturelle seront disponibles sous peu à l'adresse suivante: [www.oas.org/udse](http://www.oas.org/udse).

## DANS LES INSTITUTIONS INTERNATIONALES...

### 4. La 56<sup>e</sup> session de la Sous-Commission de la promotion et de la protection des droits de l'homme

Au cours de sa 56<sup>e</sup> session, tenue à Genève du 26 juillet au 13 août 2004, la **Sous-Commission de la promotion et de la protection des droits de l'homme** a adopté 52

résolutions et décisions. Pour un aperçu des travaux de cette session, voir: [http://www.droitshumains.org/ONU\\_GE/Sous\\_Com/56Sess.htm](http://www.droitshumains.org/ONU_GE/Sous_Com/56Sess.htm)

Parmi les mesures adoptées, la Sous-Commission a constitué un **groupe de travail** ayant pour mandat d'élaborer des principes et directives détaillés concernant la promotion et la protection des droits de l'homme dans la lutte contre le terrorisme. Lors d'audience, la Sous-Commission a entendu certaines organisations non gouvernementales déplorer des violations de droits humains suite à des mesures antiterroristes prises par des États. D'autres ONG ont dénoncé le rapprochement abusif qui est fait entre terrorisme et étrangers. Voir: <http://www.unhchr.ch/hurricane/hurricane.nsf/view01/70AC93DA8CC4C643C1256EEE00497217?opendocument>, <http://www.unhchr.ch/hurricane/hurricane.nsf/view01/53FA65366A9F2C78C1256EEC004673FB?opendocument> et <http://www.unhchr.ch/hurricane/hurricane.nsf/view01/3A4BEFC4C81ECAFAC1256EE7004D1600?opendocument>

Le **Comité pour l'élimination de la discrimination raciale** s'est penché sur un projet de réponse à la demande du Groupe de travail intergouvernemental sur l'application effective de la Déclaration de Durban sur l'efficacité de la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination.

«Le document note, ainsi que le reconnaît la Déclaration de Durban, que les obstacles à l'élimination de la discrimination raciale relèvent plus de l'absence de volonté politique, d'insuffisance des législations et de l'absence de stratégies concrètes pour mettre en œuvre la Convention que des lacunes dans les dispositions de la Convention elle-même...»

Voir:

<http://www.unhchr.ch/hurricane/hurricane.nsf/view01/BC7B7DEBA8477A2AC1256EF3002A5210?opendocument> et <http://www.unhchr.ch/hurricane/hurricane.nsf/view01/89FD2FB41535224DC1256EE700326636?opendocument>

La Sous-Commission a décidé que la prochaine session du **Groupe de travail sur les autochtones** se pencherait sur la protection du savoir traditionnel des peuples autochtones. Elle recommande aussi que le **Rapporteur spécial sur la situation des droits de l'homme des populations autochtones** assure la liaison avec le **Conseil spécial pour la prévention d'actes de génocide**. De plus, la Sous-Commission a décidé de soumettre le rapport final de la **Rapporteuse spéciale sur la souveraineté permanente des peuples autochtones sur les ressources naturelles** à la Commission des droits de l'homme. Elle recommande l'organisation d'un séminaire d'expert sur ce sujet.

Voir:

<http://www.unhchr.ch/hurricane/hurricane.nsf/view01/E5D92DA1D61CE628C1256EEB003475F2?opendocument>, <http://www.unhchr.ch/hurricane/hurricane.nsf/view01/D58AAC1DEBBC8E6CC1256ED6004C0865?opendocument> et <http://www.unhchr.ch/hurricane/hurricane.nsf/view01/C4FB5A663AB10D21C1256EE1004DE75B?opendocument>

##### 5. Lancement à l'UNESCO du Rapport mondial sur le développement humain

Le lancement du **Rapport mondial sur le développement humain**, intitulé *La liberté culturelle dans un monde diversifié*, a eu lieu le 16 juillet 2004. Ce rapport thématique se penche

sur la question du lien entre la liberté culturelle et la diversité culturelle et présente les recommandations du **Programme des Nations Unies pour le Développement**. Le Rapport précise «que préserver la liberté culturelle ne revient pas automatiquement à favoriser la diversité, il affirme la nécessité de promouvoir la diversité des pratiques culturelles, car c'est de cette opportunité que dépend la liberté culturelle». Répondre aux revendications croissantes des individus pour leur inclusion dans la société nécessite plus que la démocratie et la croissance équitables. Des politiques culturelles qui reconnaissent la différence sont aussi nécessaires.

Pour le rapport complet, voir: <http://hdr.undp.org/reports/global/2004/francais/>

#### 6. La sécurité économique, facteur de stabilité sociale

Une nouvelle étude du **Bureau international du Travail (BIT)** montre que la sécurité économique favorise le bien-être et est bénéfique pour la croissance et le développement. Le rapport intitulé *La sécurité économique pour un meilleur monde* révèle que la démocratie politique et une tendance favorable aux libertés civiles augmentent sensiblement la sécurité économique. Les dépenses du gouvernement dans le domaine de la sécurité sociale ont aussi un effet positif. Il révèle aussi que seulement 8% de la population mondiale vit dans un pays qui offre un niveau élevé de sécurité économique.

