

Veille de l'Observatoire

numéro III (mars 2004)

La veille de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations porte sur les milieux d'intervention, qu'ils soient gouvernementaux, para-gouvernementaux ou non gouvernementaux. Elle est axée sur les minorités racisées, les immigrants et les réfugiés, les peuples autochtones et les femmes (questions d'intersectorialité).

L'information est présentée selon le niveau d'intervention. S'il y a lieu, les réactions des ONG sont placées à la suite des informations relatives aux milieux gouvernementaux. Autrement, elles font l'objet d'une rubrique séparée.

DANS CE NUMÉRO:

1. La discrimination envers les minorités racisées: un problème au Canada
2. Intégration en emploi des immigrants au Québec: identifier les obstacles
3. Participation citoyenne des jeunes néo-Québécois(es)
4. À égalité pour décider: une ouverture pour les femmes autochtones
5. De nouvelles mesures pour contrer le taxage et le racisme dans les écoles
6. Droits humains, racisme et discrimination, questions autochtones: débat de haut niveau aux Nations Unies
7. Le droit d'asile et la législation de l'Union européenne
8. Racisme, homophobie et laïcité: du nouveau dans les lois en France
9. Profilage racial au Canada: deux rapports font état de la situation
10. La situation économique des groupes ethniques à Montréal

GOVERNEMENTS, INSTITUTIONS PARA-GOUVERNEMENTALES ET INTERNATIONALES

À OTTAWA...

1. La discrimination envers les minorités racisées: un problème au Canada

La **Commission canadienne des droits de la personne** a déposé son rapport annuel pour l'année 2003 à la Chambre des communes le 26 mars 2004. Le rapport fait le bilan des activités de la Commission et présente des données relatives au nombre de plaintes dans les différentes catégories, au sort de celles-ci et au temps nécessaire pour les régler.

Au niveau des enjeux en matière de droit de la personne, les plaintes reçues par la Commission ainsi que les données relatives à l'équité en matière d'emploi recueillies par celle-ci confirment que la discrimination fondée sur l'origine nationale ou ethnique, la race ou la couleur demeure un obstacle important. Voir: http://www.chrc-ccdp.ca/publications/annual_report_2003_rapport_annuel/toc_tdm-fr.asp

À QUÉBEC...

2. Intégration en emploi des immigrants au Québec: identifier les obstacles

Suite aux consultations de la commission parlementaire sur les niveaux d'immigration, du 10 février au 4 mars 2004, la **ministre des Relations avec les citoyens et de l'Immigration**, Mme Michelle Courchesne, a déclaré que les intervenants qu'elle a rencontrés sont unanimes sur le fait que les immigrants formés à l'étranger ont des difficultés à faire reconnaître leurs expériences et leurs diplômes au Québec. En conséquence, le Québec ne profite pas pleinement de la main-d'œuvre d'immigrante.

Un groupe de travail, mis sur pied par la ministre pour étudier cette question, devra d'abord établir un constat «qui tiendra compte du cadre législatif et réglementaire en vigueur au Québec ainsi que des pratiques de l'ensemble des organismes concernés». Ce constat servira de document de base pour des consultations qui seront tenus à l'automne 2004. Le rapport final du groupe de travail proposera des solutions pour une meilleure insertion des immigrants au marché du travail. Voir: http://www.mrci.gouv.qc.ca/52_2.asp?pid=884

3. Participation citoyenne des jeunes néo-Québécois(es)

Le **Conseil permanent de la jeunesse** (CPJ) et le **Conseil des relations interculturelles** (CRI) ont récemment lancé une recherche conjointe sur la participation citoyenne des jeunes de 15 à 29 ans issus de l'immigration. Le Rapport de recherche *Remixer la cité* dresse un portrait socio-démographique des jeunes Québécois issus de l'immigration et des minorités visibles et fait le bilan des obstacles à leur participation citoyenne. Suite à cette recherche, un forum de discussion réunissant 150 jeunes a été organisé le 20 mars 2004 par les deux conseils afin de dégager des pistes de solution.

