

*Observatoire international sur le racisme  
et les discriminations  
(CRIEC)*

## **Veille de l'Observatoire**

numéro VII (septembre 2004)

**La veille de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations porte sur les milieux d'intervention, qu'ils soient gouvernementaux, para-gouvernementaux ou non gouvernementaux. Elle est axée sur les minorités racisées, les immigrants et les réfugiés, les peuples autochtones et les femmes (questions d'intersectorialité).**

**L'information est présentée selon le niveau d'intervention. S'il y a lieu, les réactions des ONG sont placées à la suite des informations relatives aux milieux gouvernementaux. Autrement, elles font l'objet d'une rubrique séparée.**

**La veille est aussi disponible sur notre site Internet:**

**<http://www.criec.uqam.ca/observatoire/veille.htm>**

**Pour recevoir la Veille de l'Observatoire par courriel, SVP en faire la demande en communiquant avec [field.ann-marie@uqam.ca](mailto:field.ann-marie@uqam.ca)**

### DANS CE NUMÉRO:

1. Plan d'action sur la santé des Premières Nations
2. Immigrants travailleurs et intégration en milieu canadien et d'autres données
3. Patrimoine des communautés noires et autochtones
4. Profilage racial: quelques cas
5. Protection et promotion des droits des peuples autochtones: le droit à l'autodétermination
6. Convention sur la diversité culturelle: discussion à l'UNESCO
7. Réforme de l'Organisation des Nations Unies
8. Discriminations religieuses: avec ou sans législation
9. Promouvoir l'égalité pour les femmes de l'immigration
10. Anti-terrorisme, discriminations et droits humains
11. Demandeurs d'asile dans l'Union européenne

# 1) GOUVERNEMENTS, INSTITUTIONS PARA-GOUVERNEMENTALES ET INTERNATIONALES

## À OTTAWA...

### 1. Plan d'action sur la santé des Premières Nations

Lors de la réunion spéciale avec les dirigeants autochtones avec les **premiers ministres sur la santé**, le 13 septembre 2004, l'**Assemblée des Premières Nations** (APN) a présenté un Plan d'action sur la santé des Premières Nations qui comporte des «éléments visant un changement transformateur et des résultats immédiats. L'objectif de ce plan est un système de santé durable régi par les Premières Nations et axé sur une approche holistique et appropriée sur le plan culturel.» Selon un communiqué de l'APN, le Plan du gouvernement fédéral répond à plusieurs points cruciaux du Plan d'action proposé par les autochtones. Voir:

[http://www.afn.ca/frenchweb/french/Communiqués%20de%20presse%20&%20Speeches/bulletin\\_Chef%20national%20Phil%20Fontaine.htm](http://www.afn.ca/frenchweb/french/Communiqués%20de%20presse%20&%20Speeches/bulletin_Chef%20national%20Phil%20Fontaine.htm).

Pour des informations sur l'annonce du gouvernement du Canada en matière de santé visant les populations autochtones, voir: [http://www.scics.gc.ca/cinfo04/800041005\\_f.html](http://www.scics.gc.ca/cinfo04/800041005_f.html)

### 2. Immigrants travailleurs et intégration en milieu canadien et d'autres données

Dans son dernier numéro (automne 2004), *Tendances sociales canadiennes* présente les résultats d'une étude longitudinale sur le parcours d'immigrants reçus faisant parti de trois groupes de professions recherchées: les travailleurs en technologie de l'information; les médecins et les gestionnaires de la santé; et les travailleurs en métier. L'article, rédigé par des analystes de **Statistiques Canada**, conclut que le «Canada a attiré des immigrants des groupes de professions recherchées entre 1990 et 1998, et seulement un faible pourcentage de ces immigrants ont décidé d'émigrer». Voir: <http://www.statcan.ca/francais/studies/11-008/feature/11-008-XIF20040027004.pdf>

Dans une série d'études détaillées découlant de la base de données de l'**Enquête internationale sur l'alphabétisation des adultes**, une monographie examine l'effet de la littératie sur les gains des immigrants. L'étude publiée par **Statistiques Canada** le 7 septembre 2004 démontre que si les immigrants ont des revenus moindres que les Canadiens, le taux d'alphabétisation y compte pour beaucoup. Voir:

<http://www.statcan.ca:8096/bsolc/francais/bsolc?catno=89-552-M2004012>

### 3. Patrimoine des communautés noires et autochtones

**Patrimoine Canada**, en partenariat avec trois organismes de Nouvelle-Écosse, a lancé, le 17 septembre 2004, une série de projets visant à mieux faire connaître l'apport des communautés noires et autochtones à l'édification de la Nouvelle-Écosse et du Canada. Ces projets incluent un documentaire vidéo sur l'histoire des femmes noires, et la préparation d'une brochure illustrant l'histoire, l'expérience et la culture traditionnelle de la communauté noire de la région, et l'animation par des jeunes des communautés noires et autochtones d'ateliers de lutte contre le racisme et l'oppression. Voir:

[http://www.patrimoinecanadien.gc.ca/newsroom/news\\_f.cfm?Action=Display&code=4N0150F](http://www.patrimoinecanadien.gc.ca/newsroom/news_f.cfm?Action=Display&code=4N0150F)

## AILLEURS AU CANADA...

### 4. Profilage racial: quelques cas

Le profilage racial se discute sur plusieurs fronts et dans divers milieux. Suite à des rapports concernant des incidents de profilage racial dans des bars et des clubs de Calgary, la commission Albertaine des droits de la personne, dans une lettre publiée le 7 septembre 2004 dans le *Calgary Herald*, a rappelé aux propriétaires de bars et de clubs qu'ils doivent respecter les droits de la personne. Voir:

[http://www.albertahumanrights.ab.ca/ahrcc/letterfromcc\\_sep07\\_04.asp](http://www.albertahumanrights.ab.ca/ahrcc/letterfromcc_sep07_04.asp).

En Ontario, l'existence du profilage racial au sein des Services de police de la ville de Toronto a été confirmée dans un jugement de la Cour d'appel de l'Ontario. La décision a reconnu que l'arrestation de Kevin Khan «résultait du profilage racial, du fait qu'il était noir et qu'il était au volant d'une voiture de luxe... Cette décision permet à M. Khan d'intenter une poursuite civile contre les Services de police de Toronto». Voir:

[http://www.crr.ca/FR/MediaCentre/NewsReleases/fmedcen\\_newsrel20040917.htm](http://www.crr.ca/FR/MediaCentre/NewsReleases/fmedcen_newsrel20040917.htm)

D'autre part, le *National Council on Canada-Arab Relations* (NCCAR) et la **Fédération Canado-arabe** invitent l'*Ontario Press Council* à étudier la pratique des reportages qu'ils jugent biaisés contre des musulmans et des Arabes dans les publications de CanWest. CanWest aurait modifié des mots ou des phrases d'articles reçus sur certains sujets par des agences de presses. Le NCCAR et la Fédération considèrent cette pratique de profilage racial. Voir:

[http://www.caf.ca/t\\_publications/PressReleases/NCCAR%20and%20CAF%20coll%20on%20PC%20to%20investigate%20Biased%20Reporting%20.pdf](http://www.caf.ca/t_publications/PressReleases/NCCAR%20and%20CAF%20coll%20on%20PC%20to%20investigate%20Biased%20Reporting%20.pdf)

## DANS LES INSTITUTIONS INTERNATIONALES...

### 5. Protection et promotion des droits des peuples autochtones: le droit à l'autodétermination

Le **groupe de travail des Nations Unies sur les populations autochtones** qui est chargé d'élaborer le projet de déclaration des Nations unies sur les droits des peuples autochtones s'est réuni pour sa dixième session à Genève la semaine prochaine (du 13 au 24 septembre). Il reste moins de cinq mois avant la fin de la Décennie internationale des populations autochtones. La perspective d'arriver à réaliser l'un des principaux objectifs de la Décennie – l'adoption d'une déclaration internationale pour la protection et la promotion des droits des peuples autochtones – semble s'éloigner de plus en plus. Voir:

<http://www.amnistie.qc.ca/nouvelles/nouvelles.cfm?record=2959>

À l'occasion des discussions autour de la déclaration des peuples autochtones, les délégués du **gouvernement canadien** rencontrent tous les jours les représentants autochtones. Selon Droits et démocratie: «De ces discussions a surgi une voie susceptible de faire débloquent les débats autour du droit à l'autodétermination. Cette entente pourrait satisfaire autant les peuples autochtones que la majorité des représentants gouvernementaux. Le Canada a donné ce matin, lundi 20 septembre, un appui clair à la proposition faite par la presque totalité des représentants des peuples autochtones.» Voir:

