

## L'insertion des immigrants dans les espaces du travail et les organisations

Cet axe du CRIEC ([www.criec.uqa.ca](http://www.criec.uqa.ca)) aborde le rapport entre citoyenneté, immigration et travail à travers l'étude des processus d'insertion des immigrant.e.s sur le marché de l'emploi. Ses membres analysent notamment les politiques publiques relatives à l'immigration économique et leurs impacts sur les modalités d'insertion en emploi des travailleuses et des travailleurs qualifié.e.s et non qualifié.e.s. Ils s'intéressent notamment à resituer les politiques du travail migrant temporaire dans le cadre de la nouvelle division internationale du travail, et à en analyser l'impact sur le rapport salarial et les droits des travailleuses et des travailleurs dans les secteurs d'emploi concernés. Les pratiques formelles et informelles d'intégration de la diversité ethnoculturelle dans les espaces de travail et les organisations (syndicats, entreprises, OBNL) figurent également au nombre des objets de recherche ciblés par cet axe.

Cet axe vise également à mettre au jour les facteurs qui expliquent la marginalisation des travailleuses et des travailleurs migrant.e.s racisé.e.s sur le marché de l'emploi. Il s'agit, d'une part, de comprendre les mécanismes structurels qui contribuent à l'aiguillage de nombreux immigrant.e.s récents vers des niches d'emploi précaires et, d'autre part, de dégager les facteurs qui, soit favorisent une mobilité socioéconomique ascendante, soit au contraire confinent à la précarité socioprofessionnelle. Cet axe vise également à appréhender l'impact du déclassement professionnel vécu par les travailleuses et des travailleurs qualifié.e.s sur leur intégration citoyenne, comprise dans ses dimensions socio-culturelle et identitaire. Une attention particulière est accordée, dans ce contexte, aux modalités d'organisation et de résistance des travailleurs migrants face à la discrimination et à l'exclusion socioéconomique sur le marché du travail.

Partenaires :

**ESG UQAM**  
Département d'organisation et ressources humaines  
École des sciences de la gestion  
Université du Québec à Montréal



**UQAM** | **IEIM**  
Institut d'études internationales  
de Montréal

Organisé par :

**UQAM** | **CRIEC**  
Centre de recherche en immigration,  
ethnicité et citoyenneté

## Table de discussions

Accès et maintien au travail de travailleurs immigrants : enjeux pour la recherche, l'intervention et la formation

*Sous la responsabilité de Marie-Josée Lorrain,  
professeure, Département d'organisation  
et ressources humaines, UQAM*

**Jeudi, 8 décembre 2016**  
**10 h 30 à 16 h 30**

Université du Québec à Montréal  
Salle SH-3580, Pavillon Sherbrooke  
200, rue Sherbrooke Ouest  
Métro Place-des-Arts



## OBJECTIFS

**1** - Faire état de recherches portant sur l'accès et le maintien au travail de travailleurs issus de l'immigration en milieu de santé et en milieu de travail syndiqué, menées au cours des dernières années par des chercheur.e.s. de l'UQAM. La thématique de l'accès aux structures syndicales, celles de la santé, comme de l'entreprise privée sera abordée ainsi que celle de l'intégration des dynamiques subjectives et intersubjectives de l'expérience de travailleurs immigrants.

**2** - Faire état des principaux enjeux et des perspectives quant à l'insertion et au maintien au travail de travailleurs issus de l'immigration. Présentations de conseillères de la FTQ (services relations internationales, et éducation) et d'un coordonnateur de délégués sociaux faisant état des situations problématiques rencontrées par des délégués sociaux qui interviennent auprès de travailleurs immigrants.

**3** - Partager les préoccupations de participants à la table de discussions, et discuter de pistes de réflexions, de recherches, d'actions et de formations nouvelles ou à poursuivre en vue de soutenir l'accès et le maintien au travail de travailleurs immigrants.

### > 10:30 - 10:35 Accueil

#### 10:35 - 10:40

##### **Bienvenue et présentation des participants**

Marie-Josée Lorrain, professeure, Département d'organisation et ressources humaines, UQAM

#### **BLOC 1**

##### **Enjeux et perspectives de l'accès et de l'insertion professionnelle de travailleurs immigrants à partir de réflexions et d'actions de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)**

#### > 10:40 - 11:30

*La diversité dans le contexte syndical : constats et actions*

Denise Gagnon, Directrice, Relations internationales, FTQ

Rima Chaaban, Conseillère, Service Éducation, FTQ

#### > 11:30 - 12:20

*Délégués sociaux : mission, rôles et pratiques d'intervention auprès de travailleurs issus de l'immigration*

Apélé Adoukonou, Coordonnateur, Réseau des délégués sociaux, FTQ-Montérégie

### Pause du Lunch

#### **BLOC 2**

##### **Présentation de quelques travaux de recherches portant sur l'accès et le maintien au travail de travailleurs immigrants**

#### > 13:h30 - 14:00

*Syndicalisme et immigration : L'accès problématique aux structures*

Sid Ahmed Soussi, professeur, Département de sociologie, UQAM

#### > 14:00 - 14:30

*Insertion en emploi des professionnels de la santé formés à l'étranger : enjeux interculturels et organisationnels*

Catherine Montgomery, professeure, Département de communication sociale et publique, UQAM

#### > 14:30 - 15:00

*L'accès au travail de travailleurs immigrants mis en mots : dynamiques subjectives et intersubjectives de l'expérience syndicale au Québec*

Marie-Josée Lorrain, professeure, Département d'organisation et ressources humaines, UQAM et Cécile Nicolas, Chargée de cours, Département d'organisation et ressources humaines, UQAM

### > 15:00 - 15:15 Pause

#### > 15:15 - 16:30

*Discussion : identification et consolidation de priorités de recherches, d'actions, et de formations*

Animation : Jacques Rhéaume, professeur émérite, Département de communication sociale et publique, UQAM, Marie-Josée Lorrain, Cécile Nicolas