Le rapport sera disponible sous peu en ligne. Voir:
<http://www.conseilinterculturel.gouv.qc.ca/bonjour.html>

4. À égalité pour décider: une ouverture pour les femmes autochtones

Le **Secrétariat de la condition féminine** favorise, par l'entremise de son programme *À égalité pour décider*, la participation des femmes dans les lieux de pouvoir. Ce programme offre un soutien financier à des organismes pour la réalisation de projets contribuant à améliorer la présence de femmes dans des postes de décision. Des changements annoncés le 18 mars 2004, permettront aux communautés autochtones, amérindiennes et inuites, d'être éligibles et de présenter des projets dans le cadre de ce programme. Voir:
http://www.scf.gouv.qc.ca/pdf_fr/guide_2004-2005.pdf

AILLEURS AU CANADA....

5. De nouvelles mesures pour contrer le taxage et le racisme dans les écoles

Le 22 mars 2004, le **gouvernement de la Colombie-Britannique** a annoncé l'entrée en vigueur de normes provinciales qui devront être respectées lors de l'élaboration du code de conduite dans chacune des écoles, ainsi que l'accroissement des ressources disponibles sur le Web pour les éducateurs, parents et étudiants, afin d'améliorer la sécurité des étudiants faisant face à des problèmes de taxage. Voir:

<http://www.achievebc.ca/bvprd/bc/keyInitiativeHome.do?action=achieveBCUser> et
http://www.gov.bc.ca/bvprd/bc/channel.do?action=ministry&channelID=-8382&navId=NAV_ID_province

DANS LES INSTITUTIONS INTERNATIONALES...

6. Droits humains, racisme et discrimination, questions autochtones: débat de haut niveau aux Nations Unies

La **Commission des droits de l'homme** siège à Genève du 15 mars au 23 avril 2004. En préparation à cette soixantième session, plusieurs documents ont été préparés par les Rapporteurs spéciaux des Nations Unies. La liste complète des rapports disponibles se trouve à l'adresse suivante: <http://www.unhchr.ch/html/menu2/2/60chr/advance.htm>

Vous y trouverez divers rapports du Rapporteur spécial sur les formes contemporaines de racisme, de discrimination raciale, de xénophobie et de l'intolérance qui y est associée, M. Doudou Diène, notamment un rapport sur la situation des populations musulmanes et arabes dans diverses régions du monde (http://www.unhchr.ch/pdf/chr60/19AV_F.pdf), des rapports de suivi de la mise en œuvre du plan d'action de la Conférence mondiale contre le racisme (<http://www.unhchr.ch/pdf/chr60/17AV.pdf>) et les rapports des diverses missions de M. Diène, dont celle au Canada (http://www.unhchr.ch/pdf/chr60/18add2AV_F.pdf),

Autres documents d'intérêts: - un rapport du Rapporteur spécial sur la situation des droits de l'homme et des libertés fondamentales des populations autochtones (<http://www.unhchr.ch/pdf/chr60/80AV.pdf>);
- deux études du Haut-Commissariat des droits de l'homme, sur le principe de non-discrimination dans un contexte de mondialisation (<http://www.unhchr.ch/pdf/chr60/40AV.pdf>) et sur l'interdépendance de la démocratie et les droits humains (<http://www.unhchr.ch/pdf/chr60/54AV.pdf>);
- un rapport de suivi à la Conférence mondiale sur les droits de l'homme (<http://www.unhchr.ch/pdf/chr60/12AV.pdf>),
- un rapport sur le droits des personnes appartenant à une minorité nationale, ethnique ou linguistique (<http://www.unhchr.ch/pdf/chr60/75AV.pdf>);
- un rapport du Secrétaire général sur la protection des droits de l'homme dans un contexte où il est nécessaire de contrer le terrorisme (<http://www.unhchr.ch/pdf/chr60/91AV.pdf>).

AILLEURS DANS LE MONDE...