Pour le rapport complet, voir: <http://www.ilo.org/public/french/bureau/inf/pr/2004/38.htm>

#### 7. Devoir de mémoire et politiques du pardon

Le 23 août est Journée internationale du souvenir de la traite négrière et de son abolition. Cette journée a été organisée par l'**UNESCO** autour de différents événements «conçus pour donner à voir et à entendre la multiplicité de modes d'expression de la mémoire». Voir: [http://portal.unesco.org/culture/fr/ev.php-URL\\_ID=22386&URL\\_DO=DO\\_TOPIC&URL\\_SECTION=201.html](http://portal.unesco.org/culture/fr/ev.php-URL_ID=22386&URL_DO=DO_TOPIC&URL_SECTION=201.html)

De plus, dans le cadre de la proclamation de l'Assemblée générale des Nations Unies de l'année 2004 Année internationale de commémoration de la lutte contre l'esclavage et son abolition, l'**UNESCO** présente une exposition virtuelle visant à la fois à sensibiliser le grand public à cette tragédie et à mobiliser la communauté internationale, le monde universitaire et la société civile afin de promouvoir une culture de paix, «notamment en réparant les traumatismes de cet événement tragique».

Pour l'exposition virtuelle, voir: [http://portal.unesco.org/culture/fr/ev.php-URL\\_ID=19133&URL\\_DO=DO\\_TOPIC&URL\\_SECTION=201.html](http://portal.unesco.org/culture/fr/ev.php-URL_ID=19133&URL_DO=DO_TOPIC&URL_SECTION=201.html)

### **AILLEURS DANS LE MONDE...**

#### 8. Rapport de la Commission européenne sur la discrimination

La **Commission européenne** a publié le 28 juillet 2004 son rapport annuel dans lequel elle fait le point sur l'application des directives européennes interdisant les discriminations en raison de l'origine raciale ou ethnique, la religion ou la croyance, le handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle. *Égalité et non-discrimination 2004* donne une vue d'ensemble de l'évolution de la législation des pays membres. Voir: [http://europa.eu.int/comm/employment\\_social/news/2004/jul/equaldiscrim2004\\_fr.html](http://europa.eu.int/comm/employment_social/news/2004/jul/equaldiscrim2004_fr.html)

## 9. Discrimination dans l'accès à l'emploi: État de la situation en France

En juillet 2004, une synthèse des résultats d'une étude se penchant sur la discrimination des jeunes d'origine étrangère diplômés de l'enseignement supérieur a été publiée. L'étude, effectuée pour le compte du **Fonds d'action et de soutien pour l'intégration et la lutte contre les discriminations**, identifie les obstacles à l'embauche et les pratiques de discrimination dans le recrutement des jeunes français issus de l'immigration. Elle met en évidence «les processus de déqualification dans l'emploi au regard du poste désiré ou obtenu».

Pour la Synthèse de cette recherche, voir: <http://www.adri.fr/me/pdf/me124.pdf>

## **ORGANISATIONS NON GOUVERNEMENTALES**

### **LOCALES**

#### 10. Bilan du Forum Social des Amériques

La première édition du **Forum Social des Amériques** s'est déroulée à Quito du 25 au 30 juillet 2004. Le forum visait à examiner les sujets centraux et d'intérêt général que sont la militarisation progressive de certaines régions du continent et les effets de la multiplication d'accords de libre-échange sous-régionaux jugés socialement inacceptables.

En provenance du Canada, des représentants de Common Frontiers, du Réseau québécois sur l'intégration continentale, et de diverses organisations de droits humains ainsi que des syndicats assistaient aux événements. Voir:

<http://www.ichrdd.ca/frame2.iphtml?langue=1&menu=m01&urlpage=/francais/commdoc/communiques/fsaBilanlm.htm>

Les diverses déclarations émises à l'occasion du Forum peuvent être consultées, en version espagnole, voir: <http://movimientos.org>

#### 11. Les sanctuaires comme dernier recours: un dossier

Des représentants des églises et des organismes venant en aide à des individus ou des familles qui ont dû recourir aux sanctuaires ont réaffirmé l'importance que soit respecté ce dernier recours. Ils ont interpellé les autorités fédérale et provinciale pour qu'une solution humanitaire soit trouvée sur cette question dans les plus brefs délais. Un dossier d'informations sur ce sujet est disponible sur le site de la **Ligue des droits et libertés**. Voir: [http://www.liguedesdroits.ca/pages\\_centre/sanctuaire.html](http://www.liguedesdroits.ca/pages_centre/sanctuaire.html)

### **INTERNATIONALES**

#### 12. Restrictions sur le processus d'immigration aux États-Unis

Un rapport de l'**American Bar Association** et du **Leadership Conference on Civil Rights Education Fund** déplore le fait qu'au cours des sept dernières années, période couverte par l'étude, le système d'immigration soit passé d'un système juste à un système où les objectifs de sécurité entraînent un manque de respect des droits civils.

*American Justice Through Immigrants' Eyes* fait un portrait des lois et politiques publiques qui ont un impact direct sur les populations immigrantes. Il fait aussi des

recommandations pour remédier à une situation d'hostilité face aux immigrants dans les institutions de l'État, particulièrement celles associées à l'immigration et la sécurité.

Voir: [http://www.abanet.org/publicserv/immigration/Due\\_Process.html](http://www.abanet.org/publicserv/immigration/Due_Process.html)

Cette veille à été compilée par Ann-Marie Field (agente de recherche à l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations) avec la collaboration de Jean-Claude Icart (Coordonnateur de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations).

Pour des renseignements ou commentaires, communiquez avec Ann-Marie Field.  
[field.ann-marie@uqam.ca](mailto:field.ann-marie@uqam.ca) ou (514) 987-3000 poste 3318#