<http://www.ichrdd.ca/frame2.ihtml?langue=1&menu=m01&urlpage=/francais/commdoc/communes/geneve2.html>

## 6. Convention sur la diversité culturelle: discussion à l'UNESCO

Le dossier de la convention de l'UNESCO sur la protection de la diversité culturelle préoccupe plusieurs acteurs, dont les gouvernements canadiens et québécois, des gouvernements étrangers, et des instances internationales. Cette convention a pour but «d'assurer à la diversité culturelle une protection juridique et la maintenir hors des négociations commerciales internationales». Les **représentants des États membres de l'UNESCO** se sont réunis du 20 au 25 septembre 2004 pour examiner la première ébauche de l'avant-projet de convention sur la protection de la diversité des contenus culturels et des expressions artistiques. Voir:

<http://portal.unesco.org/fr/ev.php->

[URL\\_ID=22750&URL\\_DO=DO\\_TOPIC&URL\\_SECTION=201.html](http://portal.unesco.org/fr/ev.php-URL_ID=22750&URL_DO=DO_TOPIC&URL_SECTION=201.html)

Un séminaire d'information sur la future convention a eu lieu à l'UNESCO le 14 septembre 2004. Il réunissait plusieurs experts et artistes. Voir:

<http://www.comitedevigilance.org/unesco2004/cp.htm>

**Statistique Canada** a récemment publié des données sur le commerce international de services de la culture canadienne. Selon la ministre du Patrimoine canadien, «ces chiffres démontrent que le Canada est un pays exportateur important». Voir:

[http://www.patrimoinecanadien.gc.ca/newsroom/news\\_f.cfm?Action=Display&code=4N0143F](http://www.patrimoinecanadien.gc.ca/newsroom/news_f.cfm?Action=Display&code=4N0143F)

À Québec, le **ministère de la Culture et des Communications** a créé un Secrétariat pour piloter ce projet. Voir: <http://www.mcc.gouv.qc.ca/international/diversite-culturelle/index.html>

De plus, la **Fédération internationale des Ligues des droits de l'homme** (FIDH) a étudié les documents de l'avant-projet. Elle présente une analyse qui fait ressortir l'insatisfaction avec ce projet que toute personne préoccupée par la protection efficace de la diversité culturelle va sûrement ressentir. Voir: [http://www.fidh.org/article.php?id\\_article=1893](http://www.fidh.org/article.php?id_article=1893)

## 7. Réforme de l'Organisation des Nations Unies

Les ministres des Affaires étrangères du **Groupe des amis pour la réforme de l'ONU** se sont rencontrés pour échanger au sujet des objectifs visant à renforcer le système des Nations Unies. Ce groupe souligne l'importance des Nations Unies pour le maintien de la paix et de la sécurité internationale, la promotion du développement durable, l'amélioration du bien-être socio-économique des populations du monde et la primauté du droit international entre les nations, fondé sur les buts et les principes de la Charte des Nations Unies. Ils ont souligné que 2005 serait une année cruciale pour la réforme.

Constitué en 2003 à l'initiative du Mexique, le groupe cherche à rallier d'autres pays dans un large consensus en faveur d'un programme de réforme permettant aux Nations Unies de relever pleinement les défis d'un environnement international en mutation.

Voir: <http://webapps.dfait->

[maeci.gc.ca/minpub/Publication.asp?publication\\_id=381557&Language=F&docnumber=112](http://maeci.gc.ca/minpub/Publication.asp?publication_id=381557&Language=F&docnumber=112)

## **AILLEURS DANS LE MONDE...**

### 8. Discriminations religieuses: avec ou sans législation

En Angleterre, la **Commission for Racial Equality** (CRE) a noté que les musulmans sont un des groupes le plus souvent visé par la discrimination, mais que le manque de loi protégeant les minorités religieuses laisse ce groupe sans recours face à la discrimination. La campagne de la CRE pour protéger les groupes religieux minoritaires a reçu l'appui du Premier ministre

britannique, Tony Blair, le 28 septembre dernier. Dans son discours principal à la conférence de parti travailliste, M. Blair a promis de présenter la législation pour éliminer la discrimination religieuse en matière de biens et services. Pour un suivi de ce dossier, voir:

[http://www.cre.gov.uk/media/nr\\_arch/2004/nr040928.html](http://www.cre.gov.uk/media/nr_arch/2004/nr040928.html)

Du côté de la France, la rentrée scolaire s'effectuait sous le spectre de la loi contre le port de signes religieux ostensibles, une loi qui pour plusieurs est perçue comme l'interdiction du port du foulard. Voir à ce sujet le discours du **ministre de l'éducation nationale**

[ftp://trf.education.gouv.fr/pub/edutel/flash/0904\\_courneuve.pdf](ftp://trf.education.gouv.fr/pub/edutel/flash/0904_courneuve.pdf) et un extrait de la **Presse**

**alternative:** [http://www.saphirnet.info/article\\_1290.html](http://www.saphirnet.info/article_1290.html) et

<http://www.icare.to/news.html#FRENCH%20SCHOOL%20YEAR>

### 9. Promouvoir l'égalité pour les femmes de l'immigration

En France, la **ministre de la parité et de l'égalité professionnelle** et la **secrétaire d'État à l'intégration et à l'égalité des chances** ont uni leurs efforts afin de promouvoir l'égalité pour les femmes de l'immigration. Étant donné que les femmes de l'immigration, qu'elles soient nouvelles arrivées ou installées durablement sur le territoire, subissent une double discrimination à raison du sexe et de l'origine, il est nécessaire de mettre de l'avant «une politique résolue pour l'égalité... prenant appui sur le refondation de l'action publique en matière d'immigration». Les trois axes de la politique, qui a été présenté le 30 septembre 2004, sont 1) promouvoir l'égalité des droits; 2) favoriser l'égalité dans la société et 3) faire progresser l'égalité. Voir:

<http://www.premier->

[ministre.gouv.fr/acteurs/gouvernement/conseils\\_ministres\\_35/conseil\\_ministres\\_22\\_septembre\\_402/promouvoir\\_egalite\\_pour\\_les\\_51195.html](http://www.premier-ministre.gouv.fr/acteurs/gouvernement/conseils_ministres_35/conseil_ministres_22_septembre_402/promouvoir_egalite_pour_les_51195.html)

## **2) ORGANISATIONS NON GOUVERNEMENTALES INTERNATIONALES**

### 10. Anti-terrorisme, discriminations et droits humains

L'*Institute of Race Relations* a publié une étude sur l'arrestations de centaines de musulmans sous l'égide des lois anti-terroriste en Angleterre. L'étude note des différences au niveau des arrestations et du fonctionnement du système judiciaire. L'*Institute* déplore qu'il existe maintenant deux systèmes judiciaires, un pour les Britannique blancs et un autres pour les personnes immigrantes et plus particulièrement les musulmans. Pour des données sur les arrestations, convictions et les pouvoirs législatifs relatif aux lois anti-terroristes, voir:

<http://www.icare.to/news.html#NEW%20STUDY%20HIGHLIGHTS>

### 11. Demandeurs d'asile dans l'Union européenne

Suite à une analyse préparée par *Statewatch* se penchant sur le projet de liste des «pays d'origine sûre», *Statewatch* conclut que l'**Union Européenne** ne devrait pas aller de l'avant avec ce projet. La liste doit servir à rendre inadmissible les demandeurs d'asile en provenance des pays identifiés sur la liste. Par contre, l'analyse de *Statewatch* démontre que le processus menant à l'adoption de cette liste n'est pas adéquat et résultera en l'inclusion sur cette liste de pays qui ne devrait pas y figurer car des abus de pouvoirs et de droits humains ont été documentés pour ces pays. Il y a donc possibilité que des demandeurs d'asile provenant de ces endroits se verront refusés automatiquement le droit d'asile.

Voir: <http://www.statewatch.org/news/2004/sep/07safe-countries-prel.htm>. Pour l'analyse complète, voir: <http://www.statewatch.org/news/2004/sep/safe-countries.pdf>

Cette veille à été compilée par Brice Davakan (assistant de recherche à l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations) et Ann-Marie Field (agente de recherche à l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations) avec la collaboration de Jean-Claude Icart (Coordonnateur de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations).

Pour des renseignements ou commentaires, communiquez avec Ann-Marie Field.  
[field.ann-marie@uqam.ca](mailto:field.ann-marie@uqam.ca) ou (514) 987-3000 poste 3318#