7. Le droit d'asile et la législation de l'Union européenne

Le **Conseil européen sur les réfugiés et les exilés**, en collaboration avec **Human Rights Watch**, le bureau européen d'**Amnistie internationale** et d'autres organisations de défense des droits humains, ont fait une demande conjointe à l'Union européenne, pour que celle-ci renonce à la Proposition de directive du Conseil relative à des normes minimales concernant la procédure d'octroi et de retrait du statut de réfugié dans les États membres. Selon ces organisations, la proposition, qui devrait être mise en vigueur lors de l'élargissement de l'Union européenne, prévu pour le 1er mai prochain, n'est pas conforme au droit international relatif aux droits humains et aux réfugiés. Voir: <http://www.amnistie.qc.ca/nouvelles/index.htm>

Rudd Lubbers, le **Haut Commissaire des Nations Unies pour les réfugiés**, a aussi fait part de ses préoccupations face à ces projets de loi de l'Union européenne, soulignant que l'adoption de ces dispositions pourrait mettre en péril le système d'asile international. Voir: <http://www.unhcr.ch/cgi-bin/texis/vtx/home/opendoc.html?tbl=NEWS&page=news&id=4067cd0f4>

Pour des informations sur les propositions de l'**Union européenne** sur un régime unifié de détermination du statut de réfugié, voir:

http://europa.eu.int/comm/justice_home/doc_centre/asylum/wai/doc_asylum_intro_en.htm

8. Racisme, homophobie et laïcité: du nouveau dans les lois en France

La Loi Perben 2, adoptée en mars 2004 par le **gouvernement français**, renforce la lutte contre le racisme et, dans une moindre mesure, la lutte contre l'homophobie, en prévoyant des peines plus sévères pour des actes criminels ou infractions racistes, antisémites, xénophobes ou homophobes.

Même si elle a exprimé de nombreuses réserves face à cette réforme, la **Commission nationale consultative des droits de l'homme** est favorable au volet relatif au renforcement du dispositif anti-discrimination que propose cette réforme. Pour le dossier complet, voir:

http://www.le114.com/actualites/fiche.php?Id_Actualite=306

De plus, la loi portant sur la laïcité dans les milieux scolaires a été adoptée le 3 mars 2004. Cette loi interdit les signes religieux ostensibles en milieu scolaire.

Voir: http://www.le114.com/actualites/fiche.php?Id_Actualite=520

ORGANISATIONS NON GOUVERNEMENTALES

LOCALES

9. Profilage racial au Canada: deux rapports font état de la situation

Le 17 mars 2004, une coalition communautaire représentant 30 groupes de la communauté afro-canadienne, l'**African Canadian Community Coalition on Racial Profiling**, a présenté deux rapports portant sur le profilage racial. Le premier rapport, *Crisis, Conflict and Accountability*, est une étude sur les approches adoptées par les services de police américain et britannique pour mettre fin au profilage racial. Le rapport vise à proposer des pistes à suivre pour faire face à ce problème au Canada.

Le deuxième rapport, *In Their Own Voices*, présente des témoignages de personnes victimes de profilage racial dans la communauté afro-canadienne de la région de Toronto. Voir: <http://www.blackhistorysociety.ca/ProfilingConference.pdf>

10. La situation économique des groupes ethniques à Montréal

L'**Association des études canadiennes** a lancé, le 18 mars 2004, un document portant sur la situation économique des groupes ethniques à Montréal. Le document présente une interprétation de données recueillies par les gouvernements canadien et québécois sur le taux de chômage, la langue et l'origine ethnique. Voir: <http://www.acs-aec.ca/Polls/18-03-2004.pdf>

Cette veille a été compilée par Ann-Marie Field (agente de recherche à l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations) avec la collaboration de Jean-Claude Icart (Coordonnateur de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations).

Pour des renseignements ou commentaires, communiquez avec Ann-Marie Field.
field.ann-marie@uqam.ca ou (514) 987-3000 poste 